

ЗВІТ

ПРО РОБОТУ ЩОДО ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ І ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ УКРАЇНСЬКОЇ МЕДИЧНОЇ СТОМАТОЛОГІЧНОЇ АКАДЕМІЇ ЗА 2020 рік

Соціальний розвиток трудового колективу – важливе питання в діяльності адміністрації й профкому академії. Воно обумовлене в Колективному договорі (далі – Договір) між роботодавцем (ректор Української медичної стоматологічної академії Ждан В.М.) і профспілковим комітетом (голова профкому Борисова З.О.) на 2018-2022 рр.

Колективний договір укладено відповідно до Закону України від 1 липня 1993 року № 3356-XII «Про колективні договори і угоди» зі змінами й доповненнями, «Галузевої угоди», Закону України від 1 липня 2014 року № 1556-VII «Про вищу освіту», Закону України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР «Про оплату праці», Закону України від 16 жовтня 2012 року № 5458 «Про внесення змін до деяких законів України щодо визначення сторін колективних переговорів», інших законодавчих актів України і Статуту академії з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, узгодження інтересів найманих працівників і роботодавця, а також визначення додаткових заходів соціального захисту працівників з урахуванням фінансового стану академії й сумлінної праці кожного працівника, вирішення актуальних питань сьогодення.

Договір є нормативним актом соціального партнерства, який регулює правові, виробничі, трудові й соціально-економічні питання й інтереси працівників академії, участь трудового колективу в управлінні академією, визначає узгоджені позиції дії сторін, спрямовані на забезпечення конституційних прав працівників, відповідальність сторін за виконання прийнятих зобов'язань. Його зміст визначається сторонами в межах їхньої

компетенції й посадових обов'язків.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР ОХОПЛЮЄ ТАКІ ПИТАННЯ:

- загальні положення;
- обов'язки сторін;
- зобов'язання адміністрації, профкому;
- режим праці й відпочинку;
- нормування й оплата праці;
- виконання планів трудової діяльності;
- охорона праці й створення безпечних і нешкідливих умов праці;
- гарантії соціального захисту;
- культурно-масова і спортивна робота;
- заключні положення.

Профспілковий комітет і адміністрація академії постійно співпрацюють над розв'язанням проблем, які виникають у колективі.

Чинний Договір між роботодавцем і профспілковим комітетом Української медичної стоматологічної академії на 2018-2022 рр. прийнятий на загальних зборах трудового колективу академії в травні 2018 року і його дія передбачена до 2022 року.

Щороку на загальних зборах трудового колективу (травень) адміністрація й профком інформують трудовий колектив академії про виконання умов Договору за всіма напрямками діяльності з таких питань:

- дотримання правил внутрішнього розпорядку;
- виконання в колективах і підрозділах трудової дисципліни;
- забезпечення встановленого режиму праці й відпочинку;
- надання соціальної допомоги малозабезпеченим категоріям і тяжкохворим співробітникам;
- основна діяльність і вико-

ристання загальних і спеціальних фондів, покращення умов праці, охорона праці, оздоровлення співробітників і їхніх дітей у таборах відпочинку;

- вшанування ветеранів Другої світової війни, ветеранів праці, ювілярів і учасників АТО;
- реалізація й досягнення в спортивно-оздоровчих заходах;

- проведення і вдосконалення виховної та культурно-масової роботи в колективі академії та в студентському колективі зокрема.

І. ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ, НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

В академії працюють 1363 співробітники, із них:

- науково-педагогічні, педагогічні й наукові працівники – 700 осіб;

- навчально-допоміжний персонал – 245 осіб;

- персонал адміністративно-господарської частини – 418 осіб.

Адміністрація академії спільно з профспілковим комітетом у повному обсязі забезпечують навчальний, виховний і науково-дослідний процеси.

За 2020 рік виконання наукових досліджень, дисертаційних робіт складає:

- наукових патентів – 89;
- позитивних рішень Департаменту України – 65;
- одержано свідоцтво про авторське право – 47;
- видано нововведень – 43;
- видано інформаційних листів – 47.

Підготовка наукових кадрів здійснюється через магістратуру, аспірантуру, докторантуру і клінічну ординатуру.

Натепер навчаються:

- в аспірантурі – 84 особи;
- у докторантурі – 1 особа;

За досягнення в науково-пе-

дагогічній, лікувальній роботі, високий професійний рівень мають почесне звання:

- лауреат Державної премії академії наук України – 8 осіб.

За багаторічну сумлінну працю в охороні здоров'я й галузевій профспілці нагороджено:

- Почесною грамотою УМСА – 16 осіб;

- почесними грамотами органів державної влади й місцевого самоврядування – 25 осіб;

- Почесною грамотою МОЗ України – 4 особи;

- подякою МОЗ України – 3 особи;

- подякою УМСА – 3 особи;

- заслужений діяч науки і техніки України – 6 осіб;

- заслужений лікар України – 11 осіб;

- заслужений працівник охорони здоров'я – 1 особа;

- заслужений раціоналізатор України – 1 особа;

- заслужений працівник освіти України – 2 особи.

II. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ, ВИРОБНИЧІ ВІДНОСИНИ

Співробітники академії при прийнятті на роботу ознайомлюються з «Правилами техніки безпеки на робочому місці», системою оплати праці, посадовими інструкціями, чинними згідно із законодавством пільгами й заохоченнями відповідно до «Положення про преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення надбавок штатним працівникам академії», «Правилами внутрішнього трудового розпорядку для працівників УМСА», «Схемою руху транспортних засобів, працівників та студентів на території академії».

Згідно з наказом ректора академії за погодженням із профкомом своєчасно надаються тарифні й додаткові відпустки відповідно до «Переліку професій (посад), яким підтверджено право на пільги та компенсації за результатами атестації робочих місць у УМСА» та чинного законодавства. Відпустки без збереження заробітної плати надаються на підставі заяви співробітників від-

повідно до Закону України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР

«Про відпустки» й інших нормативно-правових підзаконних актів.

Роботи підвищеної небезпеки й експлуатацію устаткування підвищеної небезпеки в академії проводять згідно з Дозволом Територіального управління Держгірпромнагляду в Полтавській області, продовженого до 04.2022 року.

У повному обсязі виконується протипожежна охорона, перевіряються кафедри й підрозділи академії.

Працівники відділу охорони праці на постійній основі здійснюють співпрацю з контролюючими органами, надають практичну й методичну допомогу структурним підрозділам академії у сфері охорони праці, тримають на постійному контролі цей пріоритетний напрям службової діяльності.

Співробітникам, які працюють на роботах зі шкідливими умовами праці, за особливий характер праці, працюючим із забруднюючими факторами, устанавлюється додаткова відпустка до 7 календарних днів і забезпечуються відповідні пільги, компенсації відповідно до Закону України від 14 жовтня 1992 № 2694-XII «Про охорону праці» і Постанови КМУ від 17 листопада 1997 року № 1290.

У колективному договорі врегульовано питання забезпечення працівників академії соціальними гарантіями в галузі охорони праці на рівні чинного законодавства.

Працівники академії забезпечуються спецодягом, іншими засобами індивідуального захисту, мийними і знешкоджувальними засобами.

Співробітники, які працюють у шкідливих умовах праці, забезпечені:

- мийними засобами – 77063,00 грн.;

- спеціальним одягом і взуттям – 19761,00 грн.

За рахунок академії щороку проходять спеціальне навчання й перевірку знань посадові

особи й спеціалісти, задіяні на роботах підвищеної небезпеки, у Полтавському державному експертно-технічному центрі Держпраці. Постійно діючою комісією академії з питань охорони праці працівників академії проводиться перевірка знань із питань охорони праці й оформляються відповідні протоколи.

Протягом 2020 року всі керівники відділів і структурних підрозділів академії пройшли навчання й перевірку знань щодо «Загальних правил охорони праці» у Державному підприємстві «Полтавський експертно-технічний центр Держпраці» й отримали посвідчення терміном дії на три роки.

На навчання з питань охорони праці витрачено 50891,00 грн.

Розроблено й затверджено 495 інструкцій та інших актів з охорони праці, що діють у межах структурних підрозділів і встановлюють правила виконання робіт і поведінки на території академії, у навчальних приміщеннях і на робочих місцях.

За звітний період проведено розслідувань нещасних випадків (невиробничого характеру):

2020 рік	2019 рік	2018 рік
21	25	41

Основною причиною травматизму була особиста необережність працівників під час пересування.

Тривалість робочого часу співробітників не перевищує 40 годин на тиждень, устанавлених Договором і роз'яснених «Правилами внутрішнього трудового розпорядку», що відповідає Кодексу законів про працю України. Для структурних підрозділів із поточними, змінними графіками графік робочого часу затверджує адміністрація за погодженням із профкомом.

III. ФІНАНСУВАННЯ

Фінансування УМСА здійснюється за рахунок коштів державного бюджету й додаткових джерел фінансування. Соціальна політика академії й

профспілкового комітету спрямована на забезпечення прав кожного співробітника, збереження й підвищення його матеріального добробуту.

Заробітна плата співробітникам виплачується 2 рази за місяць: аванс – 15,16, зарплата – 30,31 числа поточного місяця (ст. 3.10 Колективного договору) відповідно до законодавства. Заборгованості й затримки виплати немає.

Розмір тарифних ставок і посадових окладів установлюється з урахуванням гарантій, визначених галузевою (регіональною) угодою й індексациєю зарплати відповідно до Постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці».

Роботодавець академії постійно докладає зусиль щодо соціального захисту співробітників, що включає передбачені чинним законодавством додаткові виплати, а саме: преміювання, матеріальна допомога, доплати за особливий характер роботи, за роботу в шкідливих і несприятливих умовах праці.

Роботодавець і профспілковий комітет проводять роботу також щодо соціального захисту малозабезпеченої категорії працівників і студентів шляхом надання матеріальної допомоги й матеріального стимулювання за досягнуті успіхи в навчально-методичній, науковій, лікувальній і громадській роботі.

За 2020 р. співробітники академії отримали:

- матеріальну допомогу на оздоровлення викладачам – **4836888** грн.;
- матеріальну допомогу на оздоровлення (іншим співробітникам) – **813714** грн.;
- премії до ювілейних дат – **145550** грн.;
- премії до професійних свят – **2359371** грн.;
- одноразову допомогу випускникам-сиротам – **26364,20** грн.;
- допомогу дітям-сиротам на харчування – **521294,96** грн.;
- допомогу дітям-сиротам на

придбання одягу – **56368** грн.;

- допомогу дітям-сиротам на придбання літератури – **77880** грн.;

- на поточні ремонти в академії – **159988,00** грн.;

- на матеріально-технічне забезпечення – **28313479,68** грн.

IV. МЕДИЧНА ДОПОМОГА Й ОЗДОРОВЛЕННЯ

Співробітникам і студентам академії надається медична допомога ПОКЛ ім. Скліфосовського, Комунальним закладом «Центр первинної медико-санітарної допомоги» й здоровпунктом академії. Усі спортивно-масові заходи й оздоровчі процедури проводяться під постійним наглядом лікаря академії, зав. здоровпункту Козак В.М.

Жодному співробітнику академії не було відмовлено в медичній допомозі.

Нараховано лікарняних листів:

2019 рік	2020 рік
931 лік.	814 лік.

Оплата склала:

- за рахунок підприємства – **42132** днів на суму **1115379,91** грн.

За рахунок Фонду соціального страхування:

- загальне захворювання – **6724** дні на суму **2535620,75** грн.;

- по догляду за дитиною – **401** день на суму **92588,20** грн.;

- по вагітності та пологах – **2324** дні на суму **596694,84** грн.

Матеріальна допомога на поховання – 4100,00 грн.

Слід зазначити, що найбільшу кількість днів непрацездатності дають побутовий травматизм, онкологічні хвороби, післяопераційні етапи повного одужання, гіпертонічна й ішемічна хвороби серця, простудні захворювання.

В академії в повному обсязі виконує роботу комісія із соціального страхування (голова комісії – проф. Скрипник І.М.).

У 2020 р. медичні огляди співробітників, відпочинок дітей

співробітників академії у зв'язку з COVID-19 скасовано.

Напередодні новорічних свят профком академії придбав подарунків дітям співробітників академії на суму:

2019 рік	2020 рік
59340 грн.	67588 грн.

Не залишилися без уваги й ветерани Другої світової війни.

Придбано продуктивних наборів на суму – **6034,40** грн.

VI. РЕЖИМ ПРАЦІ

Важливе місце в діяльності адміністрації й профспілкової організації займає підтримка належного морального клімату в колективах. Завдяки зваженій і продуманій роботі ректорату й підтримці профспілкової організації в колективі УМСА морально-психологічний клімат задовільний, і якщо виникають певні питання, то вони вирішуються або в межах самого колективу, або з допомогою адміністрації, профкому, юридичної служби відповідно до «Правил внутрішнього розпорядку» й чинного законодавства України. Комісія з питань трудових спорів (голова – проф. І.П. Катеренчук) працює в штатному режимі з колективами кафедр і підрозділів над виконанням «Правил внутрішнього розпорядку» і дотриманням морально-етичних норм при виконанні службових обов'язків.

Режим праці професорсько-викладацького складу і структурних підрозділів виконується згідно з «Правилами внутрішнього розпорядку», Статутом академії, графіком роботи, затвердженим ректором академії та погодженим із профспілковим комітетом з урахуванням специфіки роботи допоміжних підрозділів ЗВО. Робочий день – з 8.00 до 17.00, перед вихідними і святковими днями – з 8.00 до 16.00, перерва – з 12.00 до 12.48.

Навчальна частина, деканати факультетів, відділ кадрів постійно проводять рейди-перевірки дотримання «Правил внутрішнього розпорядку академії».

