

УВАГА!!!

Оновлено Методичні рекомендації щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції.

На офіційному сайті Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – НАЗК) розміщено інформацію щодо оновлених Методичних рекомендацій щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції.

Особливу увагу НАЗК приділяє саме тим питанням, що спричиняють найбільші складнощі для посадовців та оновленню позиції відповідно до останніх змін у законодавстві.

Власне, з огляду на такі зміни та популярність окремих питань, НАЗК оновило Методичні рекомендації щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції (далі —Методичні рекомендації).

Які зміни?

Нові Методичні рекомендації містять правові позиції про ситуації, де посадовці найчастіше запитують роз'яснення, поміж яких:

- чи можна посадовцю встановлювати собі надбавки та премії, і як запобігти конфлікту інтересів під час реалізації повноважень з оплати праці? (п.п. 14.1.6. п. 14.1 розділу 14);
- коли є конфлікт інтересів у керівника, у якого в підпорядкуванні працюють близькі особи? (п.п. 2.2.1. п. 2.1 розділу 2);
- чи є конфлікт інтересів у посадовця, коли він приймає рішення щодо свого керівника (п.п. 2.2.1. п. 2.1 розділу 2);
- чи є конфлікт інтересів у керівників закладів освіти, які працюють у цих же закладах за сумісництвом? (п.п. 14.1.4. п. 14.1 розділу 14).

Крім того, оновлено позицію про участь посадовців у заходах, пов'язаних із їхньою службовою діяльністю (конференціях, семінарах, громадських слуханнях тощо), коштом організатора заходу (добові, проїзд, харчування, проживання) (приклад 4 п. 14.3. розділу 14).

Також, НАЗК додало аналіз реальних ситуацій, де посадовці мали конфлікт інтересів:

- при спільній роботі близьких осіб (п.п. 14.1.1. п. 14.1 розділу 14);
- у зв'язку із суміщенням (сумісництвом) та володінням корпоративними правами (п.п. 14.1.4. п. 14.1 розділу 14),
- через позаслужбові відносини (п.п. 14.1.5. п. 14.1 розділу 14).

Методичні рекомендації розміщені у відкритому доступі на офіційному вебсайті Національного агентства за посиланнями: <https://wiki.nazk.gov.ua/wp-content/uploads/2022/10/Metodychni-rekomendatsiyi-vid-21.10.2022-13.pdf>, <https://nazk.gov.ua/uk/test-na-vyyavlennya-konfliktu-interesiv/>.

Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції ПДМУ