

Затверджено
Рішення Вченої ради ПДМУ
від «13» жовтня 2021 р.,
протокол № 2

План заходів
щодо усунення зауважень експертної групи з акредитації ОПП Медицина за другим (магістерським) рівнем
вищої освіти зі спеціальності 222 Медицина Полтавського державного медичного університету

№ п/п	Зауваження та рекомендації ЕГ	Заходи	Термін виконання	Відповідальні
1	2	3	4	5
1.	Частина необхідних для подальшої професійної діяльності дисциплін, у тому числі і дисципліни виробничої практики, мають статус вибіркових.	Удосконалити перелік обов'язкових та вибіркових компонент ОП щодо їх збалансованості	До 30.04.22	Перший проректор з науково-педагогічної роботи, начальник навчального відділу, гарант ОПП Медицина
2.	Відсутність практики визнання результатів навчання, отриманих у неформальній та інформальній освіті при регулюванні в ПДМУ їх «Положенням про неформальну та інформальну освіту учасників освітнього процесу Полтавського державного медичного університету».	Передбачати критерії заохочення здобувачів освіти до практики отримання знань в неформальній чи інформальній освіті в умовах академічної мобільності та професійної підготовки шляхом внесення змін та доповнень до «Положенням про неформальну та інформальну освіту учасників освітнього процесу ПДМУ».	Постійно	Перший проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з навчальної роботи, начальник навчального відділу, декани факультетів

1	2	3	4	5
3.	В англomовній версії сайту, на кафедрах відсутні окремі навчально-методичні матеріали (лекції, методичні розробки і т.д.), що може викликати певні труднощі для навчання іноземних студентів	Завантажити на сайт усі необхідні навчально-методичні матеріали англійською мовою.	До 01.11.2021	Завідувачі кафедр, декани, начальник навчально-методичного відділу забезпечення якості освіти
4.	При підготовці окремих методичних матеріалів (лекції, методичні рекомендації до занять та самостійної роботи не завжди наведені посилання на джерела, які були використані при їх підготовці, що суперечить дотриманню положень Кодексу академічної доброчесності	Переглядати, доповнювати посиланнями на джерела літератури та затверджувати із змінами та доповненнями методичні матеріали для лекцій, практичних занять та самостійної роботи здобувачів з дотриманням Кодексу академічної доброчесності	Постійно	Завідувачі кафедр, декани факультетів, начальник навчально-методичного відділу забезпечення якості освіти
5.	Комісія з сприяння працевлаштування, яка функціонує в ПДМУ, не забезпечує повноти ефективного впливу на ОП.	Підрозділу зі сприяння працевлаштування випускників розширювати спектр комунікацій із роботодавцями (керівниками департаментів і закладів охорони здоров'я різних форм власності); створити базу даних щодо працевлаштування випускників, які отримали ступінь магістра за ОПП Медицина.	Постійно До 30.11.2025	Перший проректор з науково-педагогічної роботи, керівник підрозділу з працевлаштування випускників, директор навчально-наукового інституту післядипломної освіти, проректор з науково-педагогічної та лікувальної роботи, декани факультетів

1	2	3	4	5
6.	Враховуючи досить великий об'єм роботи та рівень відповідальності покладений на Відділ моніторингу якості освіти, ЕГ вважає доцільним збільшити штат відділу, також позитивним буде включення до складу представників здобувачів освіти, задля ефективнішого їх впливу на реалізацію ОП.	Провести реорганізацію відділу моніторингу якості освіти	До 30.09.2021	Перший проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з навчальної роботи, начальник навчального відділу, начальник навчально-методичного відділу забезпечення якості освіти, декани факультетів
7.	Відсутній єдиний відповідальний за перевірку академічної доброчесності, що може створювати передумови до недосконалості цього процесу.	З метою забезпечення належного контролю за дотриманням академічної доброчесності внести зміни до складу комісії з академічної доброчесності та провести розподіл обов'язків між її членами..	До 30.11.2021	Перший проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з наукової роботи, проректор з навчальної роботи, начальник навчального відділу
8.	Недостатня кількість працівників мають сертифікат іноземної мови B2, в той час як програма розрахована і для іноземних громадян з викладанням англійською мовою.	З метою збільшення кількості працівників, які володіють англійською мовою на рівні не нижчому B2 та підготовки їх до складання іспиту APTIS організувати та проводити курси з поглибленого вивчення англійської мови для науково-педагогічних (педагогічних) працівників	Щорічно	Перший проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з навчальної роботи, начальник навчального відділу, завідувач кафедри іноземних мов

1	2	3	4	5
9.	Механізми матеріальної стимуляції хоч і наявні, проте немає конкретних умов власне за викладацьку майстерність чи підвищення кваліфікації.	Переглянути «Положення про преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення надбавок штатним працівникам ПДМУ» та внести зміни з метою стимуляції викладацької майстерності за результатами внутрішнього оцінювання та опитувань здобувачів ВО.	До 01.02.2022	Ректор університету, голова профспілкового комітету, перший проректор з науково-педагогічної роботи, проректор з навчальної роботи, проректор з наукової роботи, начальник навчального відділу, начальник навчально-методичного відділу забезпечення якості освіти

Гарант ОПП Медицина,
професор



І.М. Скрипник