

Звітно-виборна профспілкова конференція первинної профспілкової організації ВДНЗУ «УМСА» за 2010-2014 роки

24 березня 2015 року у ВДНЗУ «УМСА» відбулася важлива подія для нашого колективу – звітно-виборна профспілкова конференція за 2010–2014 роки, на якій підбили підсумки роботи за 5 років та окреслили перспективні завдання та напрями роботи на майбутнє.

Представники від усіх кафедр та підрозділів (107 профгруп) мали змогу заслухати звіт та взяти участь у виборах голови профспілки, профкому та ревізійної комісії. На конференції були присутні представники ректорату на чолі з ректором академії В.М. Жданом та від Полтавської обласної організації професійної спілки працівників охорони здоров'я України – завідувач відділу соціально-економічного захисту працівників С.С. Букіна.

Засідання проходило під головуванням завідувача кафедри післядипломної освіти лікарів стоматологів-ортопедів професора М.Я. Нідзельського.



Зі звітною доповіддю про роботу профспілкового комітету за 5 років виступила голова профкому доцент З.О. Борисова. Було представлено структуру профспілкового комітету та постійно діючі комісії первинної профспілкової організації.

Зінаїда Олексіївна розпочала свою доповідь з питань, які розглядали на засіданні профкому:

- захист соціально-економічних прав та інтересів кожного співробітника колективу;
- участь у вирішенні питань з охорони праці та ТБ;
- соціальних проблем членів профспілки та їхніх сімей, що задіяні або беруть участь у АТО;
- соціальних потреб членів профспілки і їхніх сімей, учасників ВВійни, ліквідаторів на ЧАЕС, сиріт, інвалідів, малозабезпечених сімей;
- оздоровлення та медичне обслуговування студентів і співробітників академії, інше.

В академії 1234 членів профспілки з 1254 співробітників академії.

При профкомі працюють 3 профбюро лікувального, стоматологічного факультетів, АГЧ та 107 профгруп і постійні комісії з:

- організаційної роботи (**Кузь Г.М.,** Полянська В.П., Піскун О.О., Прилуцька Н.І.);
- питань медичного обслуговування та громадського харчування (**Козак В.М.,** Косарь Л. М., Трибрат Т.А.);
- житлово-побутових питань (**Лучицька Н.О.,** Піскун О.О.);
- питань культурно-масової, спортивної роботи та оздоровлення (**Сидоренко Л.В.,** Каплуновська І.М., Гресь Н.П.);
- питань розвитку молодіжного самоврядування (**Микитенко А. О.,** Нечепасєва Л.В., Ющенко Ю.П., Табель І.С., Блаженець Б.О., Щербіна О.І.);
- питань рівності прав жінок і чоловіків – жіноча рада (**Боровик О.Б.,** Хавалкіна Л.М.);
- питань охорони праці та техніки безпеки (**Бєляєв С.А.,** Філенко Т.А.).

Засідання профкому проводяться 1 раз за місяць, усього було проведено 59 засідань.

На порядок денний засідань профкому виносяться питання:

- виконання умов колективного договору, правил внутрішнього розпорядку;
- про стан захворюваності серед співробітників;
- дотримання правил охорони праці, поліпшення умов праці;
- оздоровлення студентів, співробітників та їхніх дітей;
- використання коштів профспілкового бюджету;
- надання матеріальної допомоги, фінансування культурно-масових та спортивних заходів;
- допомоги сім'ям у разі нещасних випадків та ін.

У вищезазначених обговореннях брали участь представники адміністрації - професор Скрипник І.М., доцент Ставицька Н.П., професор Костенко В.А., професор Катеренчук І.П., Пера В.П., юристконсульт Панасенко В.П., доцент Рябушко М.М., доцент Нечепасєва Л.В., доцент Ющенко Ю.П., Бойко З.Г. та інші.

Скрутні та тривожні події, що відбуваються в нашій державі, не залишили байдужим жодного співробітника та студента академії. Волонтерська група під керівництвом Литвиненка М.І. в складі Кундій Ж.П., Микитенка А.О., Доленко Л.П., відправили в зону АТО для наших бійців теплий одяг, білизну, продукти харчування, окуляри нічного бачення, тепловізор, взуття та інше. За це академія отримала 2 подяки від командування військових частин Національної гвардії України.

Комісія з питань розвитку молодіжного самоврядування (**Микитенко А.О.,** Нечепасєва Л.В., Ющенко Ю.П., Табель І.С., Бондарець Б.О., Щербіна О.І.) провела у 2015 році тиждень української культури «В моєму серці квітне Україна, міцніє держава!» для популяризації нашої культури серед іноземних студентів, продемонструвавши таланти і творчі надбання співробітників та студентів академії, ще раз підкресливши високий творчий потенціал нашого колективу.

Незважаючи на ті умови, в яких опинилась наша держава останніми роками, адміністрація і профком у своїй роботі намагаються не обійти увагою,

матеріальною підтримкою, добрим словом жодного члена профспілки. Зауваження та побажання щодо покращення роботи профкому колективами кафедр у ході звітів факультетських профбюро були та будуть ураховані в подальшій роботі - наголосила Зінаїда Олексіївна.

При профкомі активно працювала **комісія з трудових суперечок** (голова - **Катеренчук І.П.**), оскільки останнім часом усе більше виникало негараздів у трудових колективах, випадки порушення правил внутрішнього розпорядку, юридичних, етичних норм поведінки, неналежне виконання службових обов'язків. Усі ці питання розглядали члени комісії спільно із запрошеними керівниками підрозділів. Усього оголошено 9 доган. Трудові суперечки виникали в таких підрозділах:

- кафедра патофізіології (профгрупорг – Денисенко С.В.);
- гуртожиток №4 (комендант – Погребняк П.П.);
- навчальний корпус №3 (комендант – Улизько Т.П.);
- АГЧ – сантехнічний відділ (Проскурня Н.І.).

Зважаючи на досвід роботи членів комісії, її рішення були спрямовані на нормалізацію мікроклімату, продуктивну роботу в колективах. Адже профілактичні заходи щодо порушників трудової дисципліни є необхідною умовою для позитивних досягнень у роботі колективу.

Комісія з житлово-побутових питань (Лучицька Н.О., Піскун О.О.) приділяє увагу покращенню житлових умов молодих учених шляхом надання тимчасового житла в гуртожитку. На квартирному обліку перебувають 14 співробітників, серед них 2 пільговики. Усі вони внесені до Єдиного державного реєстру громадян, які потребують поліпшення житлових умов і перебувають на квартирному обліку. Цей реєстр на державному рівні потрібен для чіткого розпланування кошторису.

В академії працює **комісія із соціального страхування** під керівництвом професора **Скрипника І.М.** У складі комісії 50% представники профкому, комісія значну увагу приділяє оздоровленню та стану здоров'я співробітників шляхом щорічних медичних оглядів. Одним із пріоритетних напрямів роботи комісії із соціального страхування академії є організація та проведення оздоровчих заходів застрахованих осіб та їхніх дітей. Згідно з чергою черги путівки видаються на підставі заяв та довідок лікувально-профілактичних закладів, які підтверджують необхідність оздоровлення. Незважаючи на складні обставини в роботі обласного та державного фондів соціального страхування, адміністрація, комісія із соціального страхування і профком знаходили можливість оздоровити співробітників академії та їхніх дітей. Оздоровлення дітей співробітників академії проводили за рахунок коштів профкому та коштів соціального страхування.

У цьому році соцстрах, міський і обласний, будуть підпорядковані фонду від нещасних випадків на виробництві. На 2015 рік внесені зміни до колективного договору відповідно до змін у законодавстві - стаття 9 частини III ЗУ «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України» від 31 грудня 2014 року та лист № 03/01-24/28 від 15.01.2015р., в якому йдеться про ініціювання змін у колективному договорі.

За звітний період в ході диспансеризації, проведено 100% обстеження співробітників, які працюють у шкідливих умовах праці, та 98,6% інших категорій. Виникали питання щодо захворювань органів дихання, онкологічних хвороб, хірургічних втручань, які вирішувалися своєчасно.

Значно «помолодшали» онкологічні захворювання, на що всім співробітникам кафедр слід звернути увагу, адже обстеження перш за все для себе.

На профкомі спільно з комісією із соціального страхування неодноразово розглядали питання аналізу тимчасової втрати працездатності. Але з кожним роком лікарняних листків більше за рахунок епідеміологічних станів, травм, онкозахворювань та інших.

Рік	Лікарняні листки	Сума виплат
2010	879	796 927,00
2011	887	760 291,00
2012	893	1 160 604,00
2013	896	1 099 120,0
2014	871	1 238 703,03
Усього	4426	5 055 645,00

Особливість роботи комісії полягає в тому, що вона потребує своєчасної подачі лікарняних листів співробітниками академії до відділу кадрів із підписом завідувача кафедри чи голови підрозділу. Несвоєчасне подання л/л до відділу кадрів є порушенням правил ведення звітної документації та призводить до проблем із фінансуванням виплат по лікарняних, що відмічено в перевірках фонду. Усі ці питання мають бути під контролем завідувача кафедри та начальника підрозділу академії.

Матеріальна допомога на оздоровлення співробітників академії виділялась профкомом відповідно до заяв із різних причин.

Рік	Сума
2010	69683
2011	99993
2012	100476
2013	103334
2014	119944
Всього	493430

За звітний період, як і щорічно, співробітники академії мають змогу оздоровитися в спортивно-оздоровчому таборі «Диканська дубрава».

Оздоровлено в таборі «Диканська дубрава»

Рік	Кількість студентів	Кількість співробітників	Усього
2010	29	20	49
2011	10	34	44
2012	4	15	19

2013	2	21	23
2014	6	32	38
Усього	51	122	

Оздоровлено в санаторіях

Рік	Усього путівок		Путівки матері і дитини	
	кількість	сума	кількість	сума
2010	26	114408,00	4	33453,00
2011	15	72051,00	-	-
2012	30	155136,00	2	18123,00
2013	42	241311,00	5	52878,00
2014	23	147987,00	2	23604,00
Усього	136	730893,00	13	128058,00

Усього оздоровлено співробітників на 874688.82 грн., а оплата лікарняних листів за 5 років склала 5 055 645,00 грн.

Профком бере участь у оздоровленні дітей співробітників

Рік	Кількість дітей	Сума (грн.)
2010	28	19404,00
2011	30	23028,00
2012	30	25200,00
2013	27	23814,00
2014	31	27993,00
Усього	146	119439,00

Практично не було відмови жодному співробітнику в оздоровленні дітей.

Комісія з питань медичного обслуговування та громадського харчування (Козак В.М., Косарь Л. М., Трибрат Т.А.) постійно веде перевірку центру громадського харчування з оформленням відповідних актів-перевірок. Співробітникам і студентам академії надається допомога ОКЛ ім.Скліфасовського (довірені лікарі – Світлична В.М., Правда В.В.), Комунальним закладом «Центр первинної медико-санітарної допомоги» та оздоровпунктом академії.

В академії працює медпункт. За 2010-2014рр. медпунктом:

	2010	2011	2012	2013	2014
Надано мед. допомогу студентам	10 586	11154	12316	14976	16271
Надано мед. допомогу співробітникам	3051	3741	4121	5214	5368
На «Д» обліку студентів	514	547	553	631	546
Щеплень проти дифтерії та правцю	340	400	397	60	-

Під постійною увагою профкому та адміністрації академії питання створення безпечних виробничих і санітарно-побутових умов для співробітників (**комісія з питань охорони праці та техніки безпеки** – Беляєв С.А., Філенко Т.А.). Усі питання з охорони праці, умов праці, доплати, компенсації відображені в умовах колективного договору на 2015 рік, який був значно доповнений і розширений.

Забезпечення співробітників, які працюють у шкідливих умовах праці

Рік	Мийні засоби	Спецодяг та спецвзуття	Видано молока	Навчання з питань ОП
2010	24 181,90	25 295,20	54 554,62	26 131,00
2011	37946,41	39 577,00	71 017,63	21 732,05
2012	41078,13	10 289,50	65 024,70	37 507,01
2013	42 779,70	15 521,00	63 947,15	34 880,00
2014	106 107,98	51 992,00	72 159,85	43 540,00
Усього	252 094,12	142 674,70	326 703,95	163 790,72

Як результат, усі співробітники, які працюють у шкідливих умовах праці, забезпечені спецодягом, спецхарчуванням, регулярно проходять профогляди, перевірки кафедр, підрозділів.

Побутовий травматизм

Рік	Кількість випадків
2010	62 (38 жінок, 24 чоловіків)
2011	37 (26 жінок, 11 чоловіків)
2012	30 (23 жінок, 7 чоловіків)
2013	42 (19 жінок, 23 чоловіків)
2014	23 (14 жінок, 9 чоловіків)
Усього	194 (120 жінок, 74 чоловіків)

Найбільше випадків побутового травматизму в АГЧ.

Слід відзначити позитивну роботу комісії у своєчасному проведенні атестації робочих місць.

Комісія з питань рівності прав жінок і чоловіків (Боровик О.Б., Хавалкіна Л.М.) проводить контроль за дотриманням закону «Про працю» та умов колективного договору. За 2010-2014 рр. порушень не виявлено. Своєчасно надаються додаткові відпустки, в т.ч. багатодітним матерям, одиноким матерям, які мають дітей до 18 років, матерям, діти яких ідуть у 1 клас 1 вересня, інвалідам II-III груп згідно із Законом України (26-30 календ. днів).

Додаткові відпустки на 3 дні надаються у випадках:

- народження дитини (батькові);
- шлюб працівника та інші ритуальні випадки.

Подарунки дітям співробітників

Рік	Кількість дітей	Сума (грн.)
2010	420	8 160,60

2011	410	8 651,00
2012	423	9 614,79
2013	415	9 947,55
2014	466	16 822,00
Усього	2134	53 195,94

Накази про заохочення працівника погоджуються з профспілковим комітетом. Згідно з чинним законодавством проводиться доплата в розмірі 10% працівникам, які використовують протягом робочого дня дезінфікуючі засоби.

В академії практично відсутня заборгованість по заробітній платі, яка виплачується згідно з доповненням (16.04.14р.) до колективного договору 2 рази за місяць 15,16 та 30,31 числа кожного місяця.

На підставі наказу МОЗ України, Міністерства праці та соціальної політики України №308/519 від 5.10.2005р. «Про впорядкування оплати умов праці...» та згідно з колективним договором проводиться преміювання працівників у межах економії фонду заробітної плати в кінці року згідно з «Положенням про преміювання».

За 2014 рік співробітники отримали:

- матеріальну допомогу на оздоровлення викладачів – 1 335 030,00 грн;
- матеріальну допомогу іншим категоріям співробітників – 201 244,00 грн;
- премію до ювілейних дат – 32 158,00 грн;
- премію до свят професійних – 152 614,00 грн;
- одноразову допомогу випускникам - сиротам – 35 280,00 грн;
- допомогу дітям-сиротам на харчування – 451 044,24 грн;
- допомогу дітям-сиротам на придбання одягу – 69 990,00 грн;
- допомогу дітям-сиротам на придбання літератури – 61 320,00 грн;
- матеріальну допомогу по лінії профкому – 119975,00 грн;
- культурно-масова та спортивно-оздоровча робота – 165544,58 грн;
- премія за почесну грамоту – 30 970,00.

Також було зазначено, що поряд із виробничими питанням профком велику увагу приділяє відпочинку працівників та залученню їх до спортивної та культурно-масової роботи. Спортивний клуб, який очолює віце президент Каплуновська І.М., спільно з деканатами, профкомом формують команди для участі в змаганнях на рівні академії, області, України.

Одними із основних щорічних змагань є обласні Спартакіади серед медичних закладів. Вони розпочинаються в лютому змаганнями з шашок та шахів, продовжуються відбірковими змаганнями з настільного тенісу, міні-футболу, волейболу та закінчуються фінальними змаганнями в таборі «Ромашка» (сmt. Білики). Неодноразовими призерами цих Спартакіад ставали: Олійник М.В. (шахи), Погребняк О.І. (легка атлетика), Мосягіна Т.В. (стрибки в довжину), Сосненко Є.П. (стрибки в довжину, гирьовий спорт), Білозер Л.П. (шашки) та інші. Збірні команди академії з волейболу (капітан Рябушко М.М.) та міні-футболу (капітан Омельченко О.Є.) здобували кубки

за призові місця на Спартакіадах. У загальнокомандному заліку після 9 видів спорту збірна команда співробітників нашої академії зайняла III місце із 49 команд у 2013 році а II місце із 47 команд у 2014 році, за що була нагороджена Кубками від обкому галузевої профспілки.

Викладачі академії Олійник М.В. (шахи), Бурцева Г.В. (н/теніс), Копчикова С.Г. (плавання), Каплуновська І.М. (веслування), Ільченко І.М. (пауерліфтинг) ставали неодноразовими призерами обласних, Всеукраїнських та міжнародних змагань.

В академії був започаткований спортивний фестиваль «Тато, мама, я – спортивна сім'я». Тренер-викладач із волейболу Дьяченко Ю.А. та його сім'я ставали неодноразовими переможцями цих змагань, представляли академію на обласних фестивалях та завойовували на них призові місця.

Збірна команда академії з футзалу (капітан Омельченко О.Є.) стала неодноразовим призером традиційного міського турніру серед команд медичних закладів.



У літній період у спортивно-оздоровчому таборі «Диканська дубрава» проходять оздоровлення студенти, співробітники академії та члени їхніх сімей. У таборі організована традиційна Спартакіада з шахів, шашок, настільного тенісу, волейболу та міні-футболу, яка супроводжується концертом і запаленням багаття. Усі учасники Спартакіади отримують нагороди від спортивного клубу «Медик» та солодкі призи від профкому академії.

Восьмий рік поспіль у нашій академії відбувається Спартакіада серед співробітників ВДНЗУ «УМСА» з 5 видів спорту, які входять до програми обласної галузевої Спартакіади (настільний теніс, стрибки в довжину, гирьовий спорт, шахи та шашки). У змаганнях беруть участь 5 команд стоматологічного факультету, медичного факультету, факультету післядипломної освіти, факультету з підготовки іноземних студентів та АГЧ. За звітний період у загальнокомандному заліку команда АГЧ та стоматологічного факультету ставала дворазовими чемпіонами Спартакіади, команда факультету післядипломної освіти відзначилася таким досягненням один раз.

Неодноразовими чемпіонами Спартакіади серед співробітників ВДНЗУ «УМСА» ставали: Рябушко М., Комбарова Ю., Вавілов В., Сосненко Є., Могила О., Бурцева Г., Лупало О., Міщенко С., Білозер Л., Зіпунніков С., Казакова К., Боряк В., Мосягіна Т., Омельченко О. та інші.

Традиційно в центрі громадського харчування академії відбуваються вечори спортивної слави для співробітників ВДНЗУ «УМСА» з підбиття підсумків спортивно-масової роботи за рік та нагородженням учасників Спартакіади серед співробітників. Вечори організовує спортивний клуб «Медик» за підтримки профспілкового комітету академії та відділу культурно-освітньої діяльності.

Щорічно проводиться обласна Спартакіада «Бадьорість і здоров'я» серед професорсько-викладацького складу ВНЗ III-IV рівнів акредитації. Збірні команди співробітників ВДНЗУ «УМСА» з настільного тенісу, плавання, шахів, волейболу, міні-футболу та тенісу ставали призерами Спартакіади. Неодноразовими чемпіонами Спартакіади в особистому заліку були: Копчикова С., Шумейко О., Олійник М., Капустянський Д., Рябушко М., Скрипник В., Омельченко О., Бурцева Г., Гоголь А., Могила О., Семененко Ю., Мосягіна Т., Сосненко Є., Дьяченко Ю. та інші.



Здобутки в наших спортсменів-співробітників є, які перспективи на майбутні перемоги. Ректорат, профспілковий комітет та спортивний клуб академії роблять усе для того, щоб співробітники академії ставали пропагандистами здорового способу життя та взірцем для студентської молоді.

Комісія культурно-освітньої діяльності координує роботу 19 колективів та гуртків художньої самодіяльності із загальною кількістю

учасників 165 осіб. Серед них 4 колективи зі званням «народний аматорський», це і ансамбль танцю «Юність», вокальний ансамбль «Мальви», духовий оркестр та хор «Криниця».



Створені нові колективи – ансамбль народного танцю «Наша юність», у складі якого випускники народного аматорського ансамблю танцю «Юність», керівник – д. м. н. професор Похилько А.І., чоловічий вокальний гурт «Пліка вокаліз», керівник – Д. Лузановський та два колективи факультету підготовки іноземних студентів – інструментальне тріо з Йорданії «Тараб» та ВЗА «Ападана».





Колективи і з званням «народний аматорський» успішно підтвердили його у 2012 році й зараз готуються знову його підтвердити на обласному міжвишівському мистецькому фестивалі «Студентська весна – 2015».

З метою популяризації українського національного мистецтва за кордоном народний аматорський ансамбль танцю «Юність», народний аматорський вокальний ансамбль «Мальви», ансамбль естрадного танцю «Мелліор», ансамбль сучасної хореографії «Харизма» взяли участь у VIII Міжнародному фестивалі фольклору та сучасного мистецтва в Італії (м.Регіоне), де «Мальви» та «Юність» отримали дипломи за 1-е місце у вокальному та хореографічному жанрах.

Колективи та сольні виконавці відділу є постійними учасниками Всеукраїнських фестивалів естрадного мистецтва «Пісенний вернісаж», «Ліра Гіпократ», «Літні тони», «Планета натхнення», «На хвилях Світязя» та ін., а колективи співробітників академії (хор «Криниця» та ансамбль народного танцю «Наша юність») беруть участь у фестивалі художньої самодіяльності закладів охорони здоров'я області «Душі криниця».

Костюмерна відділу щороку постійно поповнюється новими сценічними костюмами та концертним взуттям.





Стало доброю традицією щороку, починаючи з 2012р., до Міжнародного жіночого дня 8 Березня проводити виставки декоративно-прикладного мистецтва, в яких беруть участь викладачі, співробітники та студенти академії. Це «Весна і жінки дуже схожі», «Розквітають і квіти, і доля на моїй українській землі», «Колір і музика, слово і пісня» та «Україна - вишиванка, рідна матінко моя».

На культурно-масову роботу та спортивно-оздоровчу роботу профкомом виділені кошти:

Рік	Сума (грн)
2010	127 866,00
2011	112 676,00
2012	119 510,00
2013	152 325,00
2014	165 345,00
Усього	677 722,00

За 2010-2014рр. за поданням адміністрації та профкому співробітники академії за високий професіоналізм, значний внесок та досягнення в науково-педагогічній та лікувальній роботі нагороджені:

- лауреат Державної премії Академії наук України – 2 особи;
- «Заслужений діяч науки і техніки України» - 5 осіб;
- «Заслужений лікар України» - 5 осіб;
- «Заслужений працівник охорони здоров'я» - 1 особа;
- заслужений раціоналізатор України – 1 особа;

- Почесною грамотою МОЗ України – 1 особа;
- Почесною грамотою міських та обласних рівнів - 16 осіб;
- Відзнакою ректора - 7 осіб.

У звітній доповіді голова профкому висловила щиру подяку адміністрації, ректорату, юридичному відділу за плідну співпрацю і взаєморозуміння, а обкому профспілки працівників охорони здоров'я за надання реальної допомоги співробітникам академії та колективам художньої самодіяльності. Добрим словом, дякуючи за плідну та злагоджену роботу, відзначені члени профкому: Беляєв С.А., Боровик О.Б., Гресь Н.П., Каплуновська І.М., Козак В.М., Косарь Л.М., Кузь Г.М., Литвиненко М.І., Лучицька Н.О., Микитенко А.О., Оніпко Ю.М., Піскун О.О., Полянська В.П., Потяженко М.М., Прилуцька Н.І., Сидоренко Л.В., Соколова Н.А., Трибрат Т.А., Філенко Т.А., Хавалкіна Л.М.

Наприкінці Зінаїда Олексіївна наголосила, що в цей складний період, який переживає кожна людина, сім'я, молода сім'я, яка особливо потребує допомоги від діючої профспілкової організації, має проявляти увагу на звернення до неї, додавши: «У нас неординарний і унікальний колектив, знаю кожного особисто, знаю дітей, онуків, стан роботи кафедр і підрозділів. Спасибі за вашу доброзичливість, взаєморозуміння і просто людяність. Підтримуйте наш заклад своєю добросовісною працею, виконавчою дисципліною та порядністю заради авторитету, престижу на регіональному і державному рівнях!»

У звіті про використання коштів за 2010-2014 рр. голова ревізійної комісії Л.В. Хижняк доповіла про роботу комісії, де вказала, що за час щорічних перевірок не було виявлено порушень фінансової дисципліни.

Відбулося обговорення доповіді.

Виконувач обов'язків віце-президента спортивного клубу «Медик» Мосягіна Т.В. доповіла про спортивні досягнення колективу академії та значну заслугу профкому в можливості участі співробітників у різноманітних гуртках і секціях та вручила подяки від Полтавської обласної організації професійної спілки працівників ОЗ України.

Позитивно оцінили роботу профспілки декан факультету післядипломної освіти професор І.М.Скрипник, завідувач кафедри внутрішньої медицини №2 з професійними хворобами професор І.П. Катеринчук, підкресливши, що спільна робота адміністрації та профспілки академії велика та надзвичайно вагома.

Завідувач кафедри онкології та радіології з радіаційною медициною професор В.П. Баштан звернув увагу на проходження медичних оглядів та належний контроль за цим із боку профспілкового комітету.

Усі промовці визнали роботу профкому задовільною.

Слова вдячності профспілковому активу висловив у своєму виступі ректор академії професор В.М. Ждан. Від адміністрації, вченої ради подякував за результативну роботу, розуміння та вміння вирішувати нагальні

питання, не зважаючи на будь-які негаразди, що особливо цінне в такі важкі часи, які зараз переживає наша держава. Вячеслав Миколайович наголосив, що зараз, як ніколи, потрібно неодмінно рухатись уперед, об'єднуватися, що адміністрація і колектив академії, який уособлює профспівкова організація, – це один організм. І його робота заслуговує на повагу, адже тільки разом ми можемо розв'язувати будь-яку проблему.

Також ректор академії дав роз'яснення щодо ЗУ «Про працю» та ЗУ «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України» від 31 грудня 2014 року.

Відбулися вибори нового складу профкому та його голови.



До складу новообраного профкому ввійшли:

1. Беляєв С.А. – інженер з охорони праці та ТБ;
2. Борисова З.О. – доцент кафедри пропедевтики внутрішньої медицини;
3. Каплуновська І.М. – віце-президент спортивного клубу «Медик»;
4. Козак В.М. – зав. оздоровпункту;
5. Косар Л.М. – ст. лаборант кафедри дитячої хірургічної стоматології;
6. Кузь Г.М. – доцент кафедри ортопедичної стоматології;
7. Литвиненко М.І. – інспектор мобілізаційного сектора;
8. Лучицька Н.О. – провідний бібліотекар;
9. Микитенко А.О. – викладач кафедри медичної, біоорганічної та біологічної хімії;
10. Оніпко Ю.М. – інспектор студентської канцелярії;
11. Піскун О.О. – комендант головного корпусу;
12. Полянська В.П. – доцент кафедри мікробіології;
13. Потяженко М.М. – зав. каф. післядипл. освіти лікарів;
14. Просандєєва О.М. – ст. лаборант кафедри мед. біології;
15. Сидоренко Л.В. – начальник культурно-освітнього відділу;
16. Трибрат Т.А. – доцент кафедри пропедевтики внутрішньої медицини;
17. Хавалкіна Л.М. – асистент кафедри післядипломної освіти лікарів-стоматологів;
18. Шкурупій О.А. – асистент кафедри хірургії №2;

19. Соколова Н.О. – асистент кафедри хірургічної стоматології.

Головою профкому обрано Борисову Зінаїду Олексіївну, за що було проголосовано одноголосно.

Обрано також склад ревізійної комісії:

1. Хижняк Л.В. – провідний бухгалтер;
2. Іваницька Г.Ф. – провідний бухгалтер;
3. Семеняк М. С. – інспектор відділу з міжнародних зв'язків.

На звітно-виборчій профспілковій конференції було одноголосно затверджено рішення.



РІШЕННЯ

**звітно-виборчої профспілкової конференції
за 2010 -2014 рр.**

Заслухавши та обговоривши звітну доповідь голови профкому академії доцента Борисової З.О. за 2010 - 2014 рр., профспілкова конференція зазначає, що профспілковий комітет спільно з адміністрацією академії проводили роботу щодо:

- захисту соціальних прав і трудових інтересів співробітників;
- бездоганного виконання умов колективного договору зі звітністю адміністрації та профспілкового комітету перед трудовим колективом;
- сприяння зростанню продуктивності праці, зміцнення виробничої та трудової дисципліни;
- надання пріоритету охороні праці, контролю за охороною й умовами праці, перевірок умов праці;
- санітарно-курортного оздоровлення та медичного обслуговування співробітників;

- забезпечення соціальних потреб малозабезпечених категорій співробітників, сиріт, інвалідів, учасників ВВ війни, ліквідаторів ЧАЕС;
- сприяння розвитку культурно-масової та спортивно-оздоровчої роботи;
- представництва і захисту соціально-економічних прав та інтересів членів профспілок у органах державної влади, місцевого самоврядування;
- посилення ролі профспілок, зміцнення профспілкової єдності організаційних ланок профспілок у справі захисту трудових і соціально-економічних прав трудящих.

За період 2010 - 2014 рр. профком спрямовував роботу на підвищення підготовки висококваліфікованих фахівців, етичного та морального стану в колективах та студентської молоді в цілому. Постійно проводилась робота, спрямована на співпрацю з колективами кафедр і підрозділів.

Разом із тим, профспілкова конференція зазначає, що в роботі профкому є низка недоліків. Пропонуємо виборному профспілковому комітету:

- відповідальніше проводити роботу щодо виконання співробітниками службових обов'язків, правил внутрішнього розпорядку академії, спрямованих на продуктивну і відповідальну діяльність;
- продуктивніше проводити роботу в низових первинних організаціях та підрозділах щодо захисту економічних прав та інтересів членів профспілки;
- надавати пріоритети охороні праці, здійснювати ефективний контроль за охороною та умовами праці, забезпечувати зниження рівня травматизму;
- проводити своєчасний контроль за дотриманням умов колективного договору, забезпеченням співробітників, які працюють у шкідливих умовах праці, мийними засобами, спецодягом, молоком.

Ще на високому рівні залишається захворюваність співробітників. Не завжди глибоко аналізується стан виконавчої та трудової дисципліни.

Ураховуючи вищевикладене, звітно-виборча профспілкова конференція постановляє:

1. Звітну доповідь голови профкому, ревізійної комісії затвердити.
2. Роботу профкому ВДНЗУ «Українська медична стоматологічна академія» за звітний період (2010 -2014 рр.) визнати задовільною.
3. Профкому спільно з адміністрацією академії проводити подальшу роботу, спрямовану на якісну підготовку майбутніх лікарів, сприяти впровадженню нових технологій навчання, прищеплювати почуття милосердя, моральності, професійного обов'язку, працювати з молоддю.
4. Проводити роботу, спрямовану на посилення і зміцнення профспілкової єдності всіх первинних ланок у справі захисту трудових, соціально-економічних інтересів.
5. Надавати пріоритети охороні праці, здійснювати ефективний контроль за охороною та умовами гігієни праці на кафедрах і в підрозділах ВНЗ, зменшенням травматизму, контролювати об'єкти, що несуть загрозу здоров'ю працівників і можуть стати причиною виробничого травматизму.

6. Домагатися повного забезпечення спецодягом, спецвзуттям, молоком співробітників, які працюють у шкідливих умовах праці.
7. Продовжувати укладання колективних договорів між адміністрацією і профкомом із відповідними змінами та доповненнями згідно із законодавством України.
8. Через газету «Трибуна лікаря», оголошення конференції, висвітлювати права, гарантії, порядок захисту, доводити до відома співробітників щорічні звіти профкому і комісії із соціального страхування та виконання умов колективного договору.
9. Продовжити роботу адміністрації та профспілки щодо надання матеріальної допомоги соціально незахищеним співробітникам та студентам, особливу увагу звернути на потреби сиріт, інвалідів, учасників ВВ війни та бойових дій, ліквідаторів аварії на ЧАЕС.
10. Комісії із соціального страхування проводити за результатами «Д» обстеження аналіз захворюваності з подальшим оздоровленням цієї категорії співробітників.
11. Спільно і з адміністрацією забезпечувати оздоровлення студентів і співробітників на базі оздоровчого табору «Диканська дубрава», враховуючи соціальну сторону, безкоштовно надавати путівки студентам-сиротам.
12. Проводити подальшу роботу щодо розвитку і розширення організації культурно-масової роботи, спортивно-оздоровчої роботи в колективах співробітників академії (проведення змагань, Спартакіад, тематичних вечорів, зустрічей, вогників, робота з дітьми, організація оздоровлення).
13. Використовувати можливості комісії з трудових суперечок для захисту соціально-економічних прав та інтересів співробітників шляхом примирення сторін та об'єктивного розгляду справ.

*Матеріал підготували заступник голови профкому Микитенко А.О.,
редактор «Трибуни лікаря» Золотарьова Є.В.,
зав. кафедри українознавства та гуманітарної підготовки доц. Лещенко Т.О.*

Голова профкому
доцент

З.О. Борисова