

# ЗВІТ

## ПРО ПРОВЕДЕНУ РОБОТУ ЩОДО ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ ВИЩОГО ДЕРЖАВНОГО НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ УКРАЇНИ «УКРАЇНСЬКА МЕДИЧНА СТОМАТОЛОГІЧНА АКАДЕМІЯ» ЗА 2017 рік

Колективний договір на 2015-2018 роки (далі - Договір) між роботодавцем та профспілковим комітетом Вищого державного навчального закладу України «Українська медична стоматологічна академія» був укладений відповідно до Закону України від 1 липня 1993 року № 3356-XII «Про колективні договори і угоди» зі змінами та доповненнями, «Галузевої угоди», Закону України від 1 липня 2014 року № 1556-VII «Про вищу освіту», Закону України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР «Про оплату праці», Закону України від 16 жовтня 2012 року № 5458 «Про внесення змін до деяких законів України щодо визначення сторін колективних переговорів», інших законодавчих актів України та Статуту ВДНЗУ «УМСА».

Договір є нормативним актом соціального партнерства, який регулює правові, виробничі, трудові та соціально-економічні питання та інтереси працівників академії, участь трудового колективу в управлінні академією, визначає узгоджені позиції дії сторін, спрямовані на забезпечення конституційних прав працівників, відповідальність сторін за виконання прийнятих зобов'язань. Його зміст визначається сторонами в межах їхньої компетенції та посадових обов'язків.

Колективний договір встановлює для працівників права та гарантії, які поліпшують їхнє соціально-економічне становище, визначене законодавством.

Профспілковий комітет та адміністрація академії постійно співпрацюють над розв'язанням проблем, які виникають у колективі. Соціальне партнерство – це двостороння, заснована на незалежності та рівноправності сторін, тісна взаємодія адміністрації та трудового колективу. У нашій академії соціальне партнерство реалізується у формі Договору, а змістом соціального партнерства є домовленість із питань забезпечення зайнятості, створення безпечних умов праці та охорони здоров'я працівників, дотримання законодавства про оплату праці та соціального захисту працюючих, інвалідів, учасників Другої світової війни та АТО в межах не нижчих, ніж установлені чинним законодавством.

Чинний колективний договір прийнято на загальних зборах трудового колективу академії 12 травня 2015 р. і його дія передбачена на 2015 – 2018 роки.

Метою колективного договору є створення і підтвердження необхідних виробничих, побутових, соціально-економічних умов для плідної праці науково-педагогічних та інших співробітників академії, захист їхніх прав, передбачених чинним законодавством та нормативно-правовими документами профспілкових органів України.

**Щорічно на загальних зборах трудового колективу адміністрація та профспілковий комітет академії звітують із таких питань:**

- **дотримання правил внутрішнього розпорядку;**
- **виконання в колективах та підрозділах трудової дисципліни;**
- **забезпечення встановленого режиму праці та відпочинку;**
- **основна діяльність і використання загальних та спеціальних фондів, покращення умов праці, охорона праці, оздоровлення співробітників та їхніх дітей у санаторно-курортних закладах та в таборах відпочинку;**
- **вшанування ветеранів Другої світової війни, ветеранів праці, ювілярів та учасників АТО;**
- **надання соціальної допомоги малозабезпеченим категоріям співробітників та студентів;**
- **реалізація та досягнення в спортивно-оздоровчих заходах;**
- **проведення і вдосконалення виховної та культурно-масової роботи в колективі академії та в студентському колективі зокрема.**

### І. ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ, НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

Станом на 1 січня 2018 року в академії працюють **1303** співробітники, з них:

- професорсько-викладацький склад – **612** осіб;
- педагогічний склад – **48** осіб;
- навчально-допоміжний персонал – **264** особи;
- персонал адміністративно-господарської частини – **379** осіб.

За звітний період укомплектованість науково-педагогічними кад-

рами склала 98%, іншими співробітниками – 100%.

Адміністрація академії спільно з профспілковим комітетом у повному обсязі забезпечують навчальний, виховний та науково-дослідні процеси.

Згідно з наказом МОЗ України "Про затвердження переліку наукових досліджень та розробок, що виконуватимуться у 2017 році" академія виконує пріоритетні, фундаментальні та прикладні науково-дослідні роботи, які фінансуються за рахунок державного бюджету України.

За 2017 рік виконання наукових досліджень, дисертаційних робіт складає:

- затверджено рацпропозицій – 13;

- одержано патентів – 85.

Науковий потенціал академії склав:

- вчене звання професор – 82;
- науковий ступінь доктор медичних наук – 92;
- вчене звання доцент – 218;
- науковий ступінь кандидат медичних наук – 400.

Підготовка наукових кадрів здійснюється через магістратуру, аспірантуру, докторантуру та клінічну ординатуру.

Натепер навчаються:

- в аспірантурі – 74 особи;
- у докторантурі – 2 особи;
- у магістратурі – 4 особи;
- у клінічній ординатурі – 107 осіб.

За досягнення в науково-педагогічній, лікувальній роботі, високий професійний рівень мають почесні звання:

- лауреат Державної премії Академії наук України – 2 особи;
- «Заслужений діяч науки і техніки України» - 6 осіб;
- «Заслужений лікар України» - 6 осіб;
- «Заслужений працівник охорони здоров'я» - 1 особа;
- «Заслужений раціоналізатор України» – 1 особа.

За багаторічну сумлінну працю в охороні здоров'я та галузевій профспілці нагороджено:

- Грамотою Верховної Ради України – 4 особи;
- грамотою Полтавської обласної ради – 8 осіб;

- грамотою Полтавської ОДА — 7 осіб;
- грамотою районного та міського рівнів - 24 особи;
- Відзнакою ректора – 7 осіб;
- Подякою ректора – 2 особи.

## II. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, РОБОЧИЙ ЧАС, ВІДПОЧИНОК

Співробітники академії при прийнятті на роботу ознайомлюються з "Правилами техніки безпеки на робочому місці", системою оплати праці, посадовими інструкціями, чинними згідно із законодавством пільгами та заохоченнями відповідно до «Положення про преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення надбавок штатним працівникам академії» (додаток 5 Договору), «Правилами внутрішнього трудового розпорядку для працівників ВДНЗУ "УМСА"» (додаток 14 Договору), «Схемою руху транспортних засобів, працівників та студентів на території академії».

Згідно з наказом ректора академії за погодженням із профкомом своєчасно надаються тарифні та додаткові відпустки відповідно до «Переліку професій (посад), яким підтверджено право на пільги та компенсації за результатами атестації робочих місць у ВДНЗУ "УМСА" та чинним законодавством. Відпустки без збереження заробітної плати надаються на підставі заяви співробітників відповідно до Закону України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР «Про відпустки» та інших нормативно-правових підзаконних актів.

Тривалість робочого часу співробітників не перевищує 40 годин на тиждень, установлених Договором та роз'яснених «Правилами внутрішнього трудового розпорядку», що відповідає Кодексу законів про працю України. Для структурних підрозділів із поточними, змінними графіками робочого часу затверджує адміністрація за погодженням із профкомом.

Співробітникам, які працюють на роботах зі шкідливими умовами праці, за особливий характер праці, працюючим із забруднюючими факторами встановлюється додаткова відпустка до 7 календарних днів та забезпечуються відповідні пільги, компенсації відповідно до Закону України від 14 жовтня 1992 № 2694-XII "Про охорону праці" та постанови КМУ від 17 листопада 1997 року № 1290.

## III. ФІНАНСУВАННЯ

Фінансування ВДНЗУ «УМСА» здійснюється за рахунок коштів державного бюджету та додаткових джерел фінансування. Соціальна політика академії та профспілкового комітету спрямована на забезпечення прав кожного співробітника, збереження та підвищення його матеріального добробуту. Заробітна плата співробітникам виплачується 2 рази за місяць, відповідно аванс — 15,16, зарплата – 30,31 числа поточного місяця (ст. 3.10 Колективного договору) відповідно до законодавства. Заборгованості та затримки виплати немає, мінімальна заробітна плата станом на 1 січня 2018 року становить 3 200,00 грн.

Розмір тарифних ставок і посадових окладів устанавлюється з урахуванням гарантій, визначених галузевою (регіональною) угодою та індексациєю зарплати відповідно до Постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298 "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці".

Роботодавець академії постійно докладає зусиль щодо соціального захисту співробітників, що включає передбачені чинним законодавством додаткові виплати, а саме: преміювання, матеріальна допомога, доплати за особливий характер роботи, за роботу в шкідливих та несприятливих умовах праці в розмірі 8%-24%, підвищення заробітної плати.

Роботодавець і профспілковий комітет проводять роботу також щодо соціального захисту малозабезпеченої категорії працівників та студентів шляхом надання матеріальної допомоги та матеріального стимулювання за досягнуті успіхи в навчально-методичній, науковій, лікувальній та громадській роботі.

### За 2017 рік співробітники отримали:

- матеріальну допомогу на оздоровлення викладачів – **3 004 338,00** грн;
- матеріальну допомогу іншим категоріям співробітників – **501 236,00** грн;
- премію до ювілейних дат – **153 109,00** грн;
- премію до професійних свят – **2 174 638,00** грн;
- одноразову допомогу випускникам-сиротам – **103 560,00** грн;
- допомогу дітям-сиротам на харчування – **660 998,00** грн;
- допомогу дітям-сиротам на придбання одягу – **59 157,00** грн;
- допомогу дітям-сиротам на

придбання літератури – **132 000,00** грн;

- грошову допомогу по лінії профкому – **318 164,00** грн;
- допомогу дітям-сиротам щорічну – **24 200,00** грн;
- на проведення культурно-масової роботи – **315 006,00** грн (у тому числі **32 000,00** грн на новорічні подарунки для дітей співробітників);
- на проведення спортивних заходів – **10 000,00** грн.

## IV. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я, СТВОРЕННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ

Одним із важливих розділів колективного договору є питання охорони праці та протипожежної безпеки, вирішенню яких приділяється значна увага, спрямована на забезпечення здоров'я і працездатності співробітників та студентів у навчально-виробничому процесі. Співробітники академії, які працюють на роботах зі шкідливими умовами праці, а також із забруднюючими факторами, забезпечені згідно з установленими нормативами за рахунок фонду з охорони праці академії спеціальним одягом, взуттям, засобами індивідуального захисту, мийними та дезінфікуючими засобами, аптечками першої допомоги.

Співробітники, які працюють у шкідливих умовах праці, забезпечені:

- мийними засобами – **43 239,00** грн;
- видано молоком – **131 190,00** грн (106 осіб);
- навчання з питань ОП – **52 954,00** грн;

Усього на суму: **227 383,00** грн.

В академії в шкідливих умовах праці (група «А») працюють 5 осіб, у особливих та несприятливих – 574 особи.

У 2017 році проводилися комплексні заходи щодо покращення умов праці кафедр і підрозділів ВДНЗ. Поточний ремонт проводився на кафедрах, у лекційних аудиторіях, у навчальних класах, приміщеннях книгосховища, віварію, їдальні громадського харчування, в місцях загального користування. Також було проведено ремонтні роботи в спортивно-оздоровчому таборі «Диканська дубрава», студентських гуртожитках, спортивному комплексі.

Значний обсяг робіт виконує енергетична служба. Розроблена програма заходів з економії паливно-енергетичних ресурсів, зменшення витрат передбачається за рахунок оновлення основних фон-

дів, запровадження енергоефективних технологій.

Усі матеріальні цінності академії закріплені за 179 матеріально відповідалними особами згідно з договорами.

Проведений обов'язковий медичний огляд працівників академії категорії «А» (5 осіб), робота яких пов'язана з дією іонізуючого випромінювання, працівників, які працюють у шкідливих або небезпечних умовах праці.

Проведено спільно з енергетичною службою академії перевірку стану охорони праці та електробезпеки та перевірено стан охорони праці у 26 структурних підрозділах.

Згідно із заключним актом щорічний медичний огляд у ПОКЛ ім. Скліфосовського пройшли 574 особи, що працюють у шкідливих умовах праці. Проведений вступний інструктаж з охорони праці 238 працівникам академії.

Знизився, але ще на високому рівні побутовий травматизм:

2016 рік	2017 рік
25 випадків	34 випадки

Проведено розслідування випадків не виробничого травматизму та вжиті заходи щодо запобігання таким випадкам. Фактів виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій у академії не зареєстровано.

У повному обсязі виконується протипожежна робота.

## V. МЕДИЧНА ДОПОМОГА ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ

Співробітникам і студентам академії надається медична допомога ПОКЛ ім. Скліфосовського, Комунальним закладом «Центр первинної медико-санітарної допомоги» та оздоровпунктом академії.

За 2017 рік надана медична допомога:

- студентам – 26 314 особам;
- співробітникам – 1 127 особам;
- зроблено в/в ін'єкцій – 5 891 особі;
- зроблено в/м ін'єкцій – 9 814 особам;
- зроблено п/к ін'єкцій – 1 918 особам;
- зроблено в/в крапельних ін'єкцій – 321 особі;
- перев'язки – 618 особам.

Захворюваність серед студентів за 2017 рік склала 1914 випадків що склало 5831 день втрати працездатності.

За нозологічними одиницями на диспансерному обліку перебувають 659 студентів із приводу:

- нейро-циркуляторної дистонії – 271;
- ревматизму – 14;
- гіпертонічної хвороби – 4;
- хвороби серця – 60;
- бронхітів – 9;
- бронхіальної астми – 12;
- виразкової хвороби 12-палої кишки – 10;
- гастритів – 38;
- гепатитів – 3;
- хронічних холециститів – 32;
- хронічного гломерулонефриту – 4;
- хронічних пієлонефритів – 47;
- уроджених вад серця – 23;
- системного червоного вовчка – 1;
- хірургічних хвороб – 13;
- неврологічних – 42;
- в окуліста – 19;
- в лор – 19;
- в ендокринолога – 13;
- у гінеколога – 25.

За 2017 рік отримано 946 лікарняних листів, оплата склала:

- за рахунок підприємства 3106 днів – 592 610,00 грн;
- за рахунок Фонду соціального страхування:
- загальне захворювання 5243 дні – 973 869,00 грн;
- по догляду за хворою дитиною 572 дні – 90 129,00 грн;
- по вагітності та пологах 2478 днів – 333 772,00 грн;
- допомога на поховання – 6 300,00 грн.

Слід зазначити, що найбільшу кількість днів непрацездатності дають побутовий травматизм, онкологічні захворювання, післяопераційні етапи повного одужання, гіпертонічна та ішемічна хвороби серця, простудні захворювання.

В академії в повному обсязі виконує роботу комісія із соціального страхування, голова комісії – професор Скрипник І.М. Спільно з профкомом протягом року приділяється увага оздоровленню співробітників та їхніх дітей. Фінансування дитячого оздоровлення проводилося за рахунок коштів профкому.

За звітний період отримано 20 путівок у дитячі оздоровчі табори, сума доплати від профкому склала 16 014,00 грн.

У спортивно-оздоровчому таборі «Диканська дубрава» було оздоровлено:

2016 рік	2017 рік
70 осіб	35 осіб

Також отримані новорічні подарун-

ки для дітей на суму 32 000,00 грн. Необхідно зазначити, що жодному співробітнику по заявах на оздоровлення дітей не було відмовлено.

## VI. РЕЖИМ ПРАЦІ

Важливе місце в діяльності адміністрації та профспілкових організацій усіх рівнів займає підтримка належного морального клімату в колективі. Завдяки зваженій і продуманій роботі ректорату та підтримці профспілкової організації в нашому колективі морально-психологічний клімат задовільний і якщо виникають певні питання, то вони вирішуються або в межах самого колективу, або з допомогою адміністрації, профкому, юридичної служби відповідно до «Правил внутрішнього розпорядку» та чинного законодавства України. Комісія з питань трудових спорів (голова – проф. І.П. Катеринчук) працює в штатному режимі з колективами кафедр та підрозділів над виконанням «Правил внутрішнього розпорядку» та дотриманням морально-етичних норм при виконанні службових обов'язків.

Режим праці професорсько-викладацького складу та структурних підрозділів виконується згідно з «Правилами внутрішнього розпорядку» (додаток 14 Договору), Статутом академії, графіком роботи, затвердженим ректором академії та погодженим із профспілковим комітетом з урахуванням специфіки роботи допоміжних підрозділів ВНЗ. Робочий день з 8.00 до 17.00, перед вихідними та святковими днями з 8.00 до 16.00, перерва з 12.00 до 12.48.

Навчальна частина, деканати факультетів, відділ кадрів постійно проводять рейди-перевірки дотримання «Правил внутрішнього розпорядку академії».

За 2017 рік прийнято на роботу 116 осіб, звільнено 115 осіб. Найбільше звільнень припадає на сумісників, АГЧ, центр громадського харчування через низькі оклади працівників.

## VII. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Адміністрація, профком постійно займаються питанням соціального захисту і матеріальної підтримки працівників академії. Відповідно до законодавства України працівникам надається:

- додаткова відпустка;
- матеріальна допомога;
- надбавка до зарплати;
- грошова допомога по лінії профкому;

- нагороди до свят та ювілейних дат, за багаторічну сумлінну працю, значний особистий внесок у розвиток медичної освіти і науки, високий професіоналізм, активну громадську позицію (за клопотанням кафедр та керівників підрозділів).

Традиційно для ветеранів Другої світової війни проводяться вечори вшанування, святкові вогники, концерти, зустрічі за круглим столом.

В академії працюють 2 ліквідатори аварії на ЧАЕС I та II категорії, які також користуються соціальними пільгами і компенсаціями.

Адміністрація, профспілковий комітет дають можливість студентам-сиротам безкоштовно оздоровитися в спортивному таборі «Диканська дубрава».

В академії функціонують 2 садові кооперативи загальною площею 10 га, що значно задовільняє соціальні потреби сімей.

На квартирному обліку в академії перебувають 13 співробітників, із них 2 пільговики. Усі вони внесені до Єдиного державного реєстру громадян, які потребують поліпшення житлових умов і перебувають на квартирному обліку.

Стати на квартирну чергу можуть ті громадяни, які прописані в м. Полтаві не менше 3-х років і не забезпечені житлом або забезпечені нижче норми 6 м<sup>2</sup> на 1 особу.

Пільговики проходять окремими списками – поза черговиками та першочерговиками. Це інваліди війни, сім'ї загиблих військовослужбовців та дружини померлих інвалідів війни, ліквідатори аварії на ЧАЕС, сироти.

Клінічним ординаторам, аспірантам, професорсько-викладацькому складу як виняток виділяється тимчасове житло в студентських гуртожитках.

## **VIII. КУЛЬТУРНО-ОСВІТНЯ ТА СПОРТИВНО-ОЗДОРОВЧА РОБОТА**

Робота культурно-масової комісії профкому спільно з відділом культурно-освітньої діяльності спрямована на естетичне виховання студентської молоді, на сприяння процесам становлення і розвитку української національної культури і культур народів, представники яких навчаються в академії.

Відділ культурно-освітньої діяльності об'єднує 20 колективів художньої самодіяльності, 5 з яких мають звання «**народний аматорський**». Усі творчі колективи є активними учасниками культурних заходів, які

відбуваються в академії (концертна програма «Всі фарби життя для тебе, жінко!», вітання ветеранів, ювілярів академії, учасників АТО, учасників науково-практичних конференцій з міжнародною участю). Проводяться вечори інтернаціональної дружби зі студентами факультету підготовки іноземних студентів «Ми обираємо дружбу», «Навруз Байрам» та інші.

Спільно з культурно-масовою комісією профкому організована і проведена художня виставка студентки Юлії Куйовди до Міжнародного жіночого дня.

У травні наші колективи взяли участь у XI обласному мистецькому фестивалі-конкурсі колективів закладів працівників охорони здоров'я «Душі криниця», в якому отримали: I місце - ансамбль народного танцю співробітників «Візерунки», III місце - народний хор «Криниця».

У червні ансамбль народного танцю співробітників «Візерунки» отримав 1 місце на міжнародному мистецькому фестивалі «Вандерленд» (Грузія).

На міжнародному телефестивалі «Мистецтва обрії безкраї 2017» колективи академії отримали:

- народний аматорський вокальний ансамбль «Мальви» - Гран-прі;

- хореографічний колектив «Мільор» - Гран-прі в хореографічному жанрі;

- народний аматорський вокальний ансамбль «Пліка вокаліз» - I місце;

- народний аматорський ансамбль «Орхідея» - I місце в хореографічному жанрі;

- народний хор «Криниця» - I місце;

- ансамбль народного танцю співробітників «Візерунки» - I місце.

Співробітники академії та студенти активно займаються різними видами спорту. Співробітники академії взяли участь у:

- XIV Спартакіаді Полтавщини «Бадьорість і здоров'я» серед професорсько-викладацького складу ВНЗ III-IV рівнів акредитації та зайняли призові місця: шахи – 2 місце; шашки – 1 (ж.), 7 (ч.) місця; настільний теніс – 1 (ж.), 3 (ч.) місця; великий теніс – 1 місце; волейбол – 1 місце; футзал – 2 місце; більярд – 2 місце;

- XIV обласній галузевій Спартакіаді серед команд працівників закладів охорони здоров'я (волейбол – 1 місце; настільний теніс – 1 (ж.), 8 (ч.) місця; міні-футбол – 5 місце).

## **Ураховуючи вищевикладене, роботодавець і профком у повному обсязі виконали умови колективного договору по всіх розділах роботи за 2017 рік.**

Але є нагальні питання, які необхідно вирішити адміністрації та профкому першочергово:

1. Проводити щорічно в трудових колективах активи, конференції, збори щодо дотримання «Правил внутрішнього розпорядку», охорони праці, ТБ, протипожежної охорони.

2. Продовжити роботу з покращення соціального забезпечення співробітників академії, сприяти розвитку культурно-масових і спортивно-оздоровчих заходів співробітників та студентів академії. Рекомендувати внести в кошторис на 2018 рік видатки на оновлення матеріальної бази спортивного залу.

3. Комісії із соціального страхування, відділу кадрів, профкому, відділу охорони праці проводити роботу щодо щорічної диспансеризації співробітників, які працюють у шкідливих умовах праці, з подальшим аналізом захворюваності співробітників та їх оздоровленням.

4. Своєчасно забезпечувати контингент співробітників, які працюють у шкідливих та небезпечних умовах праці, засобами індивідуального захисту (спецодягом, взуттям, мийними засобами, молоком) згідно з Кодексом законів України про працю.

5. Контролювати стан виконання норм та положень колективного договору, забезпечити своєчасний перегляд колективного договору.

7. Своєчасно вносити зміни і доповнення в колективний договір у зв'язку зі змінами в законодавстві України з подальшим затвердженням на зборах трудового колективу та реєстрацією в місцевих органах виконавчої влади.

8. Своєчасно розглядати конфліктні ситуації (спори) з метою профілактики зниження працездатності трудового колективу.

9. Зобов'язати всі структурні підрозділи надавати профспілковому комітету академії необхідну інформацію для контролю і складання необхідних звітів про виконання умов колективного договору.

Ректор академії **В.М. Ждан**

Голова комісії з соціального страхування **І.М. Скрипник**

Голова профкому **З.О. Борисова**