

ЗВІТ

ПРО ПРОВЕДЕНУ РОБОТУ ЩОДО ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ ТА ПРО РОБОТУ КОМІСІЇ З СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ ВДНЗУ «УКРАЇНЬСЬКА МЕДИЧНА СТОМАТОЛОГІЧНА АКАДЕМІЯ» ЗА 2016 рік

Колективний договір на 2015-2018 рр. (далі - Договір) між адміністрацією та профспілковим комітетом Вищого державного навчального закладу України «Українська медична стоматологічна академія» був укладений відповідно до Закону України від 1 липня 1993 року № 3356-XII «Про колективні договори і угоди» зі змінами та доповненнями, «Галузевої угоди», Закону України від 01 липня 2014 року № 1556-VII «Про вищу освіту», Закону України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР «Про оплату праці», Закону України від 16 жовтня 2012 року № 5458 «Про внесення змін до деяких законів України щодо визначення сторін колективних переговорів», інших законодавчих актів України та Статуту ВДНЗУ «УМСА».

Договір є нормативним актом соціального партнерства, який регулює правові, виробничі, трудові і соціально-економічні питання та інтереси працівників академії, участь трудового колективу в управлінні академією, визначає узгоджені позиції дії сторін, спрямовані на забезпечення конституційних прав працівників, відповідальність сторін за виконання прийнятих зобов'язань. Його зміст визначається сторонами в межах їхньої компетенції та посадових обов'язків.

Колективний договір встановлює для працівників права та гарантії, які поліпшують їх соціально-економічне становище, визначене законодавством.

Профспілковий комітет та адміністрація академії постійно співпрацюють над вирішенням проблем, які виникають в колективі. Соціальне партнерство – це двостороння, заснована на незалежності та рівноправності сторін, тісна взаємодія адміністрації та трудового колективу. В нашій академії соціальне партнерство реалізується в формі Договору, а змістом соціального партнерства є домовленість з питань забезпечення зайнятості, створення безпечних умов праці та охорони здоров'я працівників, дотримання законодавства про оплату праці та соціального захисту працюючих, інвалідів, учасників Другої світової війни та АТО в межах не нижчих, ніж встановлені чинним законодавством.

Діючий колективний договір прийнято на загальних зборах трудового колективу академії 12 травня 2015 р. і його дія передбачена на 2015 – 2018 рр.

Метою колективного договору є створення і підтвердження необхідних виробничих, побутових, соціально-економічних умов для плідної праці науково-педагогічних та інших співробітників академії, захист їх прав, передбачених чинним законодавством та нормативно-правовими документами профспілкових органів України.

Щорічно на загальних зборах трудового колективу адміністрація та профспілковий комітет академії звітують з наступних питань:

- дотримання правил внутрішнього розпорядку;
- виконання в колективах та підрозділах трудової дисципліни;
- забезпечення встановленого режиму праці та відпочинку;
- основна діяльність і використання загальних та спеціальних фондів, покращення умов праці, охорона праці, оздоровлення співробітників та їх дітей у санаторно-курортних закладах та в таборах відпочинку;
- вшанування ветеранів Другої світової війни, ветеранів праці, ювілярів та учасників АТО;
- надання соціальної допомоги малозабезпеченим категоріям співробітників та студентів;
- реалізація та досягнення в спортивно-оздоровчих заходах;
- проведення та удосконалення виховної та культурно-масової роботи в колективі академії та в студентському колективі зокрема.

І. ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ, НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

Станом на 01 січня 2017 року в академії працює 1257 співробітників, із них:

- професорсько-викладацький склад – 573 осіб;
- педагогічний склад – 51 особа;
- навчально-допоміжний персонал – 236 осіб;
- персонал адміністративно-господарської частини – 397 осіб.

За звітний період укомплектованість науково-педагогічними кадрами складала 97%, іншими співробітниками – 100%. По викладацькому складу зовнішніх сумісників – 91 особа.

Адміністрація академії спільно з профспілковим комітетом в повному обсязі забезпечують навчальний, виховний та науково-дослідні процеси.

Згідно наказу МОЗ України від 03

лютого 2016 року № 58 “Про затвердження переліку наукових досліджень та розробок, що виконуватимуться у 2016 році” академія виконує пріоритетні, фундаментальні та прикладні науково-дослідні роботи, які фінансуються за рахунок державного бюджету України.

За 2016 рік виконання наукових досліджень, дисертаційних робіт складає:

- подано патентів — 68;
- затверджено рацпропозицій – 3;
- одержано патентів – 42;
- позитивних рішень Департаменту

України – 53.

Науковий потенціал академії склав:

- вчене звання професор – 86;
- науковий ступінь доктор медичних наук – 92;
- вчене звання доцент – 215;
- науковий ступінь кандидат медичних наук – 376.

Підготовка наукових кадрів здійснюється через магістратуру, аспірантуру, докторантуру та клінінічну ординатуру.

На даний час навчаються:

- в аспірантурі – 61 осіб;
- в докторантурі – 1 особа (спеціальність - “Стоматологія”);
- в магістратурі – 28 осіб (з них 7 іноземні громадяни);
- в клінічній ординатурі – 110 осіб (з них 68 іноземні громадяни).

За досягнення в науково-педагогічній, лікувальній роботі, високий професійний рівень мають почесні звання:

- Лауреат Державної премії Академії наук України – 2 особи;
- «Заслужений діяч науки і техніки України» - 6 осіб;
- «Заслужений лікар України» - 5 осіб;

- «Заслужений працівник охорони здоров'я» - 1 особа;
- Заслужений раціоналізатор України – 1 особа;

За багаторічну сумлінну працю в охороні здоров'я та галузевій профспілці нагороджено:

- Грамотою МОЗ України – 1 особа;
- Подяка МОЗ України — 1 особа;
- Почесною грамотою районного, міських та обласних рівнів - 16 осіб;

ІІ. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, РОБОЧИЙ ЧАС, ВІДПОЧИНОК

Співробітники академії при прийнятті на роботу ознайомлюються із “Правилами техніки безпеки на робочому

місці», системою оплати праці, посадовими інструкціями, існуючими згідно законодавства пільгами та заохоченнями відповідно до Положення про преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення надбавок штатним працівникам академії (додаток 5 Договору), Правилами внутрішнього трудового розпорядку для працівників ВДНЗУ «УМСА» (додаток 14 Договору), Схемою руху транспортних засобів, працівників та студентів на території академії.

Згідно наказу ректора академії за погодженням з профкомом своєчасно надаються тарифні та додаткові відпустки відповідно до Переліку професій (посад), яким підтверджено право на пільги та компенсації за результатами атестації робочих місць у ВДНЗУ «УМСА» та діючим Законодавством. Відпустки без збереження заробітної плати надаються на підставі заяви співробітників, відповідно до Закону України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР «Про відпустки» та інших нормативно-правових підзаконних актів.

Тривалість робочого часу співробітників не перевищує 40 годин на тиждень, встановлених Договором та роз'яснених Правилами внутрішнього трудового розпорядку, що відповідає Кодексу законів про працю України. Для структурних підрозділів з поточними, змінними графіками, графік робочого часу затверджує адміністрація за погодженням з профкомом.

Співробітникам, які працюють на роботах зі шкідливими умовами праці, за особливий характер праці, працюючим із забруднюючими факторами встановлюється додаткова відпустка до 7 календарних днів та забезпечуються відповідні пільги, компенсації відповідно до Закону України від 14 жовтня 1992 № 2694-XII «Про охорону праці» та постанови КМУ від 17 листопада 1997 року № 1290.

За 2016 рік не всі співробітники використали своєчасно відпустку, це 53 особи, на що потрібно звернути увагу, зробити детальний аналіз і вирішити дану ситуацію.

III. ФІНАНСУВАННЯ

Фінансування ВДНЗУ «УМСА» здійснюється за рахунок коштів державного бюджету та додаткових джерел фінансування. Соціальна політика академії та профспілкового комітету спрямована на забезпечення прав кожного співробітника, збереження та підвищення його матеріального добробуту. Заробітна плата співробітникам виплачується 2 рази на місяць, відповідно аванс — 15,16, зарплата 30,31 числа поточного місяця (ст. 3.10 Колективного договору) у відповідності до законодавства. Заборгованості та затримки виплати немає, міні-

мальна заробітна плата станом на 01 грудня 2016 року становила — 1600,00 грн.

Розмір тарифних ставок і посадових окладів встановлюються з урахуванням гарантій визначених галузевою (регіональною) угодою та індексацією зарплати відповідно до постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці».

Адміністрація академії постійно докладає зусиль щодо соціального захисту співробітників, що включає передбачені чинним законодавством, додаткові виплати, а саме: преміювання, матеріальна допомога, доплати за особливий характер роботи, за роботу в шкідливих та несприятливих умовах праці у розмірі 8-24%, підвищення заробітної плати.

Адміністрація і профспілковий комітет проводять роботу також по соціальному захисту малозабезпеченої категорії працівників та студентів шляхом надання матеріальної допомоги та матеріального стимулювання за досягнуті успіхи в учбово-методичній, науковій, лікувальній та громадській роботі.

За 2016 рік співробітники отримали:

- * матеріальну допомогу на оздоровлення викладачів — **2 161 746,08** грн;
- * матеріальну допомогу іншим критеріям співробітників — **282 160,99** грн;
- * премію до ювілейних дат — **85.103,00** грн;
- * премію до професійних свят — **1.721.860,00** грн;
- * одноразову допомогу випускникам-сиротам — **58 758,00** грн;
- * допомогу дітям-сиротам на харчування — **703 676,66** грн;
- * допомогу дітям-сиротам на придбання одягу — **58 826,28** грн;
- * допомогу дітям-сиротам на придбання літератури — **64 350,00** грн;
- * грошову допомогу по лінії профкому — **207 732,00** грн;
- допомога дітям-сиротам щорічна — **21450,00** грн;
- на проведення культурно-масової роботи — **195.646,00** грн (в тому числі **28142,00** грн на новорічні подарунки для дітей співробітників);
- на проведення спортивних заходів — **7.045,00** грн.

IV. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я, СТВОРЕННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ

Одним з важливих розділів в колективному договорі є питання охорони праці та протипожежної безпеки, вирішенню яких приділяється значна увага, спрямована на забезпечення здоров'я та працездатності співробітників та студентів у навчально-виробничому

процесі. Співробітники академії, які працюють на роботах зі шкідливими умовами праці, а також із забруднюючими факторами, забезпечені згідно встановлених нормативів за рахунок фонду з охорони праці академії спеціальним одягом, взуттям, засобами індивідуального захисту, миючими та дезінфікуючими засобами, аптечками першої допомоги.

Співробітники, які працюють у шкідливих умовах праці, забезпечені:

- миючими засобами — **51 302,00** грн;
- спецодяг та спецвзуття — **106.647,00** грн;
- видано молоком — **105 020,29** грн. (106 осіб);
- навчання з питань ОП — **64 736,72** грн;

Всього на суму: **327 706,43** грн.

В академії в шкідливих умовах праці (група «А») працює 5 осіб, в особливих та несприятливих 517 осіб. Доплата за роботу в шкідливих умовах праці склала 607 911,00 грн. (8%, 10%, 12%, 24%).

2016 році проводились комплексні заходи по покращенню умов праці кафедр і підрозділів ВУЗу. Поточний ремонт проводився на кафедрах, в лекційних аудиторіях, в навчальних класах, приміщеннях книгосховища, віварію, їдальні громадського харчування, у місцях загального користування. Також було проведено ремонтні роботи у спортивно-оздоровчому таборі «Диканська дубрава», студентських гуртожитках, спортивному комплексі.

Значний обсяг робіт виконує енергетична служба. Розроблена програма заходів з економії паливно-енергетичних ресурсів, зменшення витрат передбачається за рахунок оновлення основних фондів, запровадження енергоефективних технологій.

В 2016 році в корпусах академії створено нові комп'ютерні класи та оновлена орг.техніка на кафедрах та в підрозділах академії на суму - **2.123.524,00** грн. Проведено оновлення медичного обладнання на суму — **7.455.896,00**. Оновлено бібліотечний фонд на суму — **710.300,00** грн.

Усі матеріальні цінності академії закріплені за 179 матеріально відповідальними особами згідно договорів.

Проведений обов'язковий медичний огляд працівників академії категорії «А» (5 осіб), робота яких пов'язана з дією іонізуючого випромінювання, працівників, які працюють в шкідливих або небезпечних умовах праці.

Проведено спільно з енергетичною службою академії перевірку стану охорони праці та електробезпеки на 27 кафедрах та перевірено стан охорони праці в 30 структурних підрозділах.

Згідно заключного акту за результатами щорічного медичного огляду в

ПОКЛ ім. Скліфосовського, який пройшло 594 особи, що працюють в шкідливих умовах праці. Проведений вступний інструктаж з охорони праці – 235 працівникам академії.

Знизився, але на високому рівні побутовий травматизм:

2015 рік	2016 рік
30 випадків (22 жінки, 8 чоловіків)	21 випадок (22 жінки, 8 чоловіки)

Проведено розслідування випадків невинного травматизму та вжиті заходи щодо попередження таких випадків. Фактів виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій в академії не зареєстровано.

В повному обсязі виконується протипожежна робота.

V. МЕДИЧНА ДОПОМОГА ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ

Співробітникам і студентам академії надається медична допомога ПОКЛ ім. Скліфосовського, Комунальним закладом «Центр первинної медико-санітарної допомоги» та оздоровлюються студентами.

За 2016 рік надана медична допомога:

- студентам – 16 768 особам;
- співробітникам – 5 491 особам;
- зроблено в/в ін'єкцій – 3.724 особам;
- зроблено в/м ін'єкцій – 4.273 особам;
- зроблено п/к ін'єкцій – 918 особам;
- зроблено в/в крапельних ін'єкцій – 19 особам;
- перев'язки – 275 особам.

Захворюваність серед студентів за 2016 рік склала 1862 випадки, що склало 7448 днів втрати працездатності.

За нозологічними одиницями на диспансерному обліку знаходиться 529 студентів з приводу:

- * нейрон-циркуляторної дистонії – 281;
- * ревматизм – 4;
- * гіпертонічна хвороба – 1;
- * хвороби серця – 63;
- * бронхітів – 8;
- * бронхіальної астми – 12;
- * виразкової хвороби 12-палої кишки – 11;
- * гастритів – 40;
- * гепатитів – 4;
- * хронічних холециститів – 31;
- * хронічний гломерулонефрит – 2;
- * хронічних пієлонефритів – 49;
- * вроджених вад серця – 21;
- * системного червоного вовчака – 2.

За 2016 рік отримано 608 лікарняних листів, оплата склала:

- за рахунок підприємства 3 061 дні на суму 416 920,00 грн;
- за рахунок Фонду соціального страхування:

- загальне захворювання 5 566 днів – 777.715,00 грн;

- по догляду за хворою дитиною 623 днів – 62 980,00 грн;

- по вагітності та пологам 1 483 дні – 182.110,00 грн;

- допомога на поховання – 4 400,00 грн.

- за путівки в дитячі оздоровчі табори – 12.572,00 грн.

Слід відмітити, що найбільшу кількість днів непрацездатності дають побутовий травматизм; онкологічні захворювання, післяопераційні етапи повного одужання, гіпертонічна та ішемічна хвороби серця, простудні захворювання.

В академії в повному обсязі виконує роботу комісія із соціального страхування, голова комісії професор Скрипник І.М. Сумісно з профкомом протягом року приділяється увага оздоровленню співробітників та їх дітей. Фінансування дитячого оздоровлення проводилось за рахунок коштів профкому. Необхідно відзначити, що ні одному співробітнику по заявам на оздоровлення дітей не було відмовлено.

За звітний період отримано 20 путівок в дитячі оздоровчі табори, сума доплати від профкому склала - 12.572,00 грн.

Також отримані новорічні подарунки для дітей на суму 28.142,00 грн.

В спортивно-оздоровчому таборі «Диканська дубрава» було оздоровлено:

2015 рік	2016 рік
67 осіб	70 осіб

VI. РЕЖИМ ПРАЦІ

Важливе місце в діяльності адміністрації та профспілкових організацій всіх рівнів займає підтримка належного морального клімату в колективі. Дякуючи зваженій і продуманій роботі ректорату та підтримці профспілкової організації в нашому колективі морально-психологічний клімат задовільний і якщо виникають певні питання, то вони вирішуються або в межах самого колективу, або за допомогою адміністрації, профкому, юридичної служби згідно Правил внутрішнього розпорядку та чинного законодавства України. Комісія з питань трудових спорів (голова – проф. І.П. Катеринчук) працює в штатному режимі з колективами кафедр та підрозділів над виконанням Правил внутрішнього розпорядку та дотриманням морально-етичних норм при виконанні службових обов'язків.

Режим праці професорсько-викладацького складу та структурних підрозділів виконується згідно з Правилами внутрішнього розпорядку (додаток 14 Договору), Статуту академії, графіка роботи, затвердженим ректо-

ром академії та погодженим з профспілковим комітетом з урахуванням специфіки роботи допоміжних підрозділів вузу. Робочий день з 800 до 1700, перед вихідними та святковими днями з 800 до 1600, перерва з 1200 до 1248.

Навчальна частина, деканати факультетів, відділ кадрів постійно проводять рейди-перевірки по дотриманню Правил внутрішнього розпорядку академії.

За 2016 рік прийнято на роботу 116 осіб, звільнено 115 осіб. Найбільше звільнень припадає на сумісників, АГЧ, центр громадського харчування через низькі оклади працівників.

VII. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Адміністрація, профком постійно займаються питанням соціального захисту і матеріальної підтримки працівників академії. Згідно законодавства України працівникам надається:

- додаткова відпустка;
- матеріальна допомога;
- надбавка до зарплати;
- грошова допомога по лінії профкому;
- нагороди до свят та ювілейних дат, за багаторічну сумлінну працю, значний особистий внесок у розвиток медичної освіти і науки, високий професіоналізм, активну громадську позицію (за клопотанням кафедр та керівників підрозділів).

Традиційно для ветеранів Другої світової війни проводяться вечори вшанування, святкові вогники, концерти, зустрічі за круглим столом. На ці цілі використано 6 047,00 грн.

В академії працюють 2 ліквідатори аварії на ЧАЕС I та II категорії які також користуються соціальними пільгами та компенсаціями.

Адміністрація, профспілковий комітет дає можливість студентам-сиротам безкоштовно оздоровитися в спортивному таборі «Диканська дубрава».

В академії функціонують 2 садових кооперативи загальною площею 10га, що значно поліпшує соціальні потреби сімей.

На квартирному обліку в академії перебуває 13 співробітників, з них 2 пільговики. Усі вони внесені до Єдиного державного реєстру громадян, які потребують поліпшення житлових умов і перебувають на квартирному обліку.

Стати на квартирну чергу можуть ті громадяни, які прописані у м. Полтава не менше 3-х років і не забезпечені житлом або забезпечені нижче норми 6 кв.м. на 1 особу.

Пільговики – проходять окремими списками – поза черговиків та першочерговиків. Це інваліди війни, сім'ї загиблих військовослужбовців та дружини померлих інвалідів війни, ліквідатори аварії на ЧАЕС, сироти.

Клінічним ординаторам, аспірантам, професорсько-викладацькому складу, як виняток виділяється тимчасове житло в студентських гуртожитках.

VIII. КУЛЬТУРНО-ОСВІТНЯ ТА СПОРТИВНО-ОЗДОРОВЧА РОБОТА

Значна увага приділяється спортивно-оздоровчій та культурно-освітній роботі в академії.

З метою покращення патріотичної роботи та формування у майбутніх лікарів професіоналізму та відданості своїй справі за підтримки ректора академії професора Ждана В.М. комісією по роботі з молоддю (Голова доцент Дубровіна О.В.) вперше серед вузів III-IV рівнів акредитації України проведено медико-патріотичний конкурс професійної майстерності «Лікар-патріот, захист України!».

Робота культурно-масової комісії профкому спільно з відділом культурно-освітньої діяльності спрямована на естетичне виховання студентської молоді, на сприяння процесам становлення і розвитку української національної культури та культур народів, представники яких навчаються в академії.

Відділ культурно-освітньої діяльності об'єднує 20 колективів художньої самодіяльності, 4 з яких мають звання «народний аматорський». Усі творчі колективи є активними учасниками культурних заходів, що проходять в академії. Це і фольклорно-етнографічне свято «Масляну стрічаємо та жінок вітаємо», концертна програма «Весна іде - красу несе», вітання ветеранів другої світової війни, ювілярів академії, учасників АТО, учасників науково-практичних конференцій з міжнародною участю. Проводяться вечори інтернаціональної дружби зі студентами факультету підготовки іноземних студентів «Ми обираємо дружбу», «Навруз Байрам» та інші.

В цьому році створений новий колектив - ВІА з Гани, які на студентському мультifestивалі «Дебют першокурсника-2016» отримали Диплом за кращий ВІА. Спільно з культурно-масовою комісією профкому організована і проведена виставка фоторобіт співробітників та студентів «Україно моя, я без тебе – не я!». Оголошено конкурс на кращий поетичний твір серед медичних сестер з метою підтримки творчості працівників галузі та підняття значущості ролі медсестринства як однієї з найпотужніших складових хорони здоров'я. Кращі поетичні твори студентів А.Бузало, А. Онбиша, В. Скубій, М. Івашиної та викладачів медичного коледжу А. Гулак, Л. Полінько, викладачів академії І. Комишан, Д. Личман, С. Оленець, Н.

Ярошенко, О. Подрезенко, пенсіонера О. Дерев'янка увійшли до збірки «Білий колір надії», виданої Полтавською обласною організацією профспілки працівників охорони здоров'я України.

В цьому році придбано костюми та сценічне взуття на суму 63 450,00 грн.

Спортивна діяльність включає в себе:

1. Організація плідної роботи оздоровчих секцій та секцій спортивного удосконалення для студентів та співробітників академії. На даний час 26 секцій в яких займається близько 500 чоловік.

2. Проведення традиційних академічних Спартакіад: «Першокурсник» на кубок ректора академії професора Ждана В.М., серед факультетів та курсів, серед студентських гуртожитків, серед співробітників та спартакіада спортивно-оздоровчого табору «Диканська дубрава».

3. Комплектування збірних команд академії для участі в міських та обласних змаганнях (в тому числі Універсіаді Полтавщини, спортивних Іграх Полтавщини, спартакіади серед гуртожитків, серед професорсько-викладацького складу, серед працівників медичних закладів, тощо).

4. Організація участі команд з видів спорту академії у Всеукраїнських та міжнародних змаганнях (в тому числі в Спартакіади серед вищих медичних навчальних закладів, спортивних студентських фестивалів, тощо).

В 2016 році були проведені академічні Спартакіади:

- Спартакіада серед курсів та факультетів (6 видів спорту);
- Спартакіада серед студентських гуртожитків (4 види спорту);
- IX Спартакіада серед співробітників академії (5 видів спорту);
- Спартакіада спортивно-оздоровчого табору «Диканська Дубрава» (6 видів спорту).

Співробітники академії взяли участь в:

- XIII Спартакіади Полтавщини «Бадьорість і здоров'я» серед професорсько-викладацького складу ВНЗ III-IV рівнів акредитації та зайняли призові місця (I м – плавання, шахи, настільний теніс, теніс, волейбол; III місце – футзал.);

- XIII обласній галузевій Спартакіаді серед команд працівників закладів охорони здоров'я (III загальнокомандне місце з 40 команд, кубок за I місце зі стрибків у довжину, II місце – гірі, III місце – настільний теніс).

Враховуючи вище викладене адміністрація і профком в повному обсязі виконали умови колективного договору по всіх розділах роботи за 2016 рік.

Але є нагальні питання, які необхід-

но вирішити адміністрації та профкому першочергово:

1. Проводити щорічно в трудових колективах активи, конференції, збори щодо дотримання Правил внутрішнього розпорядку, охорони праці, ТБ, протипожежної охорони.

2. Продовжити роботу з покращення соціального забезпечення співробітників академії, сприяти розвитку культурно-масових і спортивно-оздоровчих заходів співробітників та студентів академії. Рекомендувати внести в кошторис на 2016 рік видатки на оновлення матеріальної бази спортивного залу.

3. Комісії із соціального страхування, відділу кадрів, профкому, відділу охорони праці проводити роботу по щорічній диспансеризації співробітників працюючих в шкідливих умовах праці з послідовним аналізом захворюваності співробітників та їх оздоровленням.

4. Своєчасно забезпечувати контингент співробітників, які працюють в шкідливих та небезпечних умовах праці засобами індивідуального захисту (спец. одягом, взуттям, миючими засобами, молоком) згідно Кодексу законів України про працю.

5. Контролювати стан виконання норм та положень колективного договору, забезпечити своєчасний перегляд колективного договору.

7. Своєчасно вносити зміни та доповнення в колективний договір в зв'язку із змінами в законодавстві України з подальшим затвердженням на зборах трудового колективу та реєстрації в місцевих органах виконавчої влади.

8. Своєчасно розглядати конфліктні ситуації (спори) з метою профілактики зниження працездатності трудового колективу.

9. Зобов'язати всі структурні підрозділи надавати профспілковому комітету академії необхідну інформацію для контролю та складання необхідних звітів про виконання умов колективного договору.

Ректор академії,
професор

Ждан В.М.

Голова комісії
з соціального
страхування,
професор

Скрипник І.М.

Голова профкому,
доцент

Борисова З.О.