

ЗВІТ

ПРО ПРОВЕДЕНУ РОБОТУ ЩОДО ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ ВДНЗУ «УКРАЇНСЬКА МЕДИЧНА СТОМАТОЛОГІЧНА АКАДЕМІЯ» ЗА 2015 рік

Колективний договір на 2015-2018рр. між адміністрацією та профспілковим комітетом ВДНЗУ «Українська медична стоматологічна академія» був укладений відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди», «Галузевої угоди», Закону України «Про вищу освіту», «Про оплату праці», Закону України від 16 жовтня 2012 №5458 «Про внесення змін до деяких законів України щодо визначення сторін колективних переговорів», інших законодавчих актів України та Статуту ВДНЗУ «Українська медична стоматологічна академія».

Колективний договір є нормативним актом соціального партнерства, який регулює правові, виробничі, трудові і соціально-економічні питання і інтереси працівників академії, участь трудового колективу в управлінні академією, визначає узгоджені позиції дій сторін, спрямовані на забезпечення конституційних прав працівників, відповідальність сторін за виконання прийнятих зобов'язань. Зміст Договору визначається сторонами в межах їхньої компетенції та посадових обов'язків.

Колективний договір встановлює для працівників певні права та гарантії, які поліпшують соціально-економічне становище порівняно з рівнем, визначеним законодавством.

Профспілковий комітет та адміністрація академії постійно співпрацюють над вирішенням проблем, які виникають в колективі. Соціальне партнерство – це двостороння, заснована на незалежності та рівноправності сторін, тісна взаємодія адміністрації та трудового колективу. В нашої академії соціальне партнерство реалізується в формі колективного договору, а змістом соціального партнерства є домовленість з питань забезпечення зайнятості, створення безпечних умов праці та охорони здоров'я працівників, дотримання законодавства про оплату праці та соціального захисту працюючих, інвалідів, учасників великої вітчизняної війни та АТО в межах не нижчих, ніж встановлені чинним законодавством.

Діючий колективний договір прийнято на загальних зборах трудового колективу академії 12 травня 2015 р. і його дія перервана на 2015 – 2018 роки.

Метою колективного договору є створення і підтвердження необхідних виробничих, побутових, соціально-економічних умов для плідної праці науково-педагогічних та інших співробітників академії, захист їх прав, передбачених чинним законодавством та нормативно-правовими документами профспілкових органів України.

За результатами регіонального конкурсу на кращий колективний договір президія Полтавської обласної ради професійних спілок визнала переможцем та нагородила дипломом за 1 місце – ВДНЗУ «Українська медична стоматологічна академія».

Щорічно на загальних зборах трудового колективу адміністрація та профспілковий комітет академії звітують з наступних питань:

- дотримання правил внутрішнього розпорядку;
- сприяння в колективах та підрозділах зміцненню трудової дисципліни;
- забезпечення встановленого режиму праці та відпочинку;
- основна діяльність і використання загальних та спеціальних фондів, покращення умов праці, охорона праці, оздоровлення співробітників та їх дітей у санаторно-курортних закладах та в таборах відпочинку;
- вшанування ветеранів Великої вітчизняної війни, ветеранів праці, ювілярів та учасників АТО;
- надання соціальної допомоги малозабезпеченим категоріям співробітників та студентів;
- проведення та удосконалення виховної та культурно-масової роботи в колективі академії та в студентському колективі зокрема.

I. ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ, НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

Станом на грудень 2015р. в академії працює 1265 співробітників, із них:

- професорсько-викладацький склад – 569 осіб;
- педагогічний склад – 54 осіб;
- навчально-допоміжний персонал – 237 осіб;
- персонал адміністративно-господарської частини – 396 осіб.

Адміністрація академії спільно з профспілковим комітетом в повному обсязі забезпечують навчальний, виховний та науково-дослідницькі процеси.

Згідно наказу МОН України за № 6 від 17.01.2011 р. академія виконує пріоритетні, фундаментальні та прикладні науково-дослідницькі роботи, які фінансуються за рахунок державного бюджету України.

За звітний період укомплектованість науково-педагогічними кадрами на 01.12.2015р. склала 97%, іншими співробітниками – 100%. По викладацькому складу зовнішніх сумісників – 93 особи.

За 2015 рік виконання наукових досліджень, дисертаційних робіт складає:

- одержано патентів – 53;
- позитивних рішень Департаменту України – 55.
- Науковий потенціал академії склав:
- вчене звання професор – 86;
- науковий ступінь доктор медичних наук – 88;
- вчене звання доцент – 209;
- науковий ступінь кандидат медичних наук – 372.

Підготовка наукових кадрів здійснюється через магістратуру, аспірантуру та клініч. ординатуру.

На даний час навчаються:

- в аспірантурі – 48 осіб;
- в докторантурі – 0 осіб;
- в магістратурі – 42 особи;
- в клінічній ординатурі – 102 особи.

За досягнення в науково-педагогічній, лікувальній роботі, високий професійний рівень мають почесні звання:

- Лауреат Державної премії Академії наук України – 2 особи;

- «Заслужений діяч науки і техніки України» – 6 осіб;
- «Заслужений лікар України» – 5 осіб;
- «Заслужений працівник охорони здоров'я» – 1 особа;
- Заслужений раціоналізатор України – 1 особа;
- За багаторічну сумлінну працю в охороні здоров'я та галузевій профспілці нагороджено:
- Почесною грамотою МОЗ України – 2 особи;
- Почесною грамотою профспілки працівників охорони здоров'я України – 2 особи;
- Почесною грамотою обласної організації профспілки працівників охорони здоров'я – 4 особи;
- Почесною грамотою міських та обласних рівнів – 22 особи;
- Відзнакою ректора – 5 осіб.

II. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, РОБОЧИЙ ЧАС, ВІДПОЧИНОК

Співробітники академії при прийнятті на роботу ознайомлюються із безпечними умовами праці, системою оплати праці, посадовими інструкціями, існуючими згідно законодавства пільгами та заохоченнями, правилами внутрішнього розпорядку.

Згідно наказу ректора академії за погодженням профкому своєчасно надаються тарифні відпустки, та додаткові відпустки за відповідним Положенням та Діючими Законодавством. Відпустки без збереження заробітної плати надаються на підставі заяви співробітників, відповідно до Закону України «Про відпустки» та інших нормативних актів.

Тривалість робочого часу співробітників не перевищує 40 годин на тиждень, встановлених Правилами внутрішнього трудового розпорядку, а для структурних підрозділів поточними змінними графіками, затвердженими адміністрацією з погодженням профкому.

Співробітники, які працюють на роботах зі шкідливими умовами праці, а також за особливий характер праці, працюючим із забруднюючими факторами встановлюється додаткова відпустка до 7 календарних днів та забезпечуються відповідними пільгами, компенсаціями.

За 2015 рік не всі співробітники використали своєчасно відпустку, це 69 осіб, на що потрібно звернути увагу.

III. ФІНАНСУВАННЯ

Фінансування ВДНЗУ «Українська медична стоматологічна академія» здійснюється за рахунок коштів державного бюджету та додаткових джерел фінансування. Соціальна політика академії та профспілкового комітету спрямована на забезпечення прав кожного співробітника, збереження та підвищення його матеріального добробуту. Заробітна плата співробітникам виплачується 2 рази на місяць. Заборгованості та затримки виплати немає, мінімальна заробітна плата становить 1378,00 грн.

Розміри тарифних ставок і схемних посадових окладів встановлюються з урахуванням мінімальних гарантій визначених галузевою (регіональною) угодою та індексацією зарплати в зв'язку з зростанням цін у відповідності з Законом України.

Адміністрація академії постійно докладає зусиль щодо соціального захисту співробітників, що включає передбачені чинним законодавством, додаткові виплати, а саме: преміювання, матеріальна допомога, доплати за особливий характер роботи, за роботу в шкідливих та несприятливих умовах праці у розмірі 8-24%, підвищення заробітної плати.

Адміністрація і профспілковий комітет проводять роботу також по соціальному захисту малозабезпеченої категорії працівників та студентів шляхом надання матеріальної допомоги та матеріального стимулювання за досягнуті успіхи в учбово-методичній, науковій, лікувальній та громадській роботі.

За 2015 рік співробітники отримали:

- матеріальну допомогу на оздоровлення викладачів – **1 484 847,00 грн**;
- матеріальну допомогу іншим критеріям співробітників – **246 027,00 грн**;
- премія до ювілейних дат – **45100,00 грн**;
- премія до професійних свят – **481800,00 грн**;
- одноразова допомога випускникам сиротам – **21 168,00 грн**;
- допомога дітям-сиротам на харчування – **632 032,69 грн**;
- допомога дітям-сиротам на придбання одягу – **69 987,98 грн**;
- допомога дітям-сиротам на придбання літератури – **70 080,00 грн**;
- допомога дітям-сиротам щорічна – **4 352,00 грн**;
- матеріальна допомога по лінії профкому – **121 788,00 грн**;
- на проведення культурно-масової роботи – **168 718,00 грн** (в тому числі **23 000,00 грн** на новорічні подарунки для дітей співробітників);
- на проведення спортивних заходів – **3 000,00 грн**.

IV. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я, СТВОРЕННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ

Одним з важливих розділів в колективному договорі займають питання охорони праці та протипожежної безпеки, вирішенню яких приділяється значна увага, спрямована на забезпечення здоров'я та працездатності співробітників та студентів у навчально-виробничому процесі. Співробітники академії, які працюють на роботах зі шкідливими умовами праці, а також із забруднюючими факторами, забезпечені згідно встановлених нормативів за рахунок фонду з охорони праці академії спеціальним одягом, взуттям, засобами індивідуального захисту, миючими та дезінфікуючими засобами, аптечками першої допомоги.

В академії в шкідливих умовах праці (група «А») працює 5 осіб, в особливих та несприятливих 517 осіб. Доплата за роботу в шкідливих умовах праці склала 602 911,00 грн. (8%, 10%, 12%, 24%).

В 2015 році проводилися комплексні заходи по покращенню умов праці кафедр і підрозділів ВУЗу. На поточний ремонт власними силами було виконано робіт на суму 87 216,00 грн.

Ремонт проводився на кафедрах, в

лекційних аудиторіях, в навчальних класах, в корпусах № 2,3, приміщеннях книгосховища, віварію, їдальні громадського харчування, у місцях загального користування. Також було проведено ремонтні роботи у спортивно-оздоровчому таборі «Диканська дубрава», студентських гуртожитках, спортивному комплексі.

Значний обсяг робіт виконує енергетична служба. Розроблена програма заходів з економії паливно-енергетичних ресурсів, зменшення витрат передбачається за рахунок оновлення основних фондів, запровадження енергоефективних технологій. На поточний ремонт електрообладнання академії витрачено 133 976,00 грн.

В 2015 році в корпусах академії був проведений капітальний ремонт на суму – 1725957,00 грн та студентських гуртожитках на суму – 273 037,00 грн.

Усі матеріальні цінності академії закріплені за 179 матеріально відповідальними особами згідно договорів.

Співробітники, які працюють у шкідливих умовах праці, забезпечені:

- мийними засобами – **51 901,42 грн**;
- видано молоком – **75 477,26 грн. (104 особи)**;

- навчання з питань ОП – **136 111,88 грн**;

Всього на суму: **263 490,56 грн.**

Проведений обов'язковий медичний огляд працівників академії категорії «А» (5 осіб), робота яких пов'язана з дією іонізуючого випромінювання, працівників, які працюють із шкідливими або небезпечними умовами праці.

Проведено спільно з енергетичною службою академії перевірку стану охорони праці та електробезпеки на 27 кафедрах та перевірено стан охорони праці в 30 структурних підрозділах.

Згідно заключного акту за результатами періодичного медичного огляду в ПОКЛ ім. Скліфосовського, який пройшло 194 особи, що працюють в шкідливих умовах праці. Проведений вступний інструктаж з охорони праці – 262 працівників академії. Знизився, але на високому рівні побутовий травматизм:

2014 рік	2015 рік
25 випадків (16 жінок, 9 чоловіків)	30 випадків (22 жінки, 8 чоловіків)

V. МЕДИЧНА ДОПОМОГА ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ

Співробітникам і студентам академії надається медична допомога ОКЛ ім. Скліфосовського, Комунальним закладом «Центр первинної медико-санітарної допомоги» та оздоров пунктом академії.

За 2015 рік надана медична допомога:

- студентам – 16 768 особам;
- співробітникам – 5 491 особам;
- зроблено в/в ін'єкцій – 3 724 особам;
- зроблено в/м ін'єкцій – 4 273 особам;
- зроблено п/к ін'єкцій – 918 особам;
- зроблено в/в крапельних ін'єкцій – 19 особам;

- перев'язки – 275 особам.
- На «Д» облік взято 623 особи:
- терапевтична група – 529 осіб;
- хірургічна група – 11 осіб;
- неврологічна група – 21 осіб;
- очні хвороби – 19 осіб;
- захворювання ЛОР-органів – 19 осіб;
- ендокринологічна група – 9 осіб;
- гінекологічна група – 15 осіб.

Захворюваність серед студентів за 2015 рік склала 1012 випадків, що склало 5120 днів втрати працездатності.

За нозологічними одиницями на диспансерному обліку знаходиться 529 студентів з приводу:

- нейрон-циркуляторної дистонії – 281;
- ревматизм – 4;
- гіпертонічна хвороба – 1;
- хвороби серця – 63;
- бронхітів – 8;
- бронхіальної астми – 12;
- виразкової хвороби 12-палої кишки – 11;
- гастритів – 40;
- гепатитів – 4;
- хронічних холециститів – 31;
- хронічний гломерулонефрит – 2;
- хронічних пієлонефритів – 49;
- вроджених вад серця – 21;
- системного червоного вовчака – 2.

За 2015р. отримано **849** лікарняних листів, оплата склала:

- за рахунок підприємства **2634** днів – **350 851,00 грн**;
- за рахунок Фонду соціального страхування:
- загальне захворювання **4 418** днів – **644 026,00 грн**;
- по догляду за хворою дитиною **622** днів – **56 574,00 грн**;
- по вагітності та пологам **2031** днів – **188 909,00 грн**;
- допомога на поховання – **4 400,00 грн**.

Слід відмітити, що найбільшу кількість днів непрацездатності дають побутовий травматизм; онкологічні захворювання, післяопераційні етапи, гіпертонічна та ішемічна хвороби серця, простудні захворювання.

В академії в повному обсязі виконує роботу комісія із соціального страхування, голова комісії професор Скрипник І.М. Сумісно з профкомом протягом року приділяється увага оздоровленню співробітників та їх дітей. Фінансування дитячого оздоровлення проводилось за рахунок коштів профкому.

За звітний період отримано **24** путівки в дитячі оздоровчі табори, сума доплати від профкому склала - **15 600,00 грн**.

Також отримані новорічні подарунки для дітей на суму 23 000,00 грн. Необхідно відзначити, що ні одному співробітнику по заявам на оздоровлення дітей не було відмовлено.

В спортивно-оздоровчому таборі «Диканська дубрава» було оздоровлено:

2014 рік	2015 рік
123 особи	67 осіб

VI. РЕЖИМ ПРАЦІ

Важливе місце в діяльності адміністрації та профспілкових організацій всіх рівнів займає підтримка належного морального клімату в колективі. Дякуючи зваженій і продуманій роботі ректорату та підтримці профспілкової організації в нашому колективі морально-психологічний клімат задовільний і якщо виникають певні питання, то вони вирішуються або в межах самого колективу, або за допомогою адміністрації, профкому, юридичний служби згідно правил внутрішнього розпорядку та чинного законодавства України. Комісія з питань трудових спорів (голова – проф. І.П. Катеринчук) працює в штатному режимі з колективами кафедр та підрозділів над виконанням правил внутрішнього розпорядку та дотриманням морально-

етичних норм при виконанні службових обов'язків.

Режим праці професорсько-викладацького складу та структурних підрозділів виконується згідно з правилами внутрішнього розпорядку. Статути академії, графіка роботи, затверджені ректором академії та погоджені з профспілковим комітетом з урахуванням специфіки роботи допоміжних підрозділів вузу. Робочий день з 800 до 1700, перед вихідними та святковими днями з 800 до 1600, перерва з 1200 до 1248.

Навчальна частина, деканати факультетів, відділ кадрів постійно проводять рейди-перевірки по дотриманню правил внутрішнього розпорядку академії.

За 2015 рік прийнято на роботу 121 особу, звільнено 112 осіб. Найбільше звільнень припадає на сумісників, АГЧ, центр громадського харчування через низькі оклади працівників.

VII. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Адміністрація, профком постійно займаються питанням соціального захисту і матеріальної підтримки працівників академії. Згідно законодавства України працівникам надається:

- додаткова відпустка;
- матеріальна допомога;
- надбавка до зарплати;
- нагороди до свят та ювілейних дат, за багаторічну сумлінну працю, значний особистий внесок у розвиток медичної освіти і науки, високий професіоналізм, активну громадську позицію (за клопотанням кафедр та керівників підрозділів).

Традиційно для ветеранів ВВ війни проводяться вечори вшанування, святкові вогники, концерти, зустрічі за круглим столом. На ці цілі використано 6050 грн.

В академії працюють 8 ліквідаторів аварії на ЧАЕС I та II категорії які також користуються соціальними пільгами та компенсаціями.

Адміністрація, профспілковий комітет дає можливість студентам-сиротам безкоштовно оздоровлення в спортивному таборі «Диканська дубрава».

В академії функціонують 2 садових кооперативи загальною площею 10га, що значно поліпшує соціальні потреби сімей.

На квартирному обліку в академії перебуває 13 співробітників, з них 2 пільговики. Всі вони внесені до Єдиного державного реєстру громадян, які потребують поліпшення житлових умов і перебувають на квартирному обліку.

Стати на квартирну чергу можуть ті громадяни, які прописані у м. Полтава не менше 3-х років і не забезпечені житлом або забезпечені нижче норми 6 кв.м. на 1 особу.

Пільговики – вони проходять окремими списками – поза черговиків та першочерговиків. Це інваліди війни, сім'ї загиблих військовослужбовців та дружини померлих інвалідів війни, ліквідатори аварії на ЧАЕС, сироти.

Клінічним ординаторам, аспірантам, професорсько-викладацькому складу винятково виділяється тимчасове житло в студентських гуртожитках.

VIII. КУЛЬТУРНО-ОСВІТНЯ ТА СПОРТИВНО-ОЗДОРОВЧА РОБОТА

Значна увага приділяється спортивно-масовій та культурно-освітній роботі в академії.

Робота культурно-масової комісії профкому спільно з відділом культурно-освітньої діяльності спрямована на естетичне виховання студентської молоді, на сприяння процесам становлення і розвитку української національної культури та культур народів, представники яких навчаються в академії.

Велика увага приділяється вшануванню ветеранів війни і праці, учасників АТО. Підготовлені та проведені вечори та концертні програми, присвячені Дню перемоги у ВВВ, Дню визволення Полтави від фашистських загарбників «Нам не забути дні війни – навіки в пам'яті вони», «Тільки пам'ять не сивіє», «Запали свічку пам'яті».

Народний аматорський хор «Криниця», керівник А.Співак вже другий рік поспіль є активним учасником Обласного фестивалю художньої самодіяльності працівників закладів охорони здоров'я «Душі криниця», де в цьому році отримали Диплом II ступеня.

Вже 1,5 роки існує прекрасний колектив – ансамбль народного танцю співробітників «Візерунки», в якому беруть участь випускники академії, були учасники народного аматорського ансамблю танцю «Юність», а нині доценти різних кафедр, художній керівник – декан медичного факультету №2, д.мед.н., професор Похилько В.І. 27-28.10.2015р. вони стали лауреатами VII Міжнародного фестивалю – конкурсу мистецтв, що проходив в м. Одеса та отримали Диплом I-го ступеня.

Всі 19 творчих колективи успішно звітували у щорічному Обласному міжвузівському мистецькому фестивалі «Студентська весна - 2015», а 4 колективи, які мають звання «народний аматорський», це і «Юність», «Мальви», духовий оркестр та «Криниця» в цьому році підтвердили це звання.

Всі колективи відділу успішно виступили в обласному молодіжному проєкті «Наша єдина студентська родина» з нагоди Міжнародного дня студента з презентацією свого ВУЗу «Ми – студенти сьогодні».

Спортивна діяльність включає в себе:

1. Організація плідної роботи оздоровчих секцій та секцій спортивного удосконалення для студентів та співробітників академії. На даний час 26 секцій в яких займається близько 500 чоловік.

2. Проведення традиційних академічних Спартакіад: «Першоккурсник» на кубок ректора академії професора Ждана В.М., серед факультетів та курсів, серед студентських гуртожитків, серед співробітників та спартакіада спортивно-оздоровчого табору «Диканська дубрава».

3. Комплектування збірних команд академії для участі в міських та обласних змаганнях (в тому числі Універсіаді Полтавщини, спортивних Іграх Полтавщини, спартакіаді серед гуртожитків, серед професорсько-викладацького складу, серед працівників медичних закладів, тощо).

4. Організація участі команд з видів спорту академії у Всеукраїнських та міжнародних змаганнях (в тому числі в Спартакіаді серед вищих медичних навчальних закладів, спортивних студентських фестивалів, тощо).

В 2015 р. були проведені академічні Спартакіади:

- Спартакіада серед курсів та факультетів (6 видів спорту);
- Спартакіада серед студентських гуртожитків (4 види спорту);

- IX Спартакіада серед співробітників академії (5 видів спорту);

- Спартакіада спортивно-оздоровчого табору «Диканська дубрава» (6 видів спорту).

Співробітники академії взяли участь в:

- XII Спартакіаді Полтавщини «Бадьорість і здоров'я» серед професорсько-викладацького складу ВНЗ III-IV р. акр. (I м – плавання, шахи, настільний теніс, теніс, волейбол; III місце – футзал);

- XII обласній галузевій Спартакіаді серед команд працівників закладів охорони здоров'я (III загальнокомандне місце з 40 команд, кубок за I місце зі стрибків у довжину, II місце – гіри, III місце – настільний теніс).

Враховуючи вище викладене адміністрація і профком в повному обсязі виконали умови колективного договору по всіх розділах роботи за 2015 рік.

Але є нагальні питання, які необхідно вирішити адміністрації та профкому першочергово:

1. Проводити щорічно в трудових колективах активи, конференції, збори щодо дотримання правил внутрішнього розпорядку, охорони праці, ТБ, протипожежної охорони.

2. Продовжити роботу з покращення соціального забезпечення співробітників академії, сприяти розвитку культурно-масових і спортивно-оздоровчих заходів співробітників та студентів академії. Рекомендувати внести в кошторис на 2016 рік видатки на оновлення матеріальної бази культурно-освітнього відділу.

3. Комісії із соціального страхування, відділу кадрів, профкому, відділу охорони праці проводити роботу по щорічній диспансеризації співробітників певних категорій та працюючих в шкідливих умовах праці з послідовним аналізом захворюваності співробітників та їх оздоровлення.

4. Своєчасно забезпечувати контингент співробітників, які працюють в шкідливих та небезпечних умовах праці засобами індивідуального захисту (спец. одягом, взуттям, мийними засобами, молотком) згідно законодавства «Про працю».

5. Контролювати стан виконання норм та положень колективного договору, забезпечити своєчасний перегляд колективного договору.

7. Своєчасно вносити зміни та доповнення в колективний договір та в колективних трудових спорах (конфліктах) академії в зв'язку із змінами в законодавстві України з подальшим затвердженням на зборах трудового колективу та повідомній реєстрації місцевим органам виконавчої влади.

8. Зобов'язати всі структурні підрозділи надавати профспілковому комітету академії необхідну інформацію для контролювання та складання необхідних звітів про виконання умов колективного договору.

Ректор академії
професор

Ждан В.М.

Голова профкому
доцент

Борисова З.О.

ЗВІТ КОМІСІЇ ІЗ ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВОГО СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ ВДНЗУ «УКРАЇНСЬКА МЕДИЧНА СТОМАТОЛОГІЧНА АКАДЕМІЯ» ЗА 2015 РІК

Комісія із соціального страхування академії складається з 14 делегованих осіб - представників адміністрації, профспілкової організації, спеціалістів юридичної, фінансової, соціальної служб, управлінського та кадрового підрозділів.

Голова комісії із соціального страхування - професор Скрипник І.М. - проректор з науково - педагогічної роботи та післядипломної освіти.

Заступники голови комісії: Потяженко М.М. - професор завідувач кафедри внутрішніх хвороб та медицини невідкладних станів з дерматоневрологією;

Борисова З.О. - доцент кафедри пропедевтики внутрішніх хвороб з доглядом за хворими, голова профспілкового комітету академії.

В звітному періоді на громадських засадах продовжували працювати робочі групи комісії із соціального страхування:

1. Робоча група з роз'яснювальної роботи та консультацій з питань соціального страхування.

2. Робоча група з організації оздоровчих заходів.

3. Робоча група зі зниження рівня захворюваності.

4. Робоча група з питань техніки безпеки, проведення диспансерних оглядів співробітників, які працюють в шкідливих умовах праці.

5. Робоча група з вирішення організаційних питань.

В 2014 -2015 роках комісія працювала за планом роботи, складеним згідно вимог ст. 50 Закону України із змінами та доповненнями, з урахуванням усіх рекомендацій Дирекції міського та обласного фондів соціального страхування.

Засідання робочих груп проводились кожного місяця та за необхідністю.

Медична допомога співробітникам академії надається Полтавською обласною клінічною лікарнею ім. М.В. Скліфосовського, Комунальним закладом «Центр первинної медико-санітарної допомоги» №2 м. Полтави та медичним пунктом академії.

За 2015 рік в повному обсязі проведено рентгенографію та онкоогляд співробітників.

За 2015 рік медичним пунктом академії надана медична допомога:

	2015 рік	2014 рік
Студентам	15876 особам	16768 особам
Співробітникам	5274 особам	5491 особам

Проводиться щоденний медичний огляд водіїв академії, медичний огляд учасників спортивних змагань, забезпечується чергування мед працівників на спартакіадах з метою надання медичної допомоги.

На виконання наказу МОЗ України від 03.05.2001 року «Про оптимізацію диспансеризації населення на етапі реформування системи охорони здоров'я» комісією з соціального страхування спільно з профспілковим комітетом ВДНЗУ «Українська медична стоматологічна академія» проведений аналіз захворюваності серед співробітників академії.

З метою поліпшення стану здоров'я співробітників академії необхідно:

1. Продовжити в порівняльному аспекті вивчення моніторингу захворюваності за 2015— 2016 роки.

2. Провести роботу по формуванню списків працівників, які працюють в шкідливих умовах праці для проведення диспансерного огляду згідно Закону «Про охорону праці» в 2016 році.

За 2015 рік санітарно - курортне оздоровлення співробітників академії проводилось за власні кошти.

За рахунок профкому оздоровлено дітей — 24 особи на суму 15.600 грн.

В спортивно - оздоровчому таборі «Диканська дубрава» було оздоров-

2014 рік	2015 рік
123 особи	67 осіб

лено:

Комісією з соціального страхування академії широко проводиться організаційна робота по наданню допомоги співробітникам та населенню, популяризації знань з профілактики неврологічних, інфекційних захворювань, артеріальної гіпертензії, шлунково-кишкових по телебаченню та радіо (проф. Скрипник І.М., проф. Аветіков Д.С., проф. Катеренчук І.П., проф. Траверсе Г.М., проф. Дубинська Г.М., проф. Ткаченко П.І., проф. Громова А.М., та інш.)

На клінічних базах відкриті діагностичні центри з проведення профілактично-лікувальних заходів.

За 2015р. отримано 849 лікарняних листів, оплата склала:

-за рахунок підприємства 2634 днів — 350 851,00 грн;

-за рахунок Фонду соціального страхування:

-загальне захворювання 4 418 днів — 644 026,00 грн;

-по догляду за хворою дитиною 622 днів — 56 574,00 грн;

- по вагітності та пологам 2031 днів — 188 909,00 грн;

-допомога на поховання — 4 400,00 грн.

Згідно поданих заяв і медичних довідок в міську дирекцію фонду соціального страхування направлена заява на виділення санаторно-курортних путівок для працівників академії та їх дітей на 2016 рік. Отримані путівки будуть розглянуті на засіданнях комісії та розподілятимуться згідно черги та терміновості оздоровлення співробітників.

Цілеспрямована робота комісії з соціального страхування в 2015 році дозволила:

1. Провести профілактичний огляд співробітників академії більш організовано і оперативно;

2. Визначити групу ризику, яка потребує першочергового оздоровлення та проведення профілактичних заходів;

3. Провести комплексну перевірку дотримання режиму лікування особами, які знаходились на лікарняних листах;

4. Проводити контроль за правильною обрахування страхового стажу при визначенні відсотка виплати з тимчасової втрати працездатності;

5. Продовжувати подальшу роботу комісії із соціального страхування по зниженню побутового травматизму та захворюваності співробітників шляхом проведення роз'яснювальної, диспансерної та оздоровчої роботи.

Враховуючи вищезазначене, комісія із соціального страхування ВДНЗУ «Українська медична стоматологічна академія» буде продовжувати свою роботу згідно чинного законодавства України, Статуту ФСС з ТВП, дотримуватися інструкцій та Постанов, що регулюють питання соціального забезпечення застрахованих осіб.

**Голова комісії
із соцстрахувань
професор** **І.М. Скрипник**

Секретар комісії **Н.І. Прилуцька**

**Підготувала:
Заступник голови
комісії соцстрахування
доцент** **З.О. Борисова**