

ЗВІТ

ПРО ВИКОНАННЯ УМОВ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ УКРАЇНСЬКОЇ МЕДИЧНОЇ СТОМАТОЛОГІЧНОЇ АКАДЕМІЇ ЗА 2018 рік

Колективний договір на 2018-2022 рр. (далі - Договір) між роботодавцем та профспілковим комітетом Української медичної стоматологічної академії був укладений відповідно до Закону України від 1 липня 1993 року № 3356-XII «Про колективні договори і угоди» зі змінами та доповненнями, «Галузевої угоди», Закону України від 1 липня 2014 року № 1556-VII «Про вищу освіту», Закону України від 24 березня 1995 року № 108/95-ВР «Про оплату праці», Закону України від 16 жовтня 2012 року № 5458 «Про внесення змін до деяких законів України щодо визначення сторін колективних переговорів», інших законодавчих актів України та Статуту академії.

Договір є нормативним актом соціального партнерства, який регулює правові, виробничі, трудові та соціально-економічні питання й інтереси працівників академії, участь трудового колективу в управлінні академією; визначає узгоджені позиції дії сторін, спрямовані на забезпечення конституційних прав працівників, відповідальність сторін за виконання прийнятих зобов'язань. Його зміст визначається сторонами в межах їхньої компетенції та посадових обов'язків.

Колективний договір установлює для працівників права та гарантії, які поліпшують їхнє соціально-економічне становище, визначене законодавством.

Профспілковий комітет та адміністрація академії постійно співпрацюють над розв'язанням проблем, які виникають у колективі. Соціальне партнерство – це двостороння, заснована на незалежності та рівноправності сторін, тісна взаємодія адміністрації та трудового колективу. В УМСА соціальне партнерство реалізується у формі Договору, а змістом соціального партнерства є домовленість із питань забезпечення зайнятості, створення безпечних умов праці й охорони здоров'я працівників, дотримання законодавства про оплату праці та соціального захисту працюючих, інвалідів, учасників Другої світової війни та АТО в межах не нижчих, ніж установлені чинним законодавством.

Чинний колективний договір прийнято на загальних зборах трудового колективу академії 12 травня 2015 р. і його дія передбачена на 2018 – 2022 роки.

Метою колективного договору є створення і підтвердження необхідних виробничих, побутових, соціально-економічних умов для плідної праці науково-педагогічних та інших співробітників академії, захист їхніх прав, передбачених чинним законодавством та нормативно-правовими документами профспілкових органів України.

Щорічно на загальних зборах трудового колективу адміністрація та профспілковий комітет академії звітують із таких питань:

- **дотримання правил внутрішнього розпорядку;**
- **виконання в колективах та підрозділах трудової дисципліни;**
- **забезпечення встановленого режиму праці та відпочинку;**
- **основна діяльність і використання загальних та спеціальних фондів, покращення умов праці, охорона праці, оздоровлення співробітників та їхніх дітей у санаторно-курортних закладах та в таборах відпочинку;**
- **вшанування ветеранів Другої світової війни, ветеранів праці, ювілярів та учасників АТО;**
- **надання соціальної допомоги малозабезпеченим категоріям співробітників;**
- **реалізація спортивно-оздоровчих заходів;**
- **проведення і вдосконалення виховної та культурно-масової роботи в колективі академії та в студентському колективі зокрема.**

І. ТРУДОВА ДІЯЛЬНІСТЬ, НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

Станом на 1 січня 2018 року в академії працюють **1351** співробітник, з них:

- професорсько-викладацький склад – **643** особи;
- педагогічний склад – **62** особи;
- навчально-допоміжний персонал – **253** особи;
- персонал адміністративно-господарської частини – **393** особи.

За звітний період укомплектованість науково-педагогічними кад-

рами склала 95%, іншими співробітниками – 100%. По викладацькому складу зовнішніх сумісників – 89 осіб.

Адміністрація академії спільно з профспілковим комітетом у повному обсязі забезпечують навчальний, виховний та науково-дослідні процеси.

За 2018 рік виконання наукових досліджень, дисертаційних робіт складає:

- затверджено рацпропозицій – **9**;
- одержано патентів – **66**;
- позитивних рішень Департаменту України – **85**;
- одержано свідоцтв про авторське право – **58**;
- видано інформаційних листів – **46**;
- видано нововведень – **42**.

Науковий потенціал академії склав:

- вчене звання професор – **81**;
- науковий ступінь доктор медичних наук – **93**;
- вчене звання доцент – **240**;
- науковий ступінь кандидат медичних наук – **420**.

Підготовка наукових кадрів здійснюється через магістратуру, аспірантуру, докторантуру та клінічну ординатуру.

Натепер навчаються:

- в аспірантурі – **71** особа;
- у докторантурі – **4** особи;
- у клінічній ординатурі – **66** осіб.

За досягнення в науково-педагогічній, лікувальній роботі, високий професійний рівень мають почесні звання:

- лауреат Державної премії Академії наук України – **5** осіб;
- «Заслужений діяч науки і техніки України» – **5** осіб;
- «Заслужений лікар України» – **9** осіб;
- «Заслужений працівник охорони здоров'я України» – **1** особа;
- «Заслужений працівник освіти України» – **1** особа;
- «Заслужений раціоналізатор України» – **1** особа.

За багаторічну сумлінну працю в охороні здоров'я та галузевій профспілці нагороджено:

- Грамотою Верховної Ради України – **4** особи;
- грамотою Полтавської обласної ради – **6** осіб;

- грамотою Полтавської ОДА — **16 осіб**;
- грамотою районного та міського рівнів - **30 осіб**;
- Відзнакою ректора – **17 осіб**.

II. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ, РОБОЧИЙ ЧАС, ВІДПОЧИНОК

Співробітники академії при прийнятті на роботу ознайомлюються з «Правилами техніки безпеки на робочому місці», системою оплати праці, посадовими інструкціями, чинними згідно із законодавством пільгами та заохоченнями відповідно до «Положення про преміювання, надання матеріальної допомоги та встановлення надбавок штатним працівникам академії», «Правилами внутрішнього трудового розпорядку для працівників УМСА», «Схемою руху транспортних засобів, працівників та студентів на території академії».

Згідно з наказом ректора академії за погодженням із профкомом своєчасно надаються тарифні та додаткові відпустки відповідно до «Переліку професій (посад), яким підтверджено право на пільги та компенсації за результатами атестації робочих місць у УМСА» та чинного законодавства. Відпустки без збереження заробітної плати надаються на підставі заяви співробітників відповідно до Закону України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР «Про відпустки» та інших нормативно-правових підзаконних актів.

Тривалість робочого часу співробітників не перевищує 40 годин на тиждень, установлених Договором та роз'яснених «Правилами внутрішнього трудового розпорядку», що відповідає Кодексу законів про працю України. Для структурних підрозділів із поточними, змінними графіками графік робочого часу затверджує адміністрація за погодженням із профкомом.

Співробітникам, які працюють на роботах зі шкідливими умовами праці, за особливий характер праці, працюючим із забруднюючими факторами встановлюється додаткова відпустка до 7 календарних днів та забезпечуються відповідні пільги, компенсації відповідно до Закону України від 14 жовтня 1992 № 2694-XII «Про охорону праці» та постанови КМУ від 17 листопада 1997 року № 1290.

III. ФІНАНСУВАННЯ

Фінансування УМСА відбувається за рахунок коштів державного бюджету та додаткових джерел фінансування.

Соціальна політика академії та профспілкового комітету спрямована на забезпечення прав кожного співробітника, збереження та підвищення його матеріального добробуту. Заробітна плата співробітникам виплачується 2 рази за місяць, відповідно аванс — 15,16, зарплата — 30,31 числа поточного місяця (ст. 3.10 Колективного договору) відповідно до законодавства. Заборгованості та затримки виплати немає, мінімальна заробітна плата станом на 1 січня 2018 року становить 3 723,00 грн.

Розмір тарифних ставок і посадових окладів устанавлюється з урахуванням гарантій, визначених галузевою (регіональною) угодою та індексцією зарплати відповідно до Постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці».

Адміністрація академії проводить роботу щодо соціального захисту співробітників, що охоплює передбачені чинним законодавством додаткові виплати, а саме: преміювання, підвищення заробітної плати; соціального захисту малозабезпеченої категорії працівників та студентів шляхом надання допомоги та матеріального стимулювання за досягнуті успіхи в навчально-методичній, науковій, лікувальній та громадській роботі.

За 2018 рік співробітники отримали:

- матеріальну допомогу на оздоровлення викладачів – **3 435 326,00** грн;
- матеріальну допомогу іншим категоріям співробітників – **496 146,00** грн;
- премію до ювілейних дат – **130 426,00** грн;
- премію до професійних свят – **1 125 539,00** грн;
- одноразову допомогу випускникам-сиротам – **63 972,00** грн;
- допомогу дітям-сиротам на харчування – **630 777,00** грн;
- допомогу дітям-сиротам на придбання одягу – **54 412,00** грн;
- допомогу дітям-сиротам на придбання літератури – **113 280,00** грн;
- грошову допомогу по лінії профкому – **360 885,00** грн;
- допомогу дітям-сиротам щорічно – **38 048,00** грн;
- на проведений культурно-масової роботи – **306 295,00** грн (у тому числі **39 689,00** грн на новорічні подарунки для дітей співробітників).

IV. ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ЗДОРОВ'Я, СТВОРЕННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ

Одним із важливих розділів колективного договору є питання охорони праці та протипожежної безпеки, вирішенню яких приділяється значна увага, спрямована на забезпечення здоров'я і працездатності співробітників та студентів у навчально-виробничому процесі. Співробітники академії, які працюють на роботах зі шкідливими умовами праці, а також із забруднюючими факторами, забезпечені згідно з установленими нормативами за рахунок фонду з охорони праці академії спеціальним одягом, взуттям, засобами індивідуального захисту, мийними та дезінфікуючими засобами, аптечками першої допомоги.

Співробітники, які працюють у шкідливих умовах праці, забезпечені:

- мийними засобами – **72 239,00** грн;
- спец. одягом та спец. взуттям – **128 110,00** грн;
- видано молоком – **76 320,00** грн (170 осіб);
- навчання з питань ОП – **54 901,00** грн.

Усього на суму: **331 570,00** грн.

В академії в шкідливих умовах праці (група «А») працюють 6 осіб, у особливих та несприятливих – 574 особи.

У 2018 році проводилися комплексні заходи щодо покращення умов праці кафедр і підрозділів ЗВО. Поточний ремонт проводився:

- на кафедрах;
- у лекційних аудиторіях;
- у навчальних класах;
- у приміщеннях книгосховища;
- у віварію;
- в їдальні громадського харчування;
- у місцях загального користування.

Також було проведено ремонтні роботи в спортивно-оздоровчому таборі «Диканська дубрава», студентських гуртожитках, спортивному комплексі.

У травні 2018 року керівники відділів медичного коледжу та викладачі кафедри гігієни, екології та охорони праці відповідно до чинних нормативно-правових актів з охорони праці пройшли у встановленому порядку (1 раз за 3 роки) повторне навчання і перевірку знань із питань охорони праці в Полтавському державному експертно-технічному центрі Держпраці.

Протягом 11 місяців 2018 року пройшли спеціальне навчання та перевірку знань 94 посадові особи та спеціалісти, задіяні на роботах підвищеної небезпеки, у навчальних центрах м. Полтави.

Постійно діючою комісією академії з питань охорони праці проведено перевірку знань з питань охорони праці працівників академії (207 осіб).

Значний обсяг робіт виконує енергетична служба. Розроблена програма заходів з економії паливно-енергетичних ресурсів; зменшення витрат передбачається за рахунок оновлення основних фондів, запровадження енергоефективних технологій.

У 2018 році проводились комплексні заходи щодо покращення умов праці на кафедрах, у підрозділах академії. На поточний ремонт власними силами було виконано робіт на суму **891 595,00** грн. На поточний ремонт електрообладнання витрачено **85 422,00** грн.

Усі матеріальні цінності академії закріплені за 179 матеріально відповідальними особами згідно з договорами.

Проведений обов'язковий медичний огляд працівників академії категорії «А» (6 осіб), робота яких пов'язана з дією іонізуючого випромінювання; працівників, які працюють у шкідливих або небезпечних умовах праці.

Проведено спільно з енергетичною службою академії перевірку стану охорони праці й електробезпеки та перевірено стан охорони праці в 56 структурних підрозділах.

Згідно із заключним актом щорічний медичний огляд у ПОКЛ ім. Скліфосовського пройшли 100% осіб, які працюють у шкідливих умовах праці. Проведений вступний інструктаж з охорони праці та пожежної безпеки 162 працівникам академії.

Побутовий травматизм:

2017 рік	2018 рік
34 випадки	36 випадків

Проведено розслідування випадків не виробничого травматизму та вжиті заходи щодо запобігання таким випадкам. Фактів виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій у академії не зареєстровано.

У повному обсязі виконується протипожежна робота. На виконання наказу ректора № 434 від 25 жовтня 2018 року «Про забезпечен-

ня пожежної безпеки в осінньо-зимовий період 2018-2019 рр.» проведено позапланову перевірку кафедр та структурних підрозділів академії. Значних порушень правил пожежної безпеки не виявлено.

V. МЕДИЧНА ДОПОМОГА ТА ОЗДОРОВЛЕННЯ

Співробітникам і студентам академії надається медична допомога ПОКЛ ім. Скліфосовського, Комунальним закладом «Центр первинної медико-санітарної допомоги» та оздоровпунктом академії.

За **2018** рік надана медична допомога:

- студентам – 25 918 особам;
- співробітникам – 1 247 особам;
- в/в ін'єкцій – 5 314 особам;
- в/м ін'єкцій – 10 701 особі;
- п/к ін'єкцій – 624 особам;
- в/в крапельних ін'єкцій – 745 особам;
- перев'язки – 526 особам.

Захворюваність серед студентів за 2018 рік склала 1518 випадків, що склало 4016 днів втрати працездатності.

За **2018** рік отримано **882** лікарняні листи, оплата склала:

- за рахунок підприємства **2 829** днів – **733 953,00** грн;
- за рахунок Фонду соціального страхування:
- загальне захворювання **5 278** днів – **1 276 063,00** грн;
- по догляду за хворою дитиною **693** дні – **128 316,00** грн;
- по вагітності та пологах **1568** днів – **288 775,00** грн;
- допомога на поховання – **4 100,00** грн.

Слід зазначити, що найбільшу кількість днів непрацездатності дають побутовий травматизм, онкологічні хвороби, післяопераційні етапи повного одужання, гіпертонічна та ішемічна хвороби серця, простудні хвороби.

В академії в повному обсязі виконує роботу комісія із соціального страхування, голова комісії – професор Скрипник І.М. Спільно з профкомом протягом року приділяється увага оздоровленню співробітників та їхніх дітей. Фінансування дитячого оздоровлення проводилося за рахунок коштів профкому.

За звітний період отримано **19** путівок у дитячі оздоровчі табори, сума доплати від профкому склала **19 905,00** грн.

Необхідно зазначити, що жодному співробітнику по заявах на оздоровлення дітей не було відмовлено.

У спортивно-оздоровчому таборі «Диканська дубрава» було оздоровлено:

2017 рік	2018 рік
35 осіб	73 особи

VI. РЕЖИМ ПРАЦІ

Важливе місце в діяльності адміністрації та профспілкових організацій усіх рівнів займає підтримка належного морального клімату в колективі. Завдяки зваженій і продуманій роботі ректорату та підтримці профспілкової організації в колективі УМСА морально-психологічний клімат задовільний, а якщо виникають певні питання, то вони вирішуються або в межах самого колективу, або з допомогою адміністрації, профкому, юридичної служби відповідно до «Правил внутрішнього розпорядку» та чинного законодавства України. Комісія з питань трудових спорів (голова – проф. І.П. Катеренчук) працює в штатному режимі з колективами кафедр та підрозділів над виконанням «Правил внутрішнього розпорядку» та дотриманням морально-етичних норм при виконанні службових обов'язків.

Режим праці професорсько-викладацького складу та структурних підрозділів виконується згідно з «Правилами внутрішнього розпорядку», Статутом академії, графіком роботи, затвердженим ректором академії та погодженим із профспілковим комітетом з урахуванням специфіки роботи допоміжних підрозділів ЗВО. Робочий день з 8.00 до 17.00, перед вихідними та святковими днями з 8.00 до 16.00, перерва з 12.00 до 12.48.

Навчальна частина, деканати факультетів, відділ кадрів регулярно проводять рейди-перевірки дотримання «Правил внутрішнього розпорядку академії».

За 2018 рік прийнято на роботу 126 осіб, звільнено 81 особу. Найбільше звільнень припадає на сумісників, АГЧ, центр громадського харчування через низькі оклади працівників.

За 2018 рік не всі співробітники використали своєчасно відпустку, це 20 осіб, на що потрібно звернути увагу.

VII. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ

Адміністрація, профком постійно займаються питанням соціального захисту і матеріальної підтримки працівників академії. Відповідно до

законодавства України працівникам надається:

- додаткова відпустка;
- матеріальна допомога;
- надбавка до зарплати;
- грошова допомога по лінії профкому;

– нагороди до свят та ювілейних дат, за багаторічну сумлінну працю, значний особистий внесок у розвиток медичної освіти і науки, високий професіоналізм, активну громадську позицію (за клопотанням кафедр та керівників підрозділів).

Традиційно для ветеранів Другої світової війни проводяться вечори вшанування, святкові вогники, концерти, зустрічі за круглим столом.

В академії працюють 2 ліквідатори аварії на ЧАЕС I та II категорії, які також користуються соціальними пільгами і компенсаціями.

Адміністрація, профспілковий комітет дають можливість студентам-сиротам безкоштовно оздоровитися в спортивному таборі «Диканська дубрава».

В академії функціонують 2 садові кооперативи загальною площею 10 га, що значно задовольняє соціальні потреби сімей.

На квартирному обліку в академії перебувають 13 співробітників, із них 2 пільговики. Усі вони внесені до Єдиного державного реєстру громадян, які потребують поліпшення житлових умов і перебувають на квартирному обліку.

Клінічним ординаторам, аспірантам, професорсько-викладацькому складу як виняток виділяється тимчасове житло в студентських гуртожитках.

VIII. КУЛЬТУРНО-ОСВІТНЯ ТА СПОРТИВНО-ОЗДОРОВЧА РОБОТА

Робота культурно-масової комісії профкому спільно з відділом культурно-освітньої діяльності спрямована на естетичне виховання студентської молоді, на сприяння процесам становлення і розвитку української національної культури і культур народів, представники яких навчаються в академії.

Відділ культурно-освітньої діяльності об'єднує 20 колективів художньої самодіяльності, 5 із яких мають звання «народний аматорський». Усі творчі колективи є активними учасниками культурних заходів, які відбуваються в академії: вітання ветеранів, ювілярів академії, учасників АТО, учасників науково-практичних конференцій з міжнародною

участю. Проводяться вечори інтернаціональної дружби зі студентами факультету підготовки іноземних студентів «Ми обираємо дружбу», «Навруз Байрам» та інші.

За звітний період за участі творчих колективів та сольних виконавців проведено 125 виховних і мистецьких заходів. Усі колективи успішно звітувалися на обласному міжвузівському мистецькому фестивалі-конкурсі «Студентська весна 2018», а народні аматорські (вокальний ансамбль «Мальви», ансамбль народного танцю «Юність», духовий оркестр, хор співробітників «Криниця» та чоловічий вокальний гурт «Пліка вокаліз») підтвердили своє почесне звання.

Творчі колективи відділу та сольні виконавці взяли участь у 10 Міжнародних мистецьких фестивалів-конкурсів, де отримали 25 дипломів та цінні подарунки; у 5 Всеукраїнських фестивалів-конкурсів – 7 дипломів, у 4 обласних мистецьких фестивалів – 21 диплом та у 2 місцевих фестивалів – 2 дипломи.

Співробітники академії та студенти активно займаються різними видами спорту.

У січні 2018 року збірна академії стала срібним призером Чемпіонату України з шахів серед медичних закладів вищої освіти.

Співробітники академії взяли участь:

- у XV Спартакіаді Полтавщини «Бадьорість і здоров'я» серед професорсько-викладацького складу ЗВО III-IV рівнів акредитації та зайняли призові місця:
- шахи – 3 місце;
- настільний теніс – 1 місце;
- волейбол – 1 місце;
- футзал – 1 місце;
- більярд – 3 місце;
- плавання – 1 місце.

– у XV обласній галузевій Спартакіаді серед команд працівників закладів охорони здоров'я команда УМСА здобула III загальнокомандне місце (найкращі результати наші команди здобули в:

- гирьовому спорті – 1 місце;
- шахи – 1 місце;
- настільний теніс – 1 (ж.) місце).

Ураховуючи вищевикладене, можна вважати, що роботодавці і профком у повному обсязі виконали умови колективного договору з усіх розділах роботи за 2018 рік.

Але є нагальні питання, які необхідно вирішити адміністрації та профкому першочергово:

1. Контролювати стан виконання норм та положень колективного

договору, забезпечити своєчасний перегляд колективного договору.

2. Своєчасно вносити зміни і доповнення в колективний договір у зв'язку зі змінами в законодавстві України з подальшим затвердженням на зборах трудового колективу та реєстрацією в місцевих органах виконавчої влади.

3. Проводити щорічно в трудових колективах активи, конференції, збори щодо дотримання «Правил внутрішнього розпорядку», охорони праці, ТБ, протипожежної охорони.

4. Комісії із соціального страхування, відділу кадрів, профкому, відділу охорони праці проводити роботу щодо щорічної диспансеризації співробітників академії з подальшим аналізом захворюваності співробітників і надавати допомогу в оздоровленні співробітників та їхніх дітей у оздоровчому таборі «Диканська дубрава» й оздоровчих таборах для дітей.

5. Своєчасно забезпечувати контингент співробітників, які працюють у шкідливих умовах праці, засобами індивідуального захисту згідно з Кодексом законів України про працю.

6. Продовжити роботу з покращення соціального забезпечення співробітників академії, ветеранів війни та праці, ліквідаторів аварії на ЧАЕС, учасників бойових дій. Рекомендувати внести в кошторис на 2019 рік видатки на поліпшення умов праці, ТБ, протипожежну охорону й охорону правопорядку в навчальному закладі.

7. Сприяти розвитку культурно-масових і спортивно-оздоровчих заходів співробітників академії.

8. Зобов'язати всі структурні підрозділи надавати профспілковому комітету академії необхідну інформацію для контролю і складання необхідних звітів про виконання умов колективного договору.

Ректор академії
професор **В.М. Ждан**

Голова комісії
з соціального страхування
професор **І.М. Скрипник**

Голова профкому
доцент **З.О. Борисова**