

**МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ**  
**ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**



**ЗВІТ**  
**ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ**

**2023**

## ЦІЛЬ 1. ПОДОЛАННЯ БІДНОСТІ.



Полтавський державний медичний університет активно долучається до стратегії боротьби із бідністю, розробляючи програми, що сприяють доступності вищої освіти для всіх верств населення, незалежно від їхнього соціального статусу чи фінансового стану та місця проживання. Велика увага приділяється наданню освітніх можливостей для військовослужбовців та членів їх сімей.

Університет приділяє особливу увагу розв'язанню проблем екстремальної бідності та голоду серед своєї громади. При цьому ми враховуємо питання заробітної плати, соціального захисту, а також заохочувальних, компенсаційних та гарантійних виплат.

Університет віддає перевагу справедливій системі оплати праці, яка відповідає кваліфікації та внеску працівників університету. Заробітна плата виплачується регулярно та вчасно, з урахуванням всіх встановлених норм та стандартів.

Університет регулярно виплачує заохочувальні, компенсаційні та гарантійні виплати своїм працівникам як за досягнення в роботі, так і за специфічні умови праці та надає своїм працівникам соціальний захист, включаючи медичне страхування, відпустки по догляду за дітьми та інші пільги. Ці виплати призначені для підтримки працівників та їхніх сімей у складних життєвих ситуаціях.

### Використання коштів загального та спеціального фонду державного бюджету університету

№	Показники	Сума, тис. грн..
1.	Загальний обсяг коштів (спеціальний та загальний фонд)	399 523,7
2.	Видатки, зокрема:	
	• оплата праці (з нарахуваннями), в тому числі:	311 681,2
	• за вчені звання та наукові ступені	22 981,9
	• за стаж науково-педагогічної роботи	16 945,2
	• на матеріальну допомогу	590,2
	• на оздоровлення	7 551,1
	• стипендія студентам і аспірантам	11 351,6
	• видатки на соціальне та матеріальне забезпечення здобувачів пільгових категорій	1 591,6

Для здобувачів, які відзначаються високими досягненнями, університет передбачає стимулюючі винагороди. Крім того, для осіб із

вразливих груп населення, таких як діти-сироти чи внутрішньо-переміщені особи, надаються соціальні підтримки, включаючи соціальні стипендії, які передбачені чинним законодавством України.

Так, у 2023 році університетом було виплачено соціальних стипендій на загальну суму 2 329,7 тис. грн.

Здобувачі, що навчаються за рахунок коштів державного бюджету та успішно проходять семестрові іспити, за умови відповідного рейтингу, отримують стипендію кожного місяця.

Також, здобувачі освіти можуть претендувати на отримання одноразової матеріальної допомоги. Крім того, здобувачі, що відзначаються видатними результатами у навчанні, громадській роботі чи спорті, отримують премію.

У 2023 році в межах коштів, профінансованих Міністерством охорони здоров'я України для виплати стипендій, призначено ординарні академічні стипендії здобувачам вищої освіти, які навчалися за денною формою навчання:

- 361 здобувачу згідно з рейтингом успішності, складеним на підставі навчальних досягнень;
- 34 аспірантам;
- 2 докторантам.

У звітному році призначено 1478 соціальних стипендій для здобувачів.

#### Соціальні виплати студентам університету в 2023 році

Виплати	Кількість осіб	Обсяг, тис. грн.
<b>Премії:</b>	264	467,7
• за участь у студентських олімпіадах, конференціях	60	146,3
• за високі спортивні досягнення	51	64,1
• за активну участь у художній самодіяльності	50	62,1
• за активну участь у громадській діяльності	103	195,2
<b>Виплати сиротам:</b>		
• щомісячна доплата на харчування	19	1 064,8
• кошти на придбання одягу	23	232,2
• на придбання навчальної літератури	19	230,2
• одноразова грошова допомога випускника	4	64,4

Університет активно розвиває систему дуальної освіти, що дозволяє здобувачам поєднувати навчання з роботою та розвивати свою кар'єру, а також зосереджує велику увагу на підтримці кар'єрного росту своїх випускників та розвитку підприємництва через надання консультаційних послуг чи проведенні заходів для підвищення їх кваліфікацій.

## ЦІЛЬ 2. ПОДОЛАННЯ ГОЛОДУ.



Харчування для персоналу та здобувачів освіти університету організовано на базі їдальні Центру громадського харчування студентів, яка розташована в центральному навчальному корпусі, а також буфетах, розміщених у двох корпусах закладу, які пропонують власні страви за прийнятними цінами, що стає привабливою опцією для працівників університету та інших установ і організацій, які розташовані поруч.

Крім того, у морфологічному корпусі університету розташовано кавовий автомат.

Університетом планується розпочати програму вимірювання кількості харчових відходів, що утворюються під час споживання їжі у нашому закладі. Це дозволить нам оцінити та зменшити втрати харчових продуктів, а обчислення кількості харчових відходів на одну особу допоможе нам ефективно управляти ресурсами.

Ми розробляємо програму щодо запобігання нестачі харчових продуктів серед здобувачів, щоб забезпечити доступність здорової та ситної їжі для всіх членів нашої громади.

Університет намагається забезпечувати екологічну їжу для всіх членів спільноти, включаючи вегетаріанську і веганську альтернативи, активно працює над забезпеченням здорової та доступної їжі на всіх наших кампусах та надає перевагу придбанню продуктів із місцевих екологічних джерел та підтримки місцевих виробників.

Університет надає місцевим фермерам та виробникам продуктів харчування доступ до знань, навичок та технологій щодо продовольчої безпеки та сталого сільського господарства.

Також, університетом укладено договір про співробітництво з Полтавським державним аграрним університетом з метою обміну досвідом та ресурсами для підтримки сталого сільського господарства та продовольчої безпеки.

## ЦІЛЬ 3. МІЦНЕ ЗДОРОВ'Я І БЛАГОПОЛУЧЧЯ.



Університет покладає особливий акцент на забезпечення здоров'я та добробуту наших здобувачів, персоналу та місцевої спільноти. Оскільки ми спеціалізуємося на медичній освіті та дослідженнях, наші заходи зосереджені на вдосконаленні медичного обслуговування та підвищенні якості життя наших здобувачів та місцевої громади

Ми ретельно вивчаємо статистику наших випускників у галузі охорони здоров'я, включаючи лікарів, медичних сестер, фармацевтів та інших медичних працівників, що дозволяє нам аналізувати ефективність нашої освітньої програми та відповідність потребам сучасної медичної практики.

Станом на 01.01.2024 року на факультетах університету навчаються 3749 здобувачів освіти (921 – на бюджетній формі навчання, 2828 – на контрактній), із них 214 осіб скористалися правом академічної відпустки (63 – бюджетна форма навчання, 151 – контрактна).

Протягом 2023 року переведено з контрактної на бюджетну форму навчання 18 осіб.

У 2023 році університет закінчили 973 здобувачів освіти у галузі знань «22 Охорона здоров'я», або 100 % випускників, з них:

- 501 особа – ОПП «Медицина»;
- 253 особи – ОПП «Стоматологія»;
- 19 осіб – ОПП «Педіатрія»;
- 30 осіб – ОПП «Стоматологія ортопедична»;
- 11 осіб – ОПП «Громадське здоров'я»;
- 33 особи – ОПП «Сестринська справа»;
- 10 осіб – ОПП «Парамедик»;
- 116 осіб – ОПП «Фармація».

Університет активно співпрацює з місцевими та національними закладами охорони здоров'я для впровадження інноваційних методів лікування та підвищення якості медичних послуг, що включає обмін досвідом, спільні наукові дослідження та проведення медичних конференцій та семінарів.

Зокрема, у 2023 році лікувально-консультативна робота працівниками університету проводилася на 37 клінічних кафедрах закладу, базами яких є 61 лікувальний заклад Полтави, Полтавської області й України.

З усіма базовими лікувальними закладами укладено двосторонні договори про спільну діяльність відповідно до вимог чинного законодавства України.

Ліжковий фонд клінічних баз складає 5527 ліжок і 430 стоматологічних крісел. Контингент обслуговування складає 1 млн. 460 тис. 800 населення Полтави й Полтавської області.

Станом на 01.01.2024 року на клінічних кафедрах працюють 413 клініцистів. Із них: професорів – 58, доцентів – 210, асистентів – 147.

Мають лікарські категорії: вищу категорію – 297, першу категорію – 53, другу категорію – 48, сертифікат лікаря-спеціаліста – 128.

За звітний період співробітниками університету проконсультовано 93838 пацієнтів, у тому числі 74929 дорослого населення і 18909 дітей. Проведено оперативних втручань і асистенцій – 21536. Співробітниками університету проліковано 19641 стоматологічних хворих.

Варто відмітити, що університет регулярно проводить інформаційно-просвітницькі заходи серед місцевої громади, здобувачів та персоналу, щоб підвищити обізнаність про здоровий спосіб життя, профілактику захворювань та важливість регулярних медичних обстежень, а також надає інформаційну та медичну підтримку для внутрішньо-переміщених осіб та біженців, які проживають у нашому регіоні, з метою отримання ними необхідної медичної допомоги та підтримки.

В освітньо-науковому процесі університету використовуються передові наукові розробки. Результати науково-дослідних робіт упроваджено у вигляді статей, доповідей на науково-практичних конференціях, конгресах, симпозіумах.

У 2023 році в університеті виконувалися 3 науково-дослідні роботи, що фінансувалися з Державного бюджету України:

1. Розробка методики лікування та профілактики розвитку фіброзу легень шляхом активації PPAR-гамма рецепторів (номер державної реєстрації 0122U201686).

Результати роботи висвітлено в основних статтях:

Shlykova O, Izmailova O, Kabaliei A, Palchyk V, Shynkevych V, Kaidashev I. PPAR $\gamma$  stimulation restored lung mRNA expression of core clock, inflammation- and metabolism-related genes disrupted by reversed feeding in male mice. *Physiol Rep.* 2023 Sep;11(17):e15823. doi: 10.14814/phy2.15823 (Q2, <https://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=21100454943&tip=sid&clean=0>)

Пальчик В.В., Кабалей А.В., Шинкевич ВІ, Шликова О.А. Морфологічна характеристика легень лабораторних мишей BALB/C. *Проблеми екології і медицини.* 2023; 27(1-2):17-4.

2. Внесок експресії комплексу мікроРНК в патогенез хронічного періодонтиту, для розробки і оцінки методів таргетного лікування (номер державної реєстрації 0122U201709).

Результати роботи оприлюднено в основних статтях:

Shynkevych VI, Kolomiiets SV, Kaidashev IP. Azithromycin with scaling and root planing versus scaling and root planing alone in the treatment of periodontitis: A randomized controlled trial. *Saudi Dent J.* 2023 Dec;35(8):929-938. doi: 10.1016/j.sdentj.2023.07.016 (Q2, <https://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=19400158380&tip=sid&clean=0>)

Lokes K, Lychman V, Izmailova O, Shlykova O, Avetikov D, Kaidashev I. Expression of periferal core molecular clock genes in oral mucosa depends on the chronotype in patients with maxillofacial cellulitis. *J Oral Biol Craniofac Res.* 2023 Sep-Oct;13(5):517-521. doi: 10.1016/j.jobcr.2023.06.001 (Q2, <https://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=21100461912&tip=sid&clean=0>)

3. Генетичні варіанти та їх потенційний зв'язок з COVID-19 серед населення України (номер державної реєстрації 0121U107440).

Результати роботи знайшли відображення в основних статтях:

Izmailova O, Shlykova O, Kabaliei A, Vatsenko A, Ivashchenko D, Dudchenko M, Volianskyi A, Zelinskyu G, Koval T, Dittmer U, Kaidashev I.

Polymorphism of tpmr2 (rs12329760) and severity of COVID-19 in the Ukrainian population: Response. *Acta Biomed.* 2023 Apr 24;94(2):e2023109. doi: 10.23750/abm.v94i2.14423 (Q3,

<https://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=28021&tip=sid&clean=0>)

Kaidashev I, Izmailova O, Shlykova O, Kabaliev A, Vatsenko A, Ivashchenko D, Dudchenko M, Volianskyi A, Zelinsky G, Koval T, Dittmer U. Polymorphism of tpmr2 (rs12329760) but not ace2 (rs4240157), tpmr11a (rs353163) and cd147 (rs8259) is associated with the severity of COVID-19 in the Ukrainian population. *Acta Biomed.* 2023 Feb 13;94(1):e2023030. doi: 10.23750/abm.v94i1.13543 (Q3,

<https://www.scimagojr.com/journalsearch.php?q=28021&tip=sid&clean=0>)

Виконання цих науково-дослідних робіт у 2023 році проводилося згідно з календарним планом.

У рамках співпраці з Ессенськими інститутами вірусології та мікробіології партнером – Німецьким об'єднанням міжнародної співпраці (GIZ) профінансовано проєкт відбудови ефективної вірусологічної і мікробіологічної діагностики в Полтаві. Цей проєкт є частиною невідкладної програми для України від Федерального міністерства економічного міжнародного співробітництва і розвитку (BMZ).

Налагоджено співпрацю з Університетом Ворики в рамках спільної навчальної програми “Pathways to the Public Health Workplace” – проф. Кайдашев І.П., проф. Ткаченко І.М.

Налагоджено співпрацю з Політехнічним інститутом Візеу (Португалія): участь науковців ПДМУ в роботі Міжнародного конгресу – проф. Крючко Т.О., доц. Лисанець Ю.В.

Науково-педагогічні стажування в Університеті Сантьяго-де-Компостела здійснили доценти Сергій Должковий і Катерина Локес; наукове стажування в Університеті Ла Ріохи – д-р філос. Людмила Бубир, у Варшавському медичному університеті – доценти Оксана Добровольська, Тетяна Мамонтова, Марія Фаустова.

Триває співпраця з Університетом Ворики й Університетом Ковентрі (Велика Британія) – проведення онлайн-лекцій і майстер-класів науково-педагогічними працівниками ПДМУ на запрошення британських колег – доц. Лисанець Ю.В., доц. Дубініна В.О.

Згідно з Реєстром МОЗ і АМН України на 2023 р. в Університеті було проведено 21 захід – всеукраїнських науково-практичних конференцій, всеукраїнських науково-практичних конференцій із міжнародною участю і міжнародних конференцій. Видано 5900 сертифікатів безперервного професійного розвитку фахівців у галузі охорони здоров'я.

Діяли разові спеціалізовані вчені ради: проведено 15 офіційних захистів дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальностями 222 «Медицина» і 221 «Стоматологія»; розпочато офіційну процедуру створення 7 спеціалізованих вчених рад зі спеціальностей: 222 «Медицина», 221 «Стоматологія», 228 «Педіатрія», 091 «Біологія та

біохімія».

Атестаційною колегією Міністерства освіти і науки України затверджено дисертацію на здобуття наукового ступеня доктора наук.

Нині в докторантурі Університету науковий ступінь вищої освіти здобувають 3 особи – за спеціальностями 222 «Медицина», 221 «Стоматологія», 091 «Біологія». В аспірантурі навчаються 76 осіб за спеціальностями 222 «Медицина», 221 «Стоматологія», 228 «Педіатрія», 229 «Громадське здоров'я», 091 «Біологія та біохімія»; підготовку в клінічній ординатурі здійснюють 7 іноземців.

Університет активно розвиває науково-практичні центри з різних медичних спеціальностей, де здобувачі та фахівці можуть співпрацювати над дослідженнями та застосовувати отримані знання у практиці. Ці центри слугують центрами інновацій та передового медичного досвіду.

Наприклад, з метою розвитку охорони ментального здоров'я, підвищення рівня надання послуг психічного здоров'я та психосоціальної підтримки в Україні у 2023 році було створено навчально-науковий центр ментального здоров'я ПДМУ, а задля консультативної допомоги, психологічної підтримки й реінтеграції ветеранів у цивільне суспільство створено Центр ветеранського розвитку університету.

Університет сприяє здоровому способу життя серед наших здобувачів та персоналу шляхом спільного використання спортивних споруд, проведення спортивних заходів.

Так, в університеті діють 15 груп спортивної майстерності, в яких займаються близько 400 здобувачів освіти.

Оздоровчо-спортивний комплекс університету має 5 спортивних залів загальною площею 2000 м<sup>2</sup>.

Спортивне містечко має міні-футбольне поле зі штучним покриттям і комплекс вуличних тренажерів.

На фінальній стадії будівництва – мультифункціональний спортивний майданчик.

В університеті постійно проводяться різноманітні змагання, спартакіади, товаристські зустрічі з різних видів спорту.

За 2023 рік студентська молодь університету стала призерами й переможцями чемпіонатів області, України й міжнародних змагань.

Спортивні заходи	2023	Отримано дипломів
Міжнародні змагання	2	3
Чемпіонати й Універсіади України	13	10
Регіональні й академічні заходи	34	30

У 2023 році кращими спортсменами університету стали здобувачі освіти: майстер спорту Дусь Христина (дзюдо) – багаторазова переможниця і призерка Всеукраїнських змагань та срібна призерка Універсіади України; майстер спорту Нерянов Назар (пауерліфтинг) – багаторазовий переможець обласних змагань і переможець Кубка України; Брідня Ростислав (самбо) –



багаторазовий переможець і призер Всеукраїнських змагань та срібний призер і Чемпіон світу з хортингу.

## ЦІЛЬ 4. ЯКІСНА ОСВІТА.



Університет є сучасним закладом вищої медичної освіти України, який невпинно розвивається в процесі модернізації і реформування задля підвищення якості теоретичної й практичної підготовки фахівців для вітчизняної системи охорони здоров'я на основі високих клінічних, наукових, етичних стандартів у медичній освіті, упровадження й удосконалення інноваційних освітніх технологій.

У своїй діяльності університет керується комплексним підходом, що забезпечує взаємодію всіх суб'єктів і підпорядковується єдиній меті – формування привабливої та конкурентоспроможної системи функціонування закладу в безпечному і динамічному освітньому середовищі, інтегрованому у світовий, у тому числі європейський освітній і дослідницький простір.

Ураховуючи стан війни внаслідок повномасштабного збройного вторгнення російської федерації на територію України, невідкладно реагуючи на виклики воєнного стану й використовуючи досвід, здобутий за час карантинних обмежень через пандемію Covid-19, Університетом забезпечено на належному рівні організацію освітнього і наукового процесів завдяки створенню безпечних умов для всіх працівників і здобувачів вищої освіти закладу.

У 2023 році в університеті проводилася підготовка здобувачів вищої освіти за такими освітньо-професійними (освітньо-науковими) програмами:

- на початковому рівні (короткому циклі) вищої освіти – «Стоматологія ортопедична»;
- на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти – «Парамедик», «Сестринська справа», «Медсестринство», «Фармація, промислова фармація», «Фізична терапія, ерготерапія», «Біологія»;
- на другому (магістерському) рівні вищої освіти – «Медицина», «Стоматологія», «Педіатрія», «Громадське здоров'я», «Фармація, промислова фармація», «Фізична терапія, ерготерапія», «Біологія», «Медична психологія»;
- на третьому (освітньо - науковому) рівні освіти – «Медицина», «Стоматологія», «Біологія», «Педіатрія», «Громадське здоров'я».

Кількість освітніх програм відповідно до вимог сьогодення в університеті постійно збільшується. У 2023/2024 навчальному році розпочато навчання на 5 нових освітньо-професійних програмах.

Відповідно до стандартів вищої освіти та з урахуванням рекомендацій МОЗ України в університеті розроблено і затверджено Вченою радою освітні програми для відповідних рівнів вищої освіти в межах спеціальностей, що визначають вимоги до рівня освіти осіб, які можуть розпочати навчання за цією програмою; перелік навчальних дисциплін і логічну послідовність їх вивчення; кількість кредитів ЄКТС, необхідних для виконання програми; очікувані результати навчання, якими має оволодіти здобувач відповідного ступеня вищої освіти.

Для конкретизації планування навчального процесу на кожний навчальний рік формуються і затверджуються робочі навчальні плани. Робочі навчальні плани з усіх освітніх програм на 2023/2024 н.р. ухвалені рішенням Вченої ради університету і затверджені наказом ректора.

Ураховуючи вимоги Закону України «Про вищу освіту», відповідно до «Положення про порядок формування індивідуальних освітніх траєкторій здобувачами освіти Полтавського медичного університету» у робочі навчальні плани було внесено доповнення відповідно до вибору здобувачами вищої освіти першого року навчання вибіркового компонента освітніх програм.

Варто відмітити, що незалежною агенцією акредитації та рейтингу (IAAR) було проведено міжнародну акредитацію двох освітніх програм: підготовки магістрів за спеціальністю 221 «Стоматологія» і за спеціальністю 222 «Медицина». Натепер університет – єдиний заклад вищої освіти в регіоні, який реалізує освітні програми, акредитовані міжнародною агенцією.

Також, за звітний період в університеті створено нову платформу самостійної роботи / дистанційного навчання eAristo як складову електронної платформи забезпечення освітнього процесу ePlato. Це модульне об'єктно-орієнтоване динамічне електронне навчальне середовище, яке надає викладачам, здобувачам освіти і модераторам електронного журналу університету набір інструментів для віддаленого комп'ютеризованого навчання, у тому числі дистанційного, й опанування тем, визначених для самостійного опрацювання.

eAristo становить собою безпечну, інтегровану в ePlato систему для створення персоніфікованого навчання здобувачів освіти. Навчальний контент може візуалізуватися у вигляді слайдів презентації або навчального відеофільму.

Можливості платформи забезпечують численні дії: додавання назви теми самостійної роботи, кількості академічних годин і порядкового номера; завантаження відеофільмів у форматі з додаванням контрольних запитань у будь-який часовий проміжок; завантаження інтерактивної презентації з додаванням контрольних запитань.

До складу електронної платформи забезпечення освітнього процесу ePlato також внесено електронну індивідуальну картку науково-педагогічного / педагогічного працівника, де автоматично висвітлюються

дані щодо автоматичного складання консолідованого рейтингу з навчально-методичної, організаційної, наукової та виховної роботи за календарний рік.

Попри складні умови воєнного часу, в установі триває діяльність у сфері якості вищої освіти, що передбачена Політикою забезпечення якості вищої освіти й освітньої діяльності закладу, стратегічними цілями університету і міжнародними вимогами.

При цьому, система внутрішньої якості вищої освіти реалізується відповідно до нормативних документів із залученням структурних підрозділів університету, учасників освітнього процесу й інших зацікавлених сторін до виконання таких процедур:

- поточний моніторинг і періодичний перегляд освітніх програм за освітніми рівнями;

- регулярний збір і обробка інформації з метою відстеження динаміки якості надання освітніх послуг і формування пропозицій щодо їх удосконалення, визначення потреб та інтересів стейкхолдерів, забезпечення зворотного зв'язку;

- студентоцентризм, який відіграє важливу роль у внутрішньому забезпеченні якості освіти. У 2023 році в університеті за участі голів рад із забезпечення якості вищої освіти й освітньої діяльності факультетів, гарантів освітньо-професійних програм, здобувачів вищої освіти відбулася панельна дискусія «Участь студентського самоврядування в забезпеченні якості вищої освіти»;

- рейтингове оцінювання здобувачів вищої освіти й оприлюднення результатів на офіційному веб-сайті університету;

- залучення здобувачів вищої освіти і науково-педагогічних працівників до онлайн-опитувань щодо організації освітнього процесу та якості навчання в умовах воєнного стану, проведених Державною службою якості освіти України;

- посилення кадрового потенціалу університету, зокрема через рейтингове оцінювання, що є невід'ємним елементом запровадження системи забезпечення якості вищої освіти, стимулювання підвищення кваліфікації, професіоналізму, поліпшення результатів навчально-методичної, наукової та виховної роботи, виконання ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;

- забезпечення підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників, яке здійснюється шляхом підвищення кваліфікації і стажування за навчальними програмами. Загальна кількість науково-педагогічних працівників, які підвищили кваліфікацію у 2023 році – 491 особа, у тому числі за навчальною програмою на курсах підвищення кваліфікації університету – 452 особи, за навчальною програмою на курсах підвищення кваліфікації в інших закладах вищої освіти – 24 особи, шляхом стажування за кордоном – 15 осіб;

- забезпечення публічності інформації на офіційному сайті університету і на сайтах кафедр університету;

– проведення внутрішніх аудитів у структурних підрозділах відповідно до вимог Національних стандартів України ДСТУ ISO 9001:2015 «Системи управління якістю. Вимоги» та ДСТУ ISO 21001:2019 «Освітні організації. Системи управління в освітніх організаціях. Вимоги та настанови щодо застосування».

Окремо, варто відмітити, що для забезпечення доступу до актуальної інформації для наукових досліджень, бібліотека університету надає безкоштовний доступ до важливих баз даних та наукових ресурсів таких як SCOPUS, Web of Science та інші, а також заклад забезпечує вільний доступ до освітніх ресурсів нашого університету для всіх, хто не навчається в нашому закладі, що включає веб-портали, бібліотечні ресурси та онлайн-курси, які можуть використовуватися широкою громадськістю.

Регулярно проводимо в університеті освітні заходи, відкриті для широкої громадськості, що включає лекції, семінари, конференції та інші формати, які сприяють обміну знаннями та ідеями з широкою аудиторією.

Університет розробляє та впроваджує програми безперервного навчання, такі як короткі курси та професійне навчання, які доступні для всіх. Активно співпрацюємо з місцевими школами та громадами, проводячи для них освітні заходи – лекції, демонстрації та інші заходи, спрямовані на підвищення рівня освіти та обізнаності.

Університет дотримується політики, що гарантує, що доступ до всіх видів діяльності університету є доступним для всіх, незалежно від етнічної приналежності, релігії, інвалідності, імміграційного статусу чи статі.

## ЦІЛЬ 5 . ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ.



З метою правового забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі, досягнення паритетного становища жінок і чоловіків у всі сферах життєдіяльності суспільства, університет у своїй роботі керується чинними нормативними актами та внутрішніми політиками.

Так, в університеті функціонує постійно діючий орган – Комітет з попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями. Основна діяльність комітету, це вчасне реагування на випадки та звернення, в разі наявності таких, щодо проявів дискримінації та сексуальних домагань, формальні та неформальні шляхи їх вирішення. Станом на звітний період такі звернення не надходили.

Слід відмітити, що університет активно впроваджує політику та програми, спрямовані на забезпечення рівних можливостей для всіх членів університетської спільноти. А саме:

- університет забезпечує рівні умови для чоловіків і жінок у всіх сферах діяльності, включаючи керівні посади. При розподілі керівних посад в університеті враховується не лише професійна кваліфікація кандидатів, але й гендерна рівновага. Політика університету спрямована на те, щоб забезпечити рівні можливості для представників обох статей у підвищенні кваліфікації та кар'єрному зростанні.

Так, в ректораті університету працює 10 жінок /в тому числі заступник ректора закладу вищої освіти, головний бухгалтер, два директори інститутів, два декани факультетів/, що складає 40 % від загального складу. Також 29 жінок працюють завідувачами кафедр, або 55 %.

Загальний гендерний розподіл чисельності : штатних співробітників складає 68,4 % жінки та 31,6 % чоловіки; науково-педагогічних працівників – 62 % жінки та 38 % чоловіки; здобувачів освіти – 61,6 % дівчата та жінки, 38,4 % хлопці та чоловіки.

- університет проводить навчальні заходи та інформаційні кампанії з метою підвищення свідомості щодо гендерних проблем та рівних прав та можливостей для всіх студентів та працівників.

Зокрема, з метою реалізації політики попередження і боротьби із дискримінацією та сексуальними домаганнями в університеті у медичному коледжі для педагогічних працівників практичним психологом проведено тренінг на тему: «Дискримінація. Сексуальні домагання. Сексуальне насильство».

На медичному факультеті №1 разом з практичними психологами було організовано просвітницькі групові консультації на тему «Комплімент чи злочин. Як відрізнити сексуальні домагання від невинного загравання».

На кафедрах гістології, цитології та терапевтичної стоматології проведено практичним психологом для науково-педагогічних працівників психологічні тренінги на тему: «Дискримінація. Насильство. Сексуальні домагання» та «Сексуальне домагання на робочому місці».

Також, практичним психологом для викладачів кафедри експериментальної та клінічної фармакології з клінічною імунологією та алергологією проведена просвітницька лекція «Суть сексуального виховання у систематичних розмовах з дитиною».

На кафедрі гігієни, екології та охорони праці практичним психологом проведена просвітницька лекція на тему «Дотримання правил поведінки та інструкцій, спрямованих на недопущення сексуальних домагань».

З даної тематики на кафедрі післядипломної освіти лікарів-стоматологів для співробітників навчально-наукового інституту післядипломної освіти була проведена зустріч з практичним психологом на тему «Основні напрямки державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».

Дана проблема знайшла місце для обговорення і серед органів студентського самоврядування, для Первинної профспілкової організації

студентів університету проведено практичним психологом засідання круглого столу «Сексуальні домагання в закладах вищої освіти».

На засідання дискусійного клубу Студентського парламенту університету з практичним психологом відбувся диспут «Політика попередження боротьби з сексуальним домаганням».

На засіданнях деканатів університету зі співробітниками відділу освітньо-виховної та гуманітарної роботи з молоддю розглянуто питання щодо забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, тобто утвердження гендерної рівності.

Всі ці заходи були об'єднані однією метою - привернути увагу до проблеми сексуальних домагань на робочому місці, в трудових та студентських колективах, ознайомити з основними поняттями «Сексуальне насильство», «дискримінація за ознакою статті», «насильство за ознакою статті», дотримання принципів гендерної рівності на робочому місці.

- університет виробляє та впроваджує політику безпеки та гігієни, яка враховує гендерні аспекти, зокрема забезпечуючи безпечні та комфортні умови для жінок і чоловіків.

Університет враховує особливості та потреби жінок і чоловіків у створенні безпечних умов праці та навчання. Зокрема, в університетських приміщеннях передбачені відповідні умови для жінок, такі як безпечні санітарні зони та зручний доступ до жіночих туалетів. Також здійснюється регулярна перевірка та обслуговування системи вентиляції та опалення для забезпечення оптимальних умов здоров'я для всіх працівників та здобувачів освіти.

- університет забезпечує рівний доступ до освіти та можливостей для розвитку кар'єри для всіх здобувачів та працівників, незалежно від їхньої статі. Зокрема,

- університет забезпечує рівні умови для вступу для всіх вступників незалежно від статі, що базуються на об'єктивних критеріях, а не на гендерних стереотипах;

- надається підтримка та ресурси для здобувачів та працівників, які належать до гендерних меншин, щоб вони могли здобувати освіту та розвивати свої кар'єри в безпечному та підтримуючому середовищі;

- розробляються програми наставництва, спрямовані на підтримку розвитку кар'єри для здобувачів і працівників, зокрема для жінок, щоб допомогти їм досягти успіху у своїй професійній діяльності;

- проводяться тренінги та семінари з розвитку лідерських навичок, які доступні для всіх здобувачів і працівників, сприяючи розвитку кар'єри та самореалізації незалежно від статі.

Завдяки цій політиці в університеті панує атмосфера гендерної рівності, що сприяє розвитку різноманітних поглядів і підходів у прийнятті стратегічних рішень.

У штаті університету більшість співробітників і науково-педагогічного складу є жінками, що свідчить про те, що університет активно

дбає про впровадження політики рівних можливостей і забезпечення гендерної рівності у своїх рядах.

## ЦІЛЬ 6. ЧИСТА ВОДА ТА НАЛЕЖНІ САНІТАРНІ УМОВИ.



В університеті створено та підтримуються належні умови щодо доступу та використання водних ресурсів. Згідно відомостей КП ПОР «Полтававодоканал», з яким університетом укладено договір про надання послуг централізованого водопостачання, джерелом господарсько-питного водопостачання є артезіанські води сеноман-нижньокрейдяного горизонту, який залягає на глибині 400-800 м.

При цьому, якість води відповідає вимогам встановленим Держстандартом та Міністерством охорони здоров'я України, Державним санітарним нормам та правилам № 2.2.4-171-10 «Гігієнічні вимоги до води питної, призначеної для споживання людиною», як за хімічними, так і за бактеріологічними показниками. КП ПОР «Полтававодоканал» забезпечує безперебійне водопостачання і відведення господарсько-побутових стоків на очистку.

В університеті ретельно дбають про створення належних санітарних умов, що відповідають найвищим стандартам, встановленими нормативними актами, на території кампусу, включаючи чистоту та гігієну у приміщеннях та на території навколо них. Регулярно проводиться технічне обслуговування та прибирання, щоб забезпечити комфорт та безпеку для всіх здобувачів, викладачів та персоналу.

Також, університет активно впроваджує ініціативи, спрямовані на збереження водних ресурсів та ощадливе їх використання як здобувачами освіти, так і працівниками. Університет відповідально використовує водні ресурси, забезпечуючи доступ до чистої води для всіх членів громади. При цьому, університет активно просуває ініціативи щодо ощадливого використання води серед здобувачів, викладачів та персоналу. У всіх приміщеннях університету встановлені сучасні лічильники для контролю за обсягами водопостачання з метою ефективного використання цього важливого ресурсу /у звітному році обсяги водопостачання склали 69,8 тис. куб. м./ Також, ми постійно співпрацюємо з місцевими органами влади та службами водопостачання для забезпечення надійного водопостачання нашого кампусу.

Університет відданий забезпеченню чистої води та належних санітарних умов для всіх своїх членів громади.

## ЦІЛЬ 7. ДОСТУПНА ТА ЧИСТА ЕНЕРГІЯ.



Важливим напрямом діяльності університету є впровадження стратегій та політик, спрямованих на підвищення енергоефективності та зменшення викидів вуглецю. Університет активно розробляє та втілює політику, яка гарантує, що всі ремонтні роботи та будівництво нових споруд відповідають високим стандартам енергоефективності. Ця політика включає в себе застосування енергоефективних матеріалів, вдосконалення систем опалення та кондиціонування, а також встановлення ефективного освітлення.

Також, університет активно розробляє плани щодо підвищення енергоефективності існуючих будівель, що включає в себе оновлення систем опалення, утеплення будівель та заміну застарілої технології на більш енергоефективну.

Одночасно, університет впроваджує плани енергоефективності з метою зменшення загального споживання енергії, що передбачає проведення аудитів енергоспоживання, визначення ефективних заходів та впровадження стратегій з енергозбереження. Зокрема, проводяться енергетичні огляди для визначення сфер, де споживання енергії є найбільшим, що допомагає ідентифікувати основні джерела енерговитрат та розробляти стратегії їх оптимізації. Наприклад, проведено заміну енергоефективних світлодіодних лампочок в корпусах університету, що сприяло подальшій економії електроенергії та дозволило зменшити споживання електроенергії й підвищити освітленість приміщень. Враховуючи, що опалення приміщень університету здійснюється переважно за рахунок централізованого теплопостачання – для зменшення витрат теплоносія було замінено застарілу систему опалення на сучасну. При цьому, в університеті систематично визначається та аналізується загальна кількість використаної енергії на квадратний метр території університету, що допомагає встановлювати ефективність вживаних заходів та планувати подальші дії.

## ЦІЛЬ 8. ГІДНА РОБОТА ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ.



Протягом звітнього періоду Університетом уживалися заходи щодо забезпечення гідних умов праці для усіх співробітників університету відповідно до вимог положень Колективного договору укладеного між адміністрацією та профспілковим комітетом, Статуту закладу і вимог чинного законодавства України.



Колективний договір між університетом і Первинною організацією профспілки Полтавського державного медичного університету укладено строком на п'ять років. При цьому, колективний договір регулює правові, виробничі, трудові й соціально-економічні питання й інтереси працівників університету, участь трудового колективу в управлінні університетом, визначає узгоджені позиції дії сторін, спрямовані на забезпечення конституційних прав працівників, відповідальність сторін за виконання прийнятих зобов'язань.

Первинна організація профспілки й адміністрація університету постійно співпрацюють із кафедрами й підрозділами трудового колективу університету над повсякденними питаннями, які виникають у співробітників закладу, дотримуючись умов Колективного договору й Статуту закладу вищої освіти.

У 2023 році в університеті працювали 1283 співробітників, із них: 1256 – члени Первинної організації профспілки.

За звітний рік Первинна організація профспілки університету збільшилася на 70 осіб.

Важливим питанням у діяльності адміністрації й Первинної організації професійної спілки працівників охорони здоров'я України Полтавського державного медичного університету є соціальний розвиток трудового колективу, що обумовлено в Колективному договорі між роботодавцем.

Так, у 2023 році за наказом ректора проводилися медичні огляди співробітників університету, які працюють у шкідливих умовах праці (35 осіб), інші співробітники проходили медичні огляди у сімейних лікарів.

При цьому, співробітникам і здобувачам університету надається медична допомога на базі КП «Полтавська обласна клінічна лікарня ім. М.В. Скліфосовського ПОР», Комунальним закладом «Центр первинної медико-санітарної допомоги» і здоров'ям університету. Усі спортивно-масові заходи й оздоровчі процедури проводяться під постійним наглядом лікаря університету і зав. здоров'ям.

Університетом забезпечено оплату праці на рівні не менше прожиткового мінімуму, що відповідає мінімальному рівню доходу, необхідному для забезпечення базових потреб працівника і його родини та спрямовано на забезпечення соціальної справедливості і покращення життєвого рівня персоналу.

Також університетом впроваджено систему преміювання, яка сприяє стимулюванню високих результатів працівників і викладачів. Ця система базується на об'єктивних критеріях успішності, таких як академічні досягнення, наукові дослідження, педагогічна ефективність та внесок у розвиток університетської спільноти. Премії надаються з метою визнання та заохочення зусиль працівників та викладачів у досягненні високих стандартів якості в освітньому процесі та науковій діяльності.

Варто відзначити, що в університеті впроваджено політику запобігання будь-якій формі дискримінації на робочому місці, включаючи релігійну, статеву, сексуальну, вікову та інші види дискримінації.

## ЦІЛЬ 9. ПРОМИСЛОВІСТЬ, ІННОВАЦІЇ ТА ІНФРАСТРУКТУРА.



Діяльність університету націлена на підтримку інклюзивного та стійкого індустріального розвитку, стимулювання інновацій та підтримку інфраструктури, спрямованої на зміцнення економічного зростання, збільшення рівня зайнятості та підвищення якості життя. Університет відіграє ключову роль у впровадженні сучасних технологій та передових методів, сприяючи інноваціям у сфері медицини та забезпечуючи населення здоров'ям та якісними медичними послугами.

Так, університет систематично інвестує у розвиток медичних технологій та інфраструктури, створюючи сучасні лабораторії, клінічні центри та наукові лабораторії. Ми розвиваємо нові методи діагностики, лікування та реабілітації, що сприяє підвищенню рівня медичної допомоги та зменшенню загроз для здоров'я.

Активно співпрацюємо з іншими медичними установами, науковими центрами та приватним сектором для спільного розвитку та впровадження інноваційних медичних технологій та рішень, що допомагає створювати екосистему інновацій та сприяє сталому розвитку медичної сфери.

Варто відмітити, що науково-педагогічні працівники університету за планом у 2023 році виконували 56 ініціативних науково-дослідних робіт.

При цьому, науковими, науково-педагогічними працівниками університету отримано 173 свідоцтва про реєстрацію авторського права на твір і 43 нововведення. Створено й зареєстровано в державному порядку 76 технологій.

## ЦІЛЬ 10. СКОРОЧЕННЯ НЕРІВНОСТІ.



Для забезпечення рівності та зменшення проявів дискримінації, університет послідовно впроваджує антидискримінаційну політику, яка гарантує високі стандарти надання соціальних послуг незалежно від місця проживання. Університет рішуче протистоїть будь-яким формам упередженості та нетерпимості. Правила прийому до університету забезпечують права та рівні можливості для всіх абітурієнтів. В нашому

закладі здійснюється системна робота з попередження дискримінації.

Також, протягом звітного періоду і натепер адміністрація університету контролює питання дотримання прав і законних інтересів, а також створення оптимальних умов для осіб з особливими потребами під час навчання в університеті. В закладі виконуються норми законодавства щодо забезпечення умов навчання даної категорій здобувачів. Ураховуються усі визначені норми Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні». Це визначається як пріоритетна мета для забезпечення відповідного доступу та інклюзивного середовища, аби кожен здобувач освіти міг максимально реалізувати свій навчальний потенціал у безпечному університетському середовищі. При цьому, одним із важливих аспектів забезпечення дотримання інтересів осіб з обмеженими можливостями в університеті є забезпечення фізичної доступності будівель.

## ЦІЛЬ 11. СТАЛИЙ РОЗВИТОК МІСТ І ГРОМАД.



У звітному періоді університетом було приділено особливу увагу проведенню благодійних та культурно-мистецьких заходів, санітарно-просвітницьких акцій, різноманітних тренінгів та інших ініціатив, спрямованих на підвищення культурного рівня та залучення громадськості до культурних подій. Зокрема,

- проведено : регіональний благодійний медико-патріотичний конкурс професійної майстерності «Лікар – патріот, захисник України!»; благодійний культурно-мистецький захід «Дебют першокурсника-2023»; міський благодійний творчий простір «Подих свободи»; благодійний концерт співробітниками та студентами університету для поранених військовослужбовців; культурно-мистецький захід, з нагоди Дня Збройних Сил України «Україна незламна» для військовослужбовців; інтерактивний івент «Сходинки до ментального здоров'я» з нагоди Всесвітнього дня ментального здоров'я для внутрішньо-переміщених осіб;

- проведено цикл практичних воркшопів «Ефективна комунікація з ветеранами: розуміння та підтримка» за участю навчально-наукового центру ментального здоров'я університету та інше.

Крім цього, університет активно бере участь у культурних заходах міста, організовуючи спеціальні експозиції та мистецькі виступи в рамках різноманітних фестивалів та свят.

Волонтерські групи університету активно приймали участь у різноманітних ініціативах, спрямованих на допомогу літнім людям /участь у міському фестивалі «Золоті руки» для літніх людей внутрішньо-

переміщених осіб/, боротьбу з онкологічними захворюваннями /санітарно-просвітницька акція «Рожева стрічка» в межах Всеукраїнського дня боротьби із захворюванням на рак молочної залози для полтавців/, інсультом /санітарно-просвітницька акція «Переможемо інсульт разом!» у межах Всесвітнього дня боротьби з інсультом/ та цукровим діабетом /санітарно-просвітницька акція «Скажи діабету – СТОП!» у межах Всесвітнього дня боротьби із цукровим діабетом /.

Також, одним з ключових аспектів культурно-мистецької діяльності університету є організація музейних експозицій та виставок, які не лише збагачують культурне середовище університету, але й створюють можливості для освіти та розвитку у здобувачів, персоналу та широкої громадськості.

Університетські музеї медицини та науки є центрами збереження та вивчення цінних історичних артефактів та документів, у яких відвідувачі можуть ознайомитися зі зразками медичного обладнання, історичними документами та експонатами, які розкривають еволюцію медичної науки.

Також, університет регулярно організовує тимчасові виставки, присвячені різним аспектам життя, зокрема: медицини, науки та культури. Дані виставки включають спеціальні тематичні експозиції.

Крім того, університет проводить освітні програми та екскурсії для школярів, здобувачів та громадськості, спрямовані на популяризацію медичних та наукових знань, а також ознайомлення з історією та культурними цінностями закладу.

## **ЦІЛЬ 12. ВІДПОВІДАЛЬНЕ СПОЖИВАННЯ ТА ВИРОБНИЦТВО.**



Університет має за мету сприяти відповідальному споживанню та виробництву. Протягом звітного періоду заклад активно працював над досягненням цієї мети шляхом впровадження різноманітних ініціатив та програм. Головний акцент був зроблений на зменшенні рівня енергоспоживання та інших ресурсів. Крім того, в університеті велика увага приділялася використанню енергоощадних виробів і послуг.

Також, в університеті впроваджується програма зменшення відходів, вдосконалення системи управління відходами та просування ефективного використання ресурсів у всіх аспектах своєї діяльності.

Здійснюється поступовий перехід до зеленого кампусу шляхом впровадження енергоефективних технологій, збереження води та стимулювання студентів та персоналу до прийняття екологічно свідомих звичок.

Університет проводить освітні кампанії та заходи, спрямовані на підвищення усвідомленості щодо відповідального споживання серед студентської та академічної громадськості.

Потрібно відзначити, що університет впроваджує систему автоматизованого управління закладом вищої освіти, інтегруючи її з електронною системою документообігу. Протягом 2023 року було розроблено та впроваджено ряд нових функцій, а також розширено можливості існуючих сервісів університету. Ці кроки були спрямовані на зменшення використання паперу та оптимізацію робочих процесів.

### **ЦІЛЬ 13 . ПОМ'ЯКШЕННЯ НАСЛІДКІВ ЗМІНИ КЛІМАТУ.**



Наявна в університеті система енергетичного моніторингу та менеджменту дозволяє нам ефективно використовувати енергетичні ресурси. Дана система стала дієвим інструментом у зниженні споживання енергії в нашому закладі. Шляхом постійного контролю та аналізу витрат енергії ми здатні ідентифікувати та усувати надмірні витрати, впроваджувати ефективніше обладнання та процеси, що сприяє економії енергії.

Цей підхід є значним кроком до скорочення негативного впливу на довкілля та клімат. Оскільки питома вага невідновлюваних ресурсів у структурі енергоспоживання є високою, ефективне використання енергії є важливою умовою для зменшення викидів парникових газів та інших негативних екологічних наслідків.

Університет активно підтримує та бере участь у різноманітних місцевих програмах з екологічного благоустрою та озеленення міста. Зокрема, з метою поліпшення якості середовища та створення зон відпочинку для пацієнтів і персоналу університетською спільнотою було ініційовано екологічну ініціативу із озеленення території лікувально-профілактичних закладів Полтави, зокрема Полтавського військового шпиталю.

### **ЦІЛЬ 14. ЗБЕРЕЖЕННЯ МОРСЬКИХ РЕСУРСІВ.**



Університет, з метою активної участі у просуванні сталого розвитку та збереження природних ресурсів, вживає ряд заходів, спрямованих на збереження водних ресурсів та підтримці і розширенні існуючих екосистем та їхнього біорізноманіття як рослин, так і тварин, особливо екосистем під загрозою.

В даний час університетом розробляється та, в майбутньому, планується реалізація програми з практики зрошення води та управління водними ресурсами, сталого управління рибальством, аквакультурою і туризмом для місцевих громад, які сприятимуть усвідомленню проблеми забруднення водних ресурсів та підтримці їх сталого використання, а також підвищенні обізнаності громадян про необхідність збереження рибних ресурсів та екологічно стійких практик у цих галузях.

## ЦІЛЬ 15. ЗАХИСТ ТА ВІДНОВЛЕННЯ ЕКОСИСТЕМ СУШІ.



Університет приділяє велике значення збереженню та сталому використанню землі, екологічно стійкому вирощуванню їжі, підтримці та розширенню існуючих екосистем та інших важливих заходів щодо їх захисту і відновлення. Зокрема, в закладі впроваджується політика, спрямована на збереженні, відновленні та екологічно стійкому використанні наземних екосистем, пов'язаних з університетом.

В університеті реалізується політика зменшення впливу чужорідних видів на території університету та впроваджуються необхідні для цього заходи. Так, ми проводимо регулярне знищення амброзії на території університету для збереження здоров'я нашого колективу та місцевих громад.

Крім того, в університеті впроваджується план дій щодо зменшення пластикових та інших відходів на своїй території, що включає в себе програми утилізації відходів, включаючи небезпечні матеріали, що забезпечує безпечне та екологічно стійке управління відходами.

## ЦІЛЬ 16. МИР, СПРАВЕДЛИВІСТЬ ТА СИЛЬНІ ІНСТИТУТИ.



Університет, в своєму прагненні до досягнення сталого розвитку, активно розглядає та реалізує ряд заходів, спрямованих на виконання стратегії сталого розвитку, зокрема створення сприятливого середовища для академічного зростання та суспільного прогресу. В університеті забезпечено всі умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю закладу вищої освіти й функціонування органів громадського самоврядування

Зокрема, для успішного виконання перспективних завдань розвитку, здійснення громадського нагляду й контролю за діяльністю університету відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» забезпечено

діяльність Наглядової ради, засідання якої скликалися відповідно до Положення. Упродовж року проведено 3 засідання, на яких розглядалися питання, пов'язані з роботою Університету в умовах широкомасштабного вторгнення росії в Україну; організації змішаної форми навчання в режимі он/офлайн-навчання здобувачів освіти, лікарів-інтернів і слухачів післядипломної освіти. Було окреслено основні стратегічні напрями розвитку вишу, міжнародної співпраці; особливості вступної кампанії у зв'язку з військовою агресією російської федерації.

З метою захисту основоположних прав і академічних свобод осіб, що навчаються і працюють в університеті, упродовж чотирьох років діє служба омбудсмена. На освітнього і студентського омбудсмена покладено функції здійснення заходів щодо дотримання законодавства про освіту, розгляду скарг і перевірки викладених у них фактів, винесення на обговорення адміністрації університету питань, які належать до їхньої компетенції.

Для розв'язання нагальних питань здобувачів освіти проводяться зустрічі ректора, проректорів і деканів факультетів зі студентським активом університету. Лідери організацій на особистих засадах співпрацюють з адміністрацією, відділом якості освіти університету. У корпусах університету і гуртожитках облаштовано «Скриньки скарг і пропозицій». Працює «Телефон довіри» – прямого зв'язку з ректором закладу.

В університеті діють студентський парламент, волонтерські загони «Єдність», «Посмішка», «Альміно».

Члени цих організацій делеговані до складу Вченої ради університету, ректорату, вчених рад факультетів, стипендіальних і конкурсної комісії, відділу управління освітньо-виховною і гуманітарною роботою з молоддю, та ухвалюють акти, що регламентують їхню організацію й діяльність. Рішення щодо освітнього процесу приймаються спільно з органами студентського самоврядування.

Загалом, університет виконує ряд заходів, включаючи забезпечення представництва студентів, аспірантів, викладачів та інших співробітників у вищому керівному органі, функціонування незалежної студентської профспілки та розроблення письмових правил для взаємодії з місцевими зацікавленими сторонами. Також встановлено процедуру залучення зацікавлених сторін для прийняття рішень, опубліковано принципи щодо запобігання корупції та створено політику підтримки академічної свободи. Регулярно публікуються фінансові дані університету, надаються конкретні експертні поради місцевим органам влади та здійснюється інформаційно-просвітницька робота для зацікавлених осіб.

Крім того, університет проводить дослідження у співпраці з іншими державними та недержавними установами і забезпечує нейтральну платформу для різних політичних зацікавлених сторін.

## ЦІЛЬ 17. ПАРТНЕРСТВО ЗАРАДИ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ.



Університет зосереджує свої зусилля на тісній співпраці з широким спектром місцевих партнерів /стейкхолдерів/ для сприяння сталому розвитку Полтавської області. Серед них – територіальні громади, громадські об'єднання, підприємства, установи, міжнародні організації та установи, місцеві органи влади. Ця активна співпраця спрямована на стимулювання розвитку регіону в напрямку сталості та сталого зростання. Також, співробітники університету активно беруть участь у міжсекторальних діалогах, спрямованих на досягнення цілей сталого розвитку, які організуються у формі конференцій, на які запрошені представники неурядових організацій та урядових структур.

Зокрема, у звітному періодів адміністрацією університету, громадською спілкою «Університетська єдність» та Організацією за мир «Небесна культура, мир у всьому світі і відновлення світла» (HWPL) було підписано Меморандум про взаєморозуміння й розпочато реалізацію проекту «Освіта миру HWPL». У рамках якого для здобувачів освіти було проведено 12 (дванадцять) уроків миру, які мали на меті сформулювати основні аксіологеми миру як цінності людського існування.

У цьому ж році, співробітники університету взяли участь у масштабному миротворчому заході 9-тої річниці Саміту миру HWPL у Південній Кореї на тему: «Реалізація багатосторонніх стратегій інституційного миру» за участю 2000 волонтерів та понад 1800 світових лідерів з 121 країни, які представляли різні сектори, включно з політикою, освітою, молоддю, жінками, засобами масової інформації та релігіями. Учасники заходу підтвердили свою прихильність до інституціоналізації миру через міжнародне співробітництво відповідно до цілі ООН у сфері сталого розвитку «Мир, справедливість та сильні інститути».

В рамках даного заходу працівниками університету було представлено доповіді: «Реалізація проекту «Освіта миру HWPL» у Полтавському державному медичному університеті» та «Реалізація багатосторонніх стратегій інституційного миру».

Крім того, представники університету долучилися до пленарних дискусій з питань міжнародного права, релігії, освіти, розробки Стратегій встановлення юридично обов'язкового міжнародного права на користь миру, підписали резолюцію про імплементацію угоди Всесвітнього Саміту миру.

Варто відмітити, що співпраця з Організацією за мир «Небесна культура, мир у всьому світі і відновлення світла» стала для університетської спільноти важливим кроком на шляху промоції миру та формування у молоді глибокого світоглядного розуміння цінності миру. Беручи до уваги фахове спрямування закладу, маємо відзначити, що «уроки миру» стали



квінтесенцією всіх гуманітарних дисциплін, які викладаються в університеті. Водночас вони мали інноваційний характер не лише для здобувачів, а й викладачів, ставши для них едукативним викликом.

Університет постійно розширює коло співпраці з різноманітними установами, організаціями та підприємствами через укладання численних меморандумів, угод та договорів. Наразі університетом має 36 партнерів із країн Європейського Союзу та зарубіжжя, а саме:

- [Жешувський Університет \(Польща\).](#)
- [ГО "STEP-IN" \(Братислава, Словаччина\).](#)
- [Академія прикладних медичних і соціальних наук \(Ельблонг, Польща\).](#)
- [Університет Вінцента Поля \(Люблін, Польща\).](#)
- [Неурядова організація HWPL \(Сеул, Республіка Корея\).](#)
- [Фонд Польського Інституту Evidence Based Medicine \(м. Краків, Польща\).](#)
- [Варшавський медичний університет \(Варшава, Польща\).](#)
- [UK-Med \(Манчестер, Велика Британія\).](#)
- [Політехнічний університет Візеу \(Португалія\).](#)
- [Університет Дуйсбург Ессен \(Німеччина\).](#)
- [Університет Глазго \(м. Глазго, Шотландія, Сполучене королівство\)](#)

[Меморандум про взаєморозуміння.](#)

- [Литовський університет наук здоров'я \(м. Каунас, Литва\)](#)

[Меморандум про взаєморозуміння.](#)

– [Університет Ла-Ріохи \(м. Логроньо, Іспанія\) Меморандум про взаєморозуміння.](#)

– [Університет Ла-Ріохи \(м. Логроньо, Іспанія\) Угода про академічну мобільність в рамках програми Erasmus+.](#)

– [Організація Американські Ради з Міжнародної Освіти: ASTR/ACCELS \(American Councils\) \(м. Вашингтон, США\).](#)

– [Бухарестський університет ім. Димитрія Кантеміра \(м. Бухарест, Румунія\).](#)

– [Університет Сан-Паулу, Реабілітаційний госпіталь для пацієнтів з черепно-лицевими аномаліями \(м. Сан-Паулу, Бразилія\).](#)

– [АТ «Південно-Казахстанська медична академія» \(м. Шимкент, Казахстан\).](#)

– [Університет Сантьяго де Компостела \(м. Сантьяго де Компостела, Іспанія\).](#)

– [Азербайджанський медичний університет \(м. Баку, Азербайджан\).](#)

– [Вільнюський Університет \(м. Вільнюс, Литва\).](#)

– [Університет Суспільних Наук \(м. Лодзь, Польща\).](#)

- [Фундація «Центрально-Європейська Академія Навчань та Сертифікації \(м. Бидгощ, Польща\)](#).
- [Університет Поля Сабатьє \(м. Тулуза, Франція\)](#).
- [Люблінський медичний університет \(м. Люблін, Польща\)](#).
- [Люблінське відділення Польської Академії Наук \(м. Люблін, Польща\)](#).
- [Польське Товариство Публічного Здоров'я \(м. Варшава, Польща\)](#).
- [НАО «Медичний університет Астана» \(м. Нур-Султан, Казахстан\)](#).
- [Університет Аристотеля \(м. Салоніки, Греція\)](#).
- [Міжнародна Християнська Медична і Стоматологічна Асоціація](#).
- [Медико-санітарна публічна установа Інститут матері і дитини \(м. Кишинів, Молдова\)](#).
- [Міжнародний центр освіти та підготовки з питань охорони здоров'я \(I-TECH\) \(м. Сієтл, США\)](#).
- [Інститут репродуктології Арчила Хомасурідзе \(м. Тбілісі, Грузія\)](#).
- [Інститут хірургії Мікаелян \(м. Єреван, Вірменія\)](#).
- [Дунайський Приватний Університет \(м. Кремс, Австрія\)](#).
- [Тбіліський Державний Медичний Університет \(м. Тбілісі, Грузія\)](#).

Також, університет є повноправним учасником міжнародної спільноти, входячи в ряд провідних європейських та світових організацій. Серед них – Міжнародна асоціація університетів (IAU), Європейська асоціація університетів (EUA), Велика Хартія Університетів (Magna Charta Universitatum), Міжнародна ініціатива Організації Об'єднаних Націй «Академічний вплив» (United Nations Academic Impact, UNAI) та Європейська Фундація Університетів (European University Foundation, EUF).